



De relatie tussen kinderopvang en vrouwenemancipatie

Op welke manier heeft kinderopvang invloed op de werk/zorg verdeling? Hoe kan het bijdragen aan gelijke kansen voor zowel mannen als vrouwen? Diverse vrouwen- en belangenorganisaties (vrouwelijke artsen, alleenstaande moeders, vakbond, ouders in de kinderopvang) brachten knelpunten en oplossingen met elkaar in kaart tijdens de FEM Talk van de Nederlandse Vrouwen Raad op 23 januari j.l. De uitkomst? Een kinderopvang, waarbij de ontwikkeling en kansen voor kinderen én vrouwen hand in hand samen gaan. Een samenvatting van 9 cruciale aandachtspunten en een top 3 van oplossingen staan hieronder op een rijtje.

De uitkomsten van deze FEM Talk zijn bouwstenen voor onze volgende activiteiten – die we samen met onze lidorganisaties en de [alliantie Samen werkt het!](#) organiseren. Onder meer regionale FEM Talks over kinderopvang, ZZP'erschap en regiobijeenkomsten over werk/zorgverdeling. Via de [website](#), onze [nieuwsbrief](#) en social media kanalen houden we u op de hoogte.

**ALLIANTIE
SAMEN
WERKT
HET.**



Deze Alliantie wordt mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

9 cruciale aandachtspunten

- **Verantwoordelijkheid**

Als samenleving kijken we nog steeds te vaak naar de vrouwen als het gaat om de zorg en opvang van kinderen. Samen kinderen = samen zorgen.

Bij gescheiden ouders vaders betrekken en verantwoordelijk maken. Niet de moeder de kosten alleen laten dragen.

- **Flexibiliteit**

Onder meer vrouwen die in de zorg werken hebben behoefte aan meer flexibiliteit in de opvang, door onregelmatige werktijden en wisselende diensten. Verschil tussen platteland en stad (bijvoorbeeld Friesland: door geen opvang in de wisseldienst, kan je kan niet meedraaien in het team. Dit zet een kettingreactie in werking.

- **Toegankelijkheid.**

Kinderopvang is niet toegankelijk genoeg, door het systeem van de kinderopvangtoeslag. Een voorbeeld : Vrouwen met schulden. Door de (hoge) schulden maken ze geen aanspraak op kinderopvangtoeslag . Andere doelgroep: voor ZZP'ers is het spannend wat je uiteindelijk moet betalen door nacalculatie. De drempel is hoog in de fase dat je wilt gaan werken. Geen basisvoorziening bijvoorbeeld bij solliciteren.

- **Kosten**

Door de kosten is het minder aantrekkelijk om te werken. De meningen hierover lopen uiteen. Beeldvorming en de toegankelijkheid spelen hier ook een rol in.

- **Stabiel beleid**

Door jojo-beleid weten ouders niet waar ze aan toe zijn en is er een tekort ontstaan aan arbeidskrachten in de kinderopvang.

- **Cultuur**

Mannen hebben een te kleine rol bij de opvang (zorg) van hun kinderen. Een andere manier van denken is nodig (ook bij mannen/emancipatie); wet- en regelgeving aantrekkelijker maken om te werken, bijvoorbeeld belastingvoordeel voor werkgevers die mannen parttime laten werken (nodig voor binding kinderen, economisch belang en stimulans zelfstandigheid vrouwen;

In bepaalde culturen – zoals Marokkaanse en Turkse gemeenschap – is kinderopvang minder geaccepteerd.

- **Beeldvorming**

De kwaliteit van de kinderopvang is beter dan men denkt. Er wordt te vaak naar Scandinavische landen als voorbeeld gekeken, terwijl dit lang niet altijd beter is wat kwaliteit betreft. De kosten voor mensen met een laag inkomen zijn lager dan men denkt. De toegankelijkheid van het stelsel (kinderopvangtoeslag) speelt hier ook een rol.

- **Beschikbaarheid**

In sommige regio's is lang niet altijd plek op de naschoolse opvang, er zijn lange wachtlijsten. In wijken waar ouders lager opgeleid zijn, is minder aanbod van kinderdagverblijven en crèches. Locatie in de buurt van werkgever is aantrekkelijk.

- **Kwaliteit**

Van opvang naar integrale kindercentra, voorschoolse educatie voor alle kinderen (basisvoorziening) , kinderopvang onder het ministerie van OCW laten vallen, meer HBO'ers en WO'ers in kinderopvang

Top 3 oplossingen

1. Mannen betrekken bij en verantwoordelijk maken voor de zorg van kinderen. Bijvoorbeeld werkgevers belastingvoordeel geven als mannen parttime werken. 100% vaderschapsverlof.
2. Kinderopvang als basisvoorziening: integrale kindercentra voor iedereen, 16 uur of 3 dagen gratis.
3. Systeem van kinderopvangtoeslag aanpassen. Minder drempels voor onder meer ZZP'ers en vrouwen met schulden.

Meer achtergrondinformatie over de ontwikkelingen in beleid over de kinderopvang in Nederland

Manifest 'Veranker de unieke expertise van de kinderopvang

BOinK heeft samen met branchepartijen BK en BMK een manifest opgesteld: 'Veranker de unieke expertise van de kinderopvang'. [Lees meer >>](#)

Het SER advies 'Gelijk goed van start' en meer over sluitende dagarrangementen.

> <https://www.ser.nl/nl/Publicaties/gelijk-goed-van-start>

> <https://www.ser.nl/nl/actueel/toespraken/kindervoorzieningen-nyenrode>

VNVA: Kinderopvang door de overheid én een 30-urige werkweek

Lydia Ketting-Stroet, voorzitter van onze lidorganisatie VNVA, schreef een stuk n.a.v. deze FEM Talk. [Lees meer >>](#)