

*Nederlandse*  
**VrouwenRaad**

**JAARVERSLAG 2022**



## ▶ **VOORWOORD** »

## ▶ **ORGANISATIE** »

- Missie en visie
- Bestuurswisselingen
- Stafbureau
- Verenigingsmanager a.i.
- Lidorganisaties
- Nieuwe website en Kennisbank

## ▶ **SAMENWERKING** »

- Alliantie Samen Werkt Het/Ditwerktwel.nl
- Uitgelicht: FEM Talk: Naar een duurzame, feministische economie
- Alliantie Werk.en.de Toekomst
- Uitgelicht: Whitepaper De winst van digitale inclusie
- Vrouwenpodium/Prinsessendag

## ▶ **LOBBYWERK** »

- Zorgt coalitieakkoord voor eerlijker verdeling werk en zorg?
- Verbetering wetgeving aanpak seksuele intimidatie
- Integrale bekostiging risico voor geboortezorg
- Oudere vrouwen willen rechten, geen gunsten
- Manifest Inhaalslag menstruatie en hormoon gerelateerde klachten
- Input op emancipatienota
- Afhankelijke verblijfsvergunning is structurele beperking zelfbeschikkingsrecht
- Verbinding mannenemancipatie met vrouwenemancipatie
- Uitgelicht: Campagne voor een Nationale Coördinatie tegen Geweld tegen Vrouwen

## ▶ **FEITEN & CIJFERS** »

## ▶ **INTERNATIONAAL** »

- Mondiaal en Europees niveau
- Activiteiten Lobbygroep

## ▶ **VN VROUWENVERTEGENWOORDIGER** »

- VN Vrouwenvertegenwoordiger 2022: Enaam Ahmed Ali
- VN Vrouwenvertegenwoordiger 2023: Chantal Korteweg
- 75 jaar VN Vrouwenvertegenwoordiging

## ▶ **JAARREKENING** »

## ▶ **COLOFON** »

## ▶ **ONZE LEDEN: DE STEM VAN 1 MILJOEN** »





**Wat was het een grote eer om het stokje van Nenita La Rose per 1 juni 2022 als voorzitter van de Nederlandse Vrouwen Raad over te nemen. Een mooie en eervolle taak die, gezien de ontwrichtende ontwikkelingen in de wereld, de nodige uitdagingen met zich meebrengt.**

Onze samenleving en de economie zijn nog volop in de herstelfase van de lockdown en vaccinatie-perikelen. Ondertussen dient zich een nieuwe werkelijkheid aan. Vluchtelingenstromen uit heel de wereld hebben hun weerslag op de realiteit. Dat alles komt voor velen in ons land opeens stukken dichterbij gezien de schrijnende situatie in Oekraïne. Enerzijds stelt de Nederlandse samenleving zich gastvrij op en helpen we waar we kunnen, anderzijds is er een steeds verdergaande polarisering.

Ook in ons land voelen we de gevolgen. Alles is aan inflatie onderhevig, voedsel wordt vele malen duurder, we krijgen 'boodschappen-angst' en de kosten voor energie gaan door het dak. Armoede ligt op de loer, ook in de middenklasse. Er zijn kinderen die zonder ontbijt naar school gaan, alleenstaande moeders en ouderen hebben het zwaar.

**Waar de toekomst ons zal brengen? Niemand heeft het antwoord. Maar wat te doen ter bescherming en verbetering van de positie van de vrouw nu de druk op de samenleving toeneemt?**

Laten we vooral onze krachten bundelen, samenwerken en samen optreden. Er is nog veel te doen, immers:

- ✓ Geweld tegen vrouwen binnenskamers, op de werkvloer en in de publieke ruimte neemt toe;
- ✓ De economisch zelfstandige en financiële onafhankelijkheid van vrouwen laat nog steeds te wensen over, en extra aandacht voor financiële inclusie, maar ook access voor vrouwen tot financiële middelen zou een prioriteit moeten zijn; *NB: Chantal Korteweg, zal in haar rol als VN Vrouwenvertegenwoordiger 2023 hier expliciet aandacht voor vragen.*
- ✓ Vrouwenrechten zijn ook mensenrechten;
- ✓ Gendergelijkheid is nog steeds geen harde realiteit;
- ✓ Digitale inclusie en ongeletterdheid bij vrouwen is een onderwerp dat extra aandacht verdient opdat ook zij aangehaakt blijven;
- ✓ Vrouwen en inclusieve gezondheidszorg is nog steeds geen gemeengoed;
- ✓ Bestuurlijke en politieke participatie van vrouwen blijkt nog geen gegeven.

Naast deze lange To Do-lijst mag ik als voorzitter samen met het bestuur, dat in 2023 zal worden versterkt met nieuwe bestuursleden, het 125-jarig bestaan van de *Nederlandse Vrouwen Raad* vormgeven.



*In afwachting van de Nieuwjaarsreceptie poseren leden van bestuur, staf en enkele sprekers in de Estafette-speech op de trap van Sociëteit De Witte*

Dat doen we met een 5-tal lezingen gekoppeld aan een Jubileumcongres waar we naast een aantal spraakmakende sprekers, ook concrete projecten presenteren om in de jaren na de feestelijkheden uit te rollen en te bestendigen.

Ambitueus dat zeker, resultaat gericht beslist. Een organisatie als de *Nederlandse Vrouwen Raad* voelt de druk van de tijd en de noodzaak om de positie van de vrouwen in Nederland te waarborgen voor de toekomstige generaties. Dit betekent dat we vol vertrouwen en met een positief gemoed de toekomst tegemoet treden. We hebben een geweldige hoeveelheid kennis en executiekracht, met dank aan onze lidorganisaties en aan onze strategische adviseurs en andere vrijwilligers.

Naast alle verantwoordelijkheden is het zaak dat we zeker in het jubileumjaar veel plezier met elkaar mogen beleven. Om met de welbekende woorden van *Johanna Westerdijk* te spreken: **“Werken en Feesten geeft Schoone Geesten!”** Hoera! De *Nederlandse Vrouwen Raad* 125 jaar verenigd in hoop en daadkracht.

De doelstellingen van weleer zijn actueler dan ooit. Wij zijn al 125 jaar intrinsiek gemotiveerd en krachtiger dan ooit. Wanneer we onze zichtbaarheid vergroten, onze kennis verspreiden en onze leden weten te motiveren is het makkelijker om onze doelstelling van jaar en dag vorm te geven. Met de Nieuwjaarsreceptie op de

Sociëteit de Witte ter opening van ons 125-jarig Jubileum, maken we vanaf 2023 een begin met een nieuwe traditie. Een jaarlijkse ‘Estafette-speech’ van betrokken lidorganisaties en stakeholders met een goed hart voor de vrouwenzaak die de toon zetten met hun nieuwjaarswensen en goede voornemens.

Het beschermen en het blijvend verbeteren van de positie van de vrouwen in Nederland is en blijft onze eerste prioriteit. Daaraan werken we samen met onze lidorganisaties in projecten en uiteraard in de allianties. Een van de hoogtepunten van 2022/23 is de toekenning van de Alliantie *Politica* ter bevordering van gelijke representatie v/m in de politiek. Dit doen wij samen met *Stem op een vrouw* en *Wo=Men*.

Om de financiële positie van de *Nederlandse Vrouwen Raad* te verstevigen, is het aantrekken van extra gelden een prioriteit. Met het aanvragen van subsidies en verzoeken tot donaties zullen we ons ook wenden tot de private sector en het bedrijfsleven. Er is tenslotte een bij de wet geregeld vrouwenquotum en hoe mooi zou het zijn wanneer zij onze zaak actief en financieel support bieden met actieve sponsoring.

***Als verse voorzitter zal ik met verve en positieve energie mij inzetten voor de goede zaak.***

***Astrid van Heumen - voorzitter Nederlandse Vrouwen Raad***

**De Nederlandse Vrouwen Raad bundelt de krachten van vrouwenorganisaties en streeft samen met haar lidorganisaties zij aan zij naar gelijkwaardigheid en inclusie. In het meerjarenplan 2021-2023 hebben wij dit streven vertaald in doelstellingen en activiteiten voor de betreffende jaren. Samen met onze lidorganisaties en andere partners, is ook in 2022 verdere uitvoering gegeven aan dit meerjarenplan.**

## VISIE

De Nederlandse Vrouwen Raad streeft naar een wereld waarin iedereen die zich als vrouw identificeert in alle aspecten van de samenleving als vanzelfsprekend gelijk is en gelijk wordt behandeld.

## MISSIE

Wij maken al 125 jaar gebruik van onze brede maatschappelijke stem als koepel en netwerkorganisatie om gendergelijkheid te bewerkstelligen (tot het niet meer nodig is).

## BESTUURSWISSELINGEN

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van mei 2022 werd afscheid genomen van *Nenita La Rose* die 5 jaar voorzitter van de Nederlandse Vrouwen Raad is geweest. *Astrid van Heumen* werd als haar opvolger voorgedragen en benoemd. Per 1 juni nam zij formeel het stokje van *Nenita* over. Na het onverwachte vertrek van penningmeester *Garcia Stans* in november 2021 werd oud-penningmeester *Wazna Hamidullahkhan* bereid gevonden tijdelijk voor beheer en verantwoording van de financiën zorg te dragen, terwijl gezocht werd naar een nieuwe penningmeester. Omdat geen geschikte kandidaten werden gevonden, heeft

bestuurslid *Wendel Hofman-Schulp* vrijwel heel 2022 de taak van waarnemend penningmeester op zich genomen (met *Wazna Hamidullahkhan* als haar klankbord en vraagbaak). Tijdens de ALV van november kon echter gemeld worden dat gesprekken werden gevoerd met een zeer geschikte kandidaat, waarna de voordracht van *Marjanne Bouwsma* in een schriftelijke goedkeuringsronde door de leden werd aanvaard en zij tot penningmeester werd benoemd.



*Astrid van Heumen*



*Marjanne Bouwsma*

In de ALV van mei 2022 werd afscheid genomen van *Maria Ibrahim*. Zij trad in mei 2020 toe tot het bestuur van de Nederlandse Vrouwen Raad en had onder meer Personeelszaken in haar portefeuille. In de Ledenvergadering in november traden ook *Joyce van der Wegen* en *Wendel Hofman-Schulp* terug als bestuurslid, evenals *Maria Ibrahim* sinds mei 2020 bestuurslid. Het werk van een uitvoerend bestuur als dat van de Nederlandse Vrouwen Raad blijkt in de praktijk toch vaak moeilijk te combineren met een 'gewone' betaalde baan ernaast.

*Joyce* vervulde de functie van secretaris, en *Wendel* had communicatie in haar portefeuille, was lid van de Stuurgroep van de alliantie *Samen Werkt Het* en daarnaast ook waarnemend penningmeester.

Gelukkig konden in dezelfde ALV twee nieuwe bestuursleden worden voorgedragen. De leden gingen akkoord met de voordracht en benoeming van *Claudia Hopman* als secretaris en *Liang de Beer* als algemeen bestuurslid met in haar portefeuille de nieuwe alliantie *Politica*. Helaas trok *Claudia Hopman* zich kort na de ALV om haar moverende redenen weer terug als bestuurslid en secretaris. De zoektocht naar een nieuwe secretaris en nog 1 of 2 algemene bestuursleden is eind 2022 weer opgestart.



*Liang de Beer*

## STAFBUREAU

Ook op het stafbureau van de *Nederlandse Vrouwen Raad* deed zich een personeelwisseling voor. Per 1 april trad *Hanna de Vos* in dienst als communicatiemedewerker. Dit ter vervanging van *Nienke Schild* die reeds in 2021 uit dienst was getreden. Helaas besloot *Hanna* in november al weer te vertrekken. De

werkzaamheden als projectmedewerker voor de organisatie van events met name in het kader van de in 2022 lopende allianties sloten minder aan bij haar ambitie. In afwachting van de nieuwe alliantie en de taken die daaruit voortvloeien wordt bekeken welke capaciteit en kwaliteit nodig is voor de aanvulling van het stafbureau van de *Nederlandse Vrouwen Raad*.

## VERENIGINGSMANAGER A.I.

Per 1 januari 2022 is *Erica van Engel* aangetrokken als Verenigingsmanager ad interim. Behalve de coördinatie van het stafbureau was haar opdracht om de vernieuwingslijnen voor de toekomst verder uit te zetten en om fondsen te werven naast (de inkomsten uit) de lopende allianties en voor de periode daarna.



*Erica van Engel*

De lopende allianties eindigden eind 2022. Voor de periode 2023-2027 heeft de *Nederlandse Vrouwen Raad* 2 nieuwe alliantieaanvragen ingediend. Hoewel beide aanvragen goed scoorden is uiteindelijk alleen de aanvraag gericht op gelijke representatie in de politiek, mede dankzij de inzet van bestuurslid *Amanda Huits* en verenigingsmanager *Erica van Engel*, toegekend.

## LIDORGANISATIES

In de Algemene Ledenvergadering van mei verwelkomden we *UN Women Nederland* als nieuwe lidorganisatie. Door toetreding tot de *Nederlandse Vrouwen Raad* hoopt *UN Women NL*, die als belangrijkste taak heeft het werven van fondsen voor *UN Women* wereldwijd, de krachten door samenwerking te kunnen bundelen. De organisatie is verder o.a. bekend als een van de medeorganisatoren van de *Orange the World* activiteiten in Nederland.

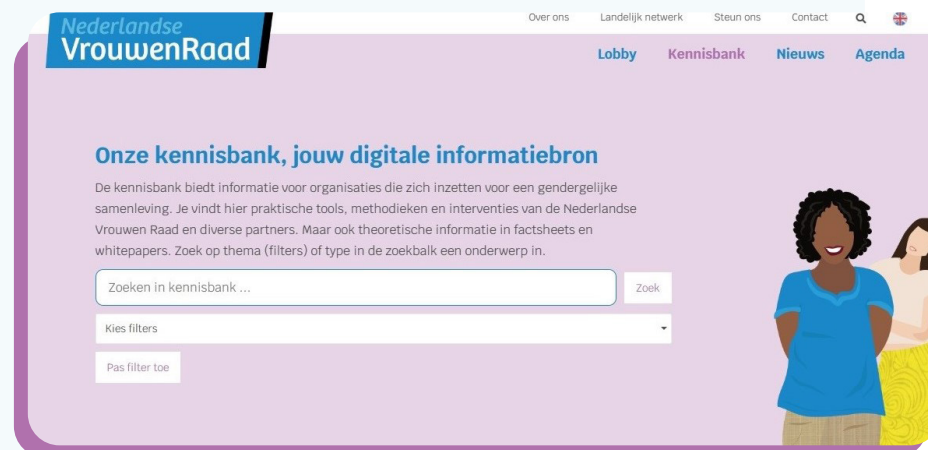
In de ALV van november werd de *Stichting Vobis* aan de ledenlijst van de *Nederlandse Vrouwen Raad* toegevoegd. De stichting speelt een rol in het emancipatieproces in Den Haag en de regio Haaglanden. *Vobis* organiseert projecten en activiteiten die de maatschappelijke positie van vrouwen en meisjes helpen verbeteren door voorlichting, workshops, training, bewustwording en mentaliteitsverandering.



Helaas waren er in 2022 ook opzeggingen – veelal vanwege bezuinigingen, zoals van: *Vrouwennetwerk Wageningse Ingenieurs*, *Global Women Leadership*, *Vereniging Vrouw Aktief*, *ZijActief Gelderland* en *Platform Zijn*.

## NIEUWE WEBSITE EN KENNISBANK

Eind januari 2022 is een nieuwe website voor de *Nederlandse Vrouwen Raad* in gebruik genomen. In de periode tot juni is de website verder ontwikkeld en o.a. uitgebreid met de rubriek *Lobby*, waarin op tal van zaken die vrouwen raken, te vinden is welke standpunten de *Nederlandse Vrouwen Raad* hierover geformuleerd heeft en uitdraagt. Onze nieuwe website biedt ook plek aan een Kennisbank die vrouwenorganisaties, maar ook individuele vrouwen, tools, methodieken, interventies en informatie biedt die zij kunnen gebruiken voor hun inzet voor een gendergelijke samenleving.



De Kennisbank is ontwikkeld door de *Nederlandse Vrouwen Raad* samen met *Movisie* in het kader van de alliantie *Samen Werkt Het/Ditwerktwel.nl*. Van alle alliantiepartners en hun relaties zijn producten in de Kennisbank verzameld. Op 24 november organiseerde de *Nederlandse Vrouwen Raad* een online presentatie van de Kennisbank. [Lees meer »](#)



**2022** Was het laatste jaar van samenwerking in de allianties *Samen Werkt Het* en *Werk.en.de Toekomst*. Allianties die beide 5 jaar lang gefinancierd werden door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Het ministerie schreef voor de periode 2023 tot en met 2027 een nieuwe aanvraagronde uit.

De *Nederlandse Vrouwen Raad* diende 2 nieuwe aanvragen in:

- ✓ *Werk aan de Toekomst*, gericht op de herwaardering van feminiene waarden voor duurzame groei van m/v/x in vitale sectoren op de arbeidsmarkt; deze aanvraag kan gezien worden als het vervolg op de alliantie *Werk.en.de Toekomst*;
- ✓ *Gelijke Representatie in de Politiek*, waarvan het doel duidelijk in de titel van de aanvraag is verwoord. Hoewel beide aanvragen goed scoorden in het puntensysteem dat het ministerie bij de weging hanteerde, werd alleen de laatst genoemde aanvraag toegekend. In deze alliantie, die inmiddels is omgedoopt in *Politica*, werken we samen met *Wo=Men*, *Stem op een Vrouw* en *Emancipator*.

Daarnaast maakt de *Nederlandse Vrouwen Raad* onderdeel uit van het [\*Consortium Economische veerkracht vrouwen van de Universiteit Utrecht\*](#) dat in januari 2023 is gestart, 4 jaar loopt en gefinancierd wordt door *Zon MW*.

## SAMEN WERKT HET / DITWERKTWEL.NL

De Alliantie *Samen Werkt Het*, aan het publiek gepresenteerd als *Ditwerktwel.nl*, is een samenwerkingsverband tussen: *Women Inc*, *Bureau Clara Wichmann*, *Movisie*, *Wo=Men* en de *Nederlandse Vrouwen Raad*.

## REGIOBIJEENKOMSTEN

Via regiobijeenkomsten zijn we in het kader van deze alliantie samen met lidorganisaties op zoek gegaan naar praktijkervaringen van vrouwen. Doel was ook: lidorganisaties proactief te verbinden met lokale politici en ngo's; kennis op te halen om de infrastructuur in de regio's en vrouwenorganisaties te versterken ten behoeve van vrouwen in kwetsbare financiële positie; en input op te halen voor de landelijke lobby.

**In dit laatste jaar van de alliantie vond er nog 1 regiobijeenkomst plaats. Dat was op 27 juni 2022 met onze lidorganisatie *PEP Den Haag* over de Combinatieklem arbeid, gezin en mantelzorg.**

## SERIE FEM TALKS

In de afgelopen 5 jaren organiseerde de *Nederlandse Vrouwen Raad* samen met lidorganisaties de serie *FEM Talks NL*. In deze serie ging het er om antwoord te krijgen op de vraag wat de kortste route is naar een maatschappij waarin vrouwen en mannen daadwerkelijk gelijke kansen krijgen om betaalde arbeid en onbetaalde zorg te combineren. We gingen met de *FEM Talks* het hele land door om met elkaar - vrouwen, werknemers, wetgevers, wetenschappers, beleidsmakers en werkgevers – kennis, ervaring en visies te delen en inzichten te vergroten.

## ★ SLOTBIJeenKOMST FEM TALKS: NAAR EEN DUURZAME, FEMINISTISCHE ECONOMIE

Op 1 december 2022 organiseerden we de slotbijeenkomst van de serie *FEM Talks* over het combineren van betaalde arbeid en onbetaalde zorgtaken. Met als thema: Naar een duurzame, feministische economie werden de conclusies getrokken van 4 jaar *FEM Talks*. In een feministische economie ligt de focus meer op welzijn dan op winst. Het is een economie die gebaseerd is op mensenrechten, gelijkheid en intersectionaliteit. Vanuit verschillende perspectieven werken aan brede welvaart, niet alleen kijken naar marktontwikkeling.

**Belangrijkste aanbeveling:** Doorbreek de vanzelfsprekendheid van kleine banen, zeker in sectoren als de zorg en het onderwijs. Wat vrouwen echt helpt is: geen onzekere kleine arbeidscontracten, maar wel meer zeggenschap over de indeling van roosters, banen met een omvang waar je van kunt leven, eerlijke beloning van minimaal 14 euro per uur, en als je extra uren gaat werken moet dat ook echt lonen. [Lees meer »](#)

## TALKSHOW 'DIT WERKT WEL: IN GESPREK'

Door o.m. de enorme inflatie en stijgende kosten voor levensonderhoud en energie is de al zeer precare positie van vrouwen aan de basis van de arbeidsmarkt in een neerwaartse spiraal geraakt. Om de bewustwording van politici en beleidsmakers hierover te vergroten heeft de *Nederlandse*

*Vrouwen Raad* de talkshow *Dit werkt wel: in gesprek* ontwikkeld. De talkshow omvat 3 afleveringen waarin een politicus en een vrouw uit de doelgroep o.l.v. een onderzoeksjournalist met elkaar in gesprek gaan over hun ervaringen met de combinatie van werk en zorgtaken, het beleid en de toekomst. De video's zijn opgenomen in de Kennisbank.



**Afl. 1»** *Hatte van der Woude* (Tweede Kamerlid, VVD) en *Els Eradus-Fober* (ervaringsdeskundige)

**Afl. 2»** *Anouschka Biekman* (Wethouder Schiedam, D66) en *Vivian Abdul* (ervaringsdeskundige) (zie foto)

**Afl. 3»** *Samira Rafaela* (Europarlementariër, D66) en *Eva Yoo Ri Brussaard* (ervaringsdeskundige)



*Slotbijeenkomst FEM Talks: Naar een duurzame, feministische economie (01-12-2022)*

## Werk en de Toekomst

### WERK.EN.DE TOEKOMST

*Werk.en.de Toekomst* zet zich in voor het doorbreken van genderstereotypering in het onderwijs en op de arbeidsmarkt en het verbeteren van de mogelijkheden om werk, zorg en leren met elkaar te combineren. *Werk.en.de Toekomst* is een samenwerking van *Atria*, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, *Emancipator*, de Nederlandse Vrouwen Raad en *VHTO*, Landelijk expertisebureau meisjes/vrouwen en bèta/techniek.

### MANNENEMANCIPATIE

Om gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bewerkstelligen is op alle terreinen van de samenleving samenwerking tussen mannen en vrouwen noodzakelijk. Zo ook op het gebied van (vrouwen) emancipatie. Mannenemancipatie is met een andere blik kijken naar de rol van mannen en mannelijkheid, en hoe mannen kunnen bijdragen aan én profiteren van meer gendergelijkheid. Bewustzijn over de rol van mannen bij het oplossen van deze emancipatievraagstukken is noodzakelijk, bij zowel mannen als vrouwen.

### TOOLKIT MANNENEMANCIPATIE

Op basis van de resultaten van een expertmeeting Mannenemancipatie is samen met *Emancipator* en een aantal van onze lidorganisaties gewerkt aan de ontwikkeling van een toolkit Mannenemancipatie voor vrouwenorganisaties. Die toolkit is in het voorjaar van 2022 gepubliceerd in de Kennisbank op de website van de Nederlandse Vrouwen Raad. [Bekijk de toolkit »](#)

### TRAINING OOG VOOR GENDER

Samen met *Atria* heeft de Nederlandse Vrouwen Raad de training 'Oog voor Gender' ontwikkeld over gemeentepolitiek en genderstereotypering. De training is bedoeld voor (kandidaat-) Provinciale Staten- en Gemeenteraadsleden en fractiemedewerkers en -ondersteuners. In de training leren zij met een genderoog naar het gemeentelijk beleid te kijken. De training geeft tools hoe je (on)gewenste gendereffecten in beleid kan herkennen en gendersensitief beleid kan doorvoeren en beargumenteren.

In januari en februari 2022 vonden de eerste 2 trainingen plaats.

[In november werden opnieuw 2 trainingen georganiseerd »](#)

### INSPIRATIE- EN NETWERKBIJEENKOMST OOG VOOR GENDER

Op 29 september organiseerden we samen met lidorganisatie *SharePower* de inspiratie- en netwerkbijeenkomst 'Oog voor Gender'. *Devika Partiman*, *Stem op een Vrouw*, en *Marianne Smitsmans*, wethouder *Roermond*, spraken over de rol van vrouwen in de (lokale) politiek. Ook werd een mini-workshop 'Oog voor Gender', geïnspireerd op de trainingen, gegeven. [Lees meer »](#)



## ★ WHITEPAPER DE WINST VAN DIGITALE INCLUSIE

Op basis van de resultaten van de *expertmeeting De winst van digitale inclusie*, die de *Nederlandse Vrouwen Raad* en *VHTO* in 2021 organiseerden en mede mogelijk gemaakt is vanuit de alliantie *Werk.en.de Toekomst*, is een Whitepaper geschreven met 10 aanbevelingen aan onderwijs en arbeidsmarkt om digitale inclusie van vrouwen en meisjes te bevorderen.

**In december werd het Whitepaper, bedoeld voor politici, beleidsmakers, werkgevers, schoolleiders en – besturen, en vertegenwoordigers van organisaties werkzaam op het gebied van onderwijs, arbeidsmarkt en emancipatie, gepubliceerd en met een bericht aan de pers gepresenteerd.**

Voordien waren er al presentaties door de *Nederlandse Vrouwen Raad* en *VHTO* bij de ambtenaren die aan digitale inclusie werken bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

[Lees meer »](#)

Een speciale interactieve versie van het Whitepaper is opgenomen in de Kennisbank op de website van de *Nederlandse Vrouwen Raad*.

[Open Whitepaper in Kennisbank >](#)



## ★ VROUWENPODIUM – PRINSESENDAG 2022

*Vrouwenpodium* is - sinds 2010 - een breed samenwerkingsverband van vakbond en vrouwenorganisaties. Doel van *Vrouwenpodium* is het agenderen van vrouwenzaken bij politiek Den Haag. Ieder jaar organiseert *Vrouwenpodium* in september een *Prinsessendag* bijeenkomst.

In 2022 werkte de *Nederlandse Vrouwen Raad* in *Vrouwenpodium* samen met de *Molukse Vrouwen Raad*, *Netwerk Vrouwen FNV*, *Stichting IWEE* en *Vrouwen van Nu*.

### ***Hoe zorgen we voor meer arbeidsparticipatie door vrouwen?***

Dat was de centrale vraag op *Prinsessendag 2022*.

De *Nederlandse Vrouwen Raad* presenteerde het ***tien punten-plan*** met aanbevelingen voor overheid en werkgevers. De sprekers, panelleden en deelnemers voegden er nog andere aanbevelingen aan toe. De vraag om gelijke lonen, gratis kinderopvang en een goede verlofregeling blijft na vele edities van *Prinsessendag* nog steeds staan.

Alleen zo kunnen we een gelijk speelveld op de arbeidsmarkt creëren en de ontmoediging voor vrouwen om voltijd te gaan werken, weghalen. Werk, zorg en andere zaken moeten flexibeler gecombineerd kunnen worden dan nu het geval is.

Ook belangrijk: een leven lang leren. De mogelijkheid tot opleiding en ontwikkeling is fundamenteel voor het (terug)keren op de arbeidsmarkt. [Lees meer »](#)

De volledige opname van *Prinsessendag 2022* is terug te zien op het youtubekanaal van Perscentrum Nieuwspoord.

## Prinsessendag 2022 terugkijken >



## ZORGT COALITIEAKKOORD VOOR EERLIJKER VERDELING WERK EN ZORG?

Samen met de partners van de alliantie *Samen Werkt Het/ Ditwerktwel.nl* kwam de *Nederlandse Vrouwen Raad* in januari 2022 met een reactie op het in december 2021 gepresenteerde coalitieakkoord. We waren blij met de doorbraken in dat akkoord op kinderopvang en op betaald ouderschapsverlof, maar misten aandacht en plannen voor mantelzorg. We verzochten het nieuwe Kabinet dat op 10 januari aantrad om de internationale afspraken in verdragen en development goals stevig te verankeren in het emancipatie- en arbeidsmarktbeleid. [Lees meer »](#)

## VERBETERING WETGEVING AANPAK SEKSUELE INTIMIDATIE

De *Nederlandse Vrouwen Raad* was in januari 2022 mede-indiener van een petitie voor betere wettelijke regelgeving om grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer aan te pakken. Met deze petitie wilden de indieners het kabinet onder druk zetten om haast te maken met het ratificeren van het verdrag van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) van de Verenigde Naties, en werkgevers te verplichten om een vertrouwenspersoon aan te stellen en een klachtenregeling te formuleren. Op 8 februari werd de opbrengst van de petitie (ruim 2.200 ondertekenaars) aangeboden aan minister *Karien van Gennip*. [Lees meer »](#)

## INTEGRALE BEKOSTIGING RISICO VOOR GEBOORTEZORG

De Koninklijke Organisatie van Verloskundigen/KNOV maakte zich zorgen over de integrale bekostiging van de geboortezorg die minister *Ernst Kuipers* van VWS voornemens was in te voeren. De organisatie uitte op 14 januari haar zorgen in een brief aan de minister en drong aan op bestuurlijk overleg met de geboortepartijen. Als *Nederlandse Vrouwen Raad* ondersteunden wij onze lidorganisatie door ook op onze website en social media aandacht te schenken aan deze kwestie. [Lees meer »](#)

## OUDERE VROUWEN WILLEN RECHTEN, GEEN GUNSTEN

Het voorstel van het Kabinet om de AOW te ontkoppelen van het minimumloon viel slecht bij onze lidorganisatie *Oudere Vrouwen Netwerk Nederland (OVN-NL)*.

De organisatie vond het onbegrijpelijk dat het Kabinet met zo'n slecht voorstel durfde te komen: een systeemwijziging waarmee, aldus *OVN-NL*, het fundament van het pensioenstelsel op losse schroeven komt te staan. De organisatie schreef een scherp opiniestuk waaraan wij als Vrouwenraad via onze website en sociale media-kanalen graag een breder podium gaven. [Lees meer »](#)





## MANIFEST INHAALSLAG MENSTRUATIE- EN HORMOON GERELATEERDE KLACHTEN

De *Nederlandse Vrouwen Raad* schaarde zich onder een groot aantal organisaties die samen met *Women Inc.* in een manifest vaststelden dat er dringend een Inhaalslag nodig is in de kennis over menstruatie- en hormoon gerelateerde klachten. Het manifest werd in september aan de Tweede Kamer aangeboden. [Lees meer »](#)

## INPUT OP EMANCIPATIENOTA

De *Nederlandse Vrouwen Raad* nam deel aan de bijeenkomsten die het Ministerie van OCW organiseerde ter voorbereiding van de Emancipatienota. We deden daarvoor een uitvraag onder onze lidorganisaties en hebben hun reacties in onze inbreng tijdens die bijeenkomsten meegenomen.

Op 18 november 2022 werd de nieuwe emancipatienota 2022-2025 uitgebracht. In de nota staat dat het ministerie in de input van alle organisaties twee rode lijnen heeft vastgesteld: het emancipatiebeleid moet intersectioneler zijn, en op alle reguliere beleidsterreinen moeten de effecten op emancipatie worden meegenomen. Het ministerie vond dit belangrijke punten waarop een krachtige verbetering wordt opgepakt. [Lees meer »](#)

## AFHANKELIJKE VERBLIJFSVERGUNNING IS STRUCTURELE BEPERKING ZELFBESCHIKKINGSRECHT

Met het Meerjarenplan Zelfbeschikking 2022-2025 wil minister *Van Gennip* 'het zelfbeschikkingsrecht van een ieder in Nederland

bevorderen en beperkingen tegengaan die in de weg staan van het maken van eigen keuzen, ontplooiing en het leven naar eigen inzichten en wensen'. Het Platform Zelfbeschikking en Verblijfsrecht dat ijvert voor structurele verbetering van de rechtspositie van (vrouwelijke) huwelijksmigranten en na reizigers, zorgde met een brief voor input voor het wetgevingsoverleg over dit plan in de Tweede Kamer. Het Platform, waar ook de *Nederlandse Vrouwen Raad* deel van uitmaakt, staat achter de missie van de minister om het zelfbeschikkingsrecht van eenieder te bevorderen, maar mist in het Meerjarenplan aandacht voor, of zelfs de benoeming van, een cruciale factor die het zelfbeschikkingsrecht ernstig beperkt, namelijk de afhankelijke verblijfsvergunning. [Lees meer »](#)

## VERBINDING MANNENEMANCIPATIE MET VROUWENEMANCIPATIE

Eind november ondertekende de *Nederlandse Vrouwen Raad* mee op de brief van *Emancipator* aan minister *Dijkgraaf* met het dringende verzoek het emancipatiebudget te verhogen. In de brief wordt benadrukt dat mannenemancipatie van groot belang is voor de vrouwen en LHBTI-emancipatie, en dat om de emancipatie te versnellen een substantieel en duurzaam budget nodig is voor het verbinden van mannenemancipatie met emancipatie van vrouwen en LHBTI.



## ★ CAMPAGNE VOOR EEN NATIONALE COÖRDINATIE TEGEN GEWELD TEGEN VROUWEN

De Nederlandse Vrouwen Raad werkt samen met de European Women's Lobby en de Raad van Europa aan het bestrijden van alle vormen van geweld tegen vrouwen door zich in te zetten voor de implementatie en naleving van de Istanbul Conventie, een belangrijk mensenrechtenverdrag om alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes, te stoppen en te voorkomen.



Het rapport van GREVIO, de expertgroep die de naleving van de Istanbul Conventie in de lidstaten evalueert, toont aan dat Nederland prioriteit moet geven aan het instellen van een coördinerend orgaan met duidelijke bevoegdheden dat beleid en maatregelen coördineert en implementeert om geweld tegen vrouwen te bestrijden en te voorkomen. De Nederlandse Vrouwen Raad pleit al langere tijd voor een Nationale Coördinatie tegen Geweld tegen Vrouwen.

In 2021 is in een high level expertmeeting een **5 puntenplan** opgesteld dat door 25 maatschappelijke organisaties werd ondersteund. Op basis van dit plan is een **petitie** gestart om de aanpak op de politieke agenda te krijgen.

Verschillende materialen zijn ontwikkeld om de petitie onder onze achterban onder de aandacht te brengen. Ook is met een intensieve social media campagne aandacht gevraagd voor de petitie en de noodzaak van een nationale coördinatie. Op 6 april 2022 is tijdens de Wrap Up bijeenkomst van de campagne de petitie aan staatssecretaris Maarten van Ooijen van VWS aangeboden. De bijeenkomst is terug te zien op ons YouTube-kanaal.

Ga naar het YouTube kanaal >





ONVOLDOENDE AFSTEMMING  
TUSSEN INSTANTIES VERERGERT  
HET LEED EN DE PIJN VAN  
VROUWEN DIE GEWELD ERVAREN.  
KOM IN ACTIE: TEKEN DE PETITIE  
NU

Verder is in 2022 een Masterclass webinar georganiseerd over het Handboek Istanbul Conventie voor parlementariërs, professionals, ambtenaren en andere geïnteresseerden. Ook heeft de *Nederlandse Vrouwen Raad*, in het kader van de behandeling van de begroting van VWS in de Tweede Kamer, contact gelegd met Tweede Kamerleden.

**Zeer verheugd waren we over de zinsnede in het regeerakkoord dat bestrijding van geweld tegen vrouwen een belangrijk speerpunt is. Minder tevreden waren we toen tijdens de begrotingsbehandeling van VWS bleek dat geen extra budget is opgenomen voor de uitvoering van dit beleidsvoornemen.**

## BIJEENKOMSTEN / PRESENTATIES

- ✓ 26 februari – Extra Algemene Ledenvergadering i.v.m. vervroegde vaststelling Jaarrekening en Jaarverslag 2021 (bijgevoegd bij aanvragen nieuwe allianties)
- ✓ 21 mei - Algemene Ledenvergadering
- ✓ 24 mei – (deelname/bijdrage aan) Panelbijeenkomst *Werk. en.de Toekomst* ‘Vrij om te Kiezen? Genderstereotypen en de levensloop’
- ✓ 16 juni – (deelname/bijdrage met digitale presentatie van *FEM Talks* en *Prinsessendagen* aan) Slotbijeenkomst alliantie *ASWH*
- ✓ 27 juni - Regiobijeenkomst Haaglanden/Haags Emancipatie Netwerk event, georganiseerd door PEP Den Haag ‘Combinatieklem arbeid, gezin en mantelzorg’  
▶ 63 deelnemers
- ✓ 19 augustus - Finale VN Vrouwenvertegenwoordiger
- ✓ 12 september – Prinsessendag ‘Zijn vrouwen oplossing voor tekorten op de arbeidsmarkt? Individuele keuzes, versus collectieve belangen’  
▶ 114 fysieke deelnemers + 70 via livestream
- ✓ 20 september - Presentatie samen met *VHTO* van Whitepaper ‘De Winst van Digitale Inclusie’ aan team digitale inclusie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

- ✓ 29 september - Netwerk- en inspiratiebijeenkomst ‘Oog voor Gender’ samen met *Atria* en *SharePower*  
▶ 40 deelnemers
- ✓ 19 november – Algemene Ledenvergadering + Bijeenkomst 75 jarig jubileum VN Vrouwenvertegenwoordiger
- ✓ 24 november - Online presentatie Kennisbank *NVR* voor vrouwen(organisaties) *NVR* + Workshop *Movise* ‘Hoe werkt een gemeente?’  
▶ 38 deelnemers



## NIEUWSBRIEVEN

- ✓ Algemene nieuwsbrief:
- ✓ 11 maart, 8 mei, 19 juni, 29 juli, 2 oktober, 13 november, 14 december
- ✓ Ledennieuwsbrief:
- ✓ 2 juni, 7 juli, 18 aug, 24 oktober, 29 november, 21 december
- ✓ Nieuwsbrief Campagne Nationale Coördinatie Geweld tegen Vrouwen:
- ✓ 14 januari, 27 maart

## PERSBERICHTEN

- ✓ 1 april - Aanbieding petitie Nationale Coördinatie Geweld tegen Vrouwen aan VWS
- ✓ 11 april - Waarom een Nationale Coördinatie Geweld tegen Vrouwen nodig is: terugblik op de aanbieding van de petitie NCGTV aan VWS
- ✓ 24 mei - *Astrid van Heumen* voorgedragen als nieuwe voorzitter van de *Nederlandse Vrouwen Raad*
- ✓ 8 september - Zijn vrouwen de oplossing voor de tekorten op de arbeidsmarkt? Individuele keuzes versus collectieve belangen
- ✓ Prinsessendag 2022
- ✓ 5 oktober - Vrouwenvertegenwoordiger *Enaam Ahmed Ali* spreekt de Algemene Vergadering van de VN toe
- ✓ 1 december - Naar een duurzame, feministische economie
- ✓ 5 december - *Chantal Korteweg* voorgedragen als VN Vrouwenvertegenwoordiger 2023
- ✓ 13 december - Digitalisering raakt vrouwen harder dan mannen. Publicatie Whitepaper 'De winst van digitale inclusie', tien aanbevelingen aan onderwijs en arbeidsmarkt'

## MEDIAMOMENTEN

- ✓ 12 januari – Linda: VN Vrouwenvertegenwoordiger *Enaam* (28): 'Ik wil gezien worden voor het werk dat ik doe'. [Lees meer »](#)
- ✓ Maart – Twitter: N.a.v. presentatie van *Nenita La Rose* tijdens het Internationale Vrouwendag-symposium van de Ambassade van Qatar en het NL Ministerie van Buitenlandse Zaken. [Lees meer »](#)
- ✓ 1 juni – Radio 1: *Enaam Ahmed Ali* over hoe vrouwen extra hard geraakt worden door klimaatverandering. [Lees meer »](#)
- ✓ 13 december – Nieuws.nl: Digitalisering raakt vrouwen harder dan mannen. [Lees meer »](#)



**Enaam Ahmed Ali over hoe vrouwen extra hard worden geraakt door klimaatverandering**

## 👥 SOCIAL MEDIA

	Twitter	LinkedIn	Instagram	Facebook
2021	3156	2663	1369	2084
2022	3162	3488	1732	2180

### YOUTUBE

- ✓ 13 april – Aanbieding van de petitie Nationale Coördinatie tegen Geweld tegen Vrouwen  
▶ 79 views
- ✓ 6 oktober – Statement VN Vrouwenvertegenwoordiger Enaam Ahmed Ali  
▶ 1.044 views
- ✓ 13 september YouTube Nieuwspoort  
▶ 246 views
- ✓ 12 december - Presentatie Kennisbank + workshop 'Hoe werkt een gemeente'  
▶ 18 views
- ✓ 14 december – Slotbijeenkomst FEM Talks  
▶ 33 views



**Nederlandse Vrouwen Raad**  
@nederlandsevrouwenraad5491 25 abonnees 31 video's

Sinds 1898 - de grootste koepel van vrouwenorganisaties in Nederland. Sa... >

HOME VIDEO'S PLAYLISTS COMMUNITY KANALEN OVER 🔍

**Nieuwste** Populair

- Slotbijeenkomst FEM Talks Welkom! 2:26:14
- Presentatie Kennisbank voor een gendergelijke samenleving & Workshop: Hoe werkt een gemeente? Online... 1:06:31
- Statement VN Vrouwenvertegenwoordiger Enaam Ahmed Ali 4:44
- Aanbieding van de petitie Nationale Coördinatie Geweld tegen vrouwen 1:22:50

**Ga naar het YouTube kanaal >**

## MONDIAAL NIVEAU

De *Nederlandse Vrouwen Raad* is lid van de [\*International Council of Women \(ICW\)\*](#) en van het [\*European Centre van de International Council of Women \(ECICW\)\*](#). De *ECICW* heeft een consultatieve status bij o.a. de Raad van Europa. *Annelies Pierrot* is onze vertegenwoordiger in deze organisaties. In mei 2022 nam zij deel aan de Algemene Ledenvergadering van de *ECICW* in Avignon.

## EUROPEES NIVEAU

De *Nederlandse Vrouwen Raad* is mede oprichter en nationaal coördinator van de [\*European Women's Lobby \(EWL\)\*](#). De *EWL* is de grootste koepel van vrouwenorganisaties in Europa en vertegenwoordigt meer dan 400 vrouwenorganisaties. De *EWL* lobbyt binnen de EU voor gelijke rechten voor vrouwen en mannen, en heeft onder meer een consultatieve status bij de Europese Commissie. Het team dat samen invulling geeft aan de nationale coördinatie van de European Women's Lobby bestaat uit: *Kristine Evertz*, *Sally Hendriks*, *Marion Minis* en *Christine Nanlohy*. *Kristine* en *Marion* zijn de afgevaardigden van de *Nederlandse Vrouwen Raad* in het *EWL* bestuur. *Marion* neemt daarnaast deel in de *EWL-werkgroep Women in politics* en *Christine Nanlohy* in de *EWL* werkgroep Feministische economie. *Kristine Evertz* vertegenwoordigt tevens de *Nederlandse Vrouwen Raad* in het *Observatory on Violence against Women* van de *EWL*. *Sally Hendriks* maakt deel uit van de *Taskforce Sexual Health and Reproductive Rights & Sexual Exploitation*. Deze taskforce

functioneerde slecht omdat landen als IJsland, Nederland, Oostenrijk en Duitsland gediscrimineerd en uitgesloten werden i.v.m. het gematigde standpunt dat zij innemen inzake prostitutie. De taskforce is eind 2022 beëindigd. De *EWL* wil wel verder met het onderwerp, maar op een inclusieve manier. Omdat *Sally Hendriks* ermee wil stoppen is actief gezocht naar een geschikte, ervaren kandidaat. In 2023 zijn gesprekken gevoerd en is een opvolgster gevonden.

## ACTIVITEITEN LOBBYGROEP

In de Lobbygroep namen in 2022 deel: *Renate Adriaansen*, *Anneke van Doorne*, *Kristine Evertz*, *Sally Hendriks*, *Astrid van Heumen*, *Amanda Huits*, *Marion Minis*, *Christine Nanlohy*, *Annelies Pierrot*, *Ted Strop*, *Priscilla Verwajen* en *Lewi Vogelpoel*.

- ✓ Op initiatief van de Lobbygroep werd op 5 maart - met een spandoek van de Nederlandse Vrouwen Raad – meegelopen in de *Women's March*. Ook een aantal afgevaardigden van lidorganisaties liepen mee.
- ✓ De Lobbygroep heeft de positie van vrouwelijke asielzoekers gevolgd en input geleverd in het Platform Zelfbeschikking en Verblijfsrecht over de kwestie van de afhankelijke verblijfsvergunning. [Zie pagina 14»](#)
- ✓ De Lobbygroep zorgde ervoor dat diverse lobbybrieven van de *European Women's Lobby* doorgestuurd zijn naar overheid en politiek in Nederland.

- ✓ Leden van de Lobbygroep hebben een consulterend gesprek gehad met Europarlementariër *Kim van Sparrentak* (GroenLinks) over het [EU wetgevingsvoorstel voor een Richtlijn over de bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld](#). *Kim van Sparrentak* wilde daarover graag met de *Nederlandse Vrouwen Raad* van gedachten wisselen.
- ✓ In het kader van een EIGE onderzoek zijn *Kristine Evertz* en *Marion Minis* geïnterviewd over de aandacht voor gender in het Nederlandse Herstel- en Veerkrachtplan. Vanuit de Europese Commissie worden dergelijke plannen jaarlijks gevraagd van de lidstaten. Ditmaal ging het er mede om hoe in het plan wordt omgegaan met de COVID gevolgen. In het herstelplan van Nederland staat evenwel niets over gender. Wel waren alliantiepartners van de *Nederlandse Vrouwen Raad* als *Atria* en *Wo=Men* gehoord voor het opstellen van het plan. Het ministerie van Financiën heeft de trekkersrol bij het herstelplan.
- ✓ *Mariëtte Hamer*, regeringscommissaris grensoverschrijdend seksueel gedrag, organiseerde in augustus een landelijke verkennings sessie in Den Haag. Via interactieve thematafels werd van zo'n 150 organisaties input opgehaald voor de regeringscommissaris en haar team. Ook de *Nederlandse Vrouwen Raad* was uitgenodigd. *Marion Minis* van de Lobbygroep woonde de bijeenkomst bij. In haar input benadrukte zij dat Nederland de neiging heeft internationaal geratificeerde verdragen als *CEDAW* naast zich neer te leggen onder het mom 'de emancipatie is voltooid'. Als vervolgactie op deze bijeenkomst zal de *Nederlandse Vrouwen Raad* een brief aan *Hamer* sturen om te benadrukken dat de

taak van de regeringscommissaris onderdeel is van de implementatie van de Istanbul Conventie om alle vormen van geweld tegen vrouwen te bestrijden. Daarom is het zaak dat zij deze link in haar rapportages en communicatie duidelijk weergeeft.



## VN VROUWENVERTEGENWOORDIGER 2022: ENAAM AHMED ALI

In 2022 was het de 75e keer dat Nederland een Vrouwenvertegenwoordiger naar de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties stuurde. De eer viel te beurt aan *Enaam Ahmed Ali* die in haar statement aandacht vroeg voor de gevolgen van klimaatverandering voor vrouwen wereldwijd.

In haar speech legde *Ahmed Ali* de Algemene Vergadering 3 actiepunten voor om de verregaande gevolgen van klimaatverandering te beperken:

- ✓ **1. Betrek (meer) vrouwen bij beleid rondom klimaatverandering;**
- ✓ **2. Compenseer ontwikkelingslanden voor de schade van klimaatverandering;**
- ✓ **3. Wees transparant over de gevolgen van keuzes en beleid van overheden en bedrijven.**

Deze 3 actiepunten zijn volgens *Ahmed Ali* van belang om ervoor te zorgen dat ook de generaties na ons, zowel mens, dier, als plant, op deze aarde kunnen blijven leven.



[Bekijk het statement hier terug >](#)

## BLOGS VANUIT NEW YORK

*Enaam Ahmed Ali* schreef 3 blogs tijdens haar verblijf in New York.

[Blog 1: De Algemene Vergadering van de VN – hoe werkt dat precies?](#)

[Blog 2: Het statement, de impact en de weg die voor ons ligt](#)

[Blog 3: Is de VN nog steeds nodig?](#)

## VN VROUWENVERTEGENWOORDIGER 2023: CHANTAL KORTEWEG

In augustus 2022 heeft de *Nederlandse Vrouwen Raad*, *Chantal Korteweg* voorgedragen als VN Vrouwenvertegenwoordiger voor 2023. *Chantal Korteweg* zal als Vrouwenvertegenwoordiger in 2023 deel uitmaken van de Nederlandse delegatie naar de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties. Zij zal op dit internationale podium aandacht vragen voor financiële inclusie.





De financiële weerbaarheid en zelfstandigheid van vrouwen speelt een belangrijke rol in hun positie wereldwijd. Als directeur Inclusive Banking bij ABN AMRO zet *Chantal Korteweg* zich in voor de toegankelijkheid en inclusiviteit van producten voor (in de eerste plaats) vrouwen. Hierbinnen richt zij zich bijvoorbeeld op het opzetten van (digitale) workshops en educatieprogramma's voor vrouwelijke klanten.

## 75 JAAR VN VROUWENVERTEGENWOORDIGING

Door tussenkomst van de *Nederlandse Vrouwen Raad*, reist al 75 jaar een vrouw naar de *Algemene Vergadering van de Verenigde Naties (AVVN)* om de Nederlandse vrouwen daar te vertegenwoordigen. Tijdens de middagsessie aansluitend aan de Algemene Ledenvergadering op 19 november 2022, stonden we stil bij dit jubileum. Verschillende vrouwen die in voorgaande jaren de functie van Vrouwenvertegenwoordiger op zich hadden genomen waren aanwezig en vertelden waarover zij hadden gesproken in de AVVN en hoe zij in heel Nederland, vaak in contact met de lidorganisaties van de *Nederlandse Vrouwen Raad*, input voor hun statement hadden vergaard. [Lees meer »](#)



De Nederlandse Vrouwen Raad maakte in 2022 deel uit van twee allianties: de Alliantie *Samen Werkt Het* (penvoerder *WOMEN Inc.*) en de Alliantie *Werk.en.de Toekomst* (penvoerder *Atria*).

Uit deze allianties heeft de Nederlandse Vrouwen Raad een bedrag ontvangen van in totaal € 200.794 (2021: € 186.529). Met dit bedrag zijn activiteiten van de Nederlandse Vrouwen Raad, zoals afgesproken met de alliantiepartners, bekostigd.

In 2022 heeft de Nederlandse Vrouwen Raad geen inkomsten uit projectsubsidie ontvangen. Het boekjaar 2022 is afgesloten met een negatief resultaat van € 42.669.

Ook in 2022 hebben de vrijwilligers hun bijdragen geleverd. De totaal gekapitaliseerde vrijwilligersbijdragen in 2022 bedragen € 63.182 ( in 2021 € 163.056).

## Balans per 31 december 2022

ACTIVA	31-12-2022 €	31-12-2021 €
<i>Vaste activa</i>		
Materiële vaste activa:		
Inventaris	1	1
Hard- en software	1.078	1.530
	<u>1.079</u>	<u>1.531</u>
<i>Flottende activa</i>		
Te vorderen posten en overlopende activa	80.984	75.138
Geldmiddelen	1.640	48.802
	<u>82.623</u>	<u>123.940</u>
<b>Totaal activa</b>	<b>83.702</b>	<b>125.471</b>

PASSIVA	31-12-2022 €	31-12-2021 €
<i>Eigen vermogen</i>		
Overige reserves	26.250	26.250
	<u>26.250</u>	<u>26.250</u>
<i>Kortlopende schulden</i>		
Te besteden / terug te betalen subsidies	-	-
Te betalen posten en overlopende passiva	57.452	99.221
	<u>57.452</u>	<u>99.221</u>
<b>Totaal passiva</b>	<b>83.702</b>	<b>125.471</b>

## Staat van baten en lasten over 2022

LASTEN	Rekening 2022 €	Begroting 2022 €	Rekening 2021 €
<i>Kosten organisatie</i>			
Personeelskosten	175.383	136.290	117.710
Huisvestingskosten	15.067	14.897	17.267
Kantoorkosten	6.468	6.027	10.976
Overige algemene kosten	10.440	10.250	14.790
Kosten basisorganisatie	7.897	5.000	2.402
<i>Kosten organisatie</i>	215.255	172.464	163.145
<i>Aan project doorbrekende kosten</i>	243.612	-	212.229
	28.357-	172.464	49.084-
<i>Kosten van projecten</i>	300.613	-	271.472
<i>Diverse lasten</i>	2.428	1.700	1.538-
<b><i>Totaal lasten</i></b>	<b><u>274.684</u></b>	<b><u>174.164</u></b>	<b><u>223.926</u></b>

BATEN	Rekening 2022 €	Begroting 2022 €	Rekening 2021 €
Rente en dividend Tentoonstellingsfonds	12.493	9.000	11.815
Contributies	7.793	7.000	8.340
Diverse baten	10.936	1.000	17.586
<i>Baten organisatie</i>	31.221	17.000	37.741
<i>Subsidies en bijdragen projecten</i>	200.794	126.364	186.529
<b><i>Totaal baten</i></b>	<b><u>232.016</u></b>	<b><u>143.364</u></b>	<b><u>224.270</u></b>
<b><i>Saldo lasten en baten</i></b>	<b><u>42.669-</u></b>	<b><u>30.800-</u></b>	<b><u>345</u></b>
Tentoonstellingsfonds, bijdrage in het tekort	42.669	30.800	-
<b><i>Saldo ten gunste van NVR</i></b>	<b><u>0</u></b>	<b><u>-</u></b>	<b><u>344</u></b>



## HET JAARVERSLAG 2022 IS TOT STAND GEKOMEN MET DANK AAN

<i>Sandra Boes</i>	vrijwilliger
<i>Astrid van Heumen</i>	voorzitter
<i>Marion Minis</i>	vertegenwoordiger NVR in European Women's Lobby, deelnemer in Lobbygroep
<i>Ramratie Parohi</i>	secretariaat / financiën

Vormgeving en illustraties: *Naomi Jager*



- Bureau Clara Wichmann
- CDA Vrouwenberaad
- CNV Connectief Commissie Diversiteit
- Delta Kappa Gamma Nederland
- Dona Daria, Kenniscentrum Emancipatie
- Gender Concerns International
- Graduate Women International Netherlands
- Inner Wheel
- Katholiek Vrouwen Dispuut
- Koninklijk NVVH-Vrouwennetwerk
- Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen
- Landelijke Federatie Chinese Vrouwenverenigingen
- Liberaal Vrouwen Netwerk
- LTO Vrouw en Bedrijf
- Molukse Vrouwen Raad
- Nederlandse Organisatie van Vrouwelijke Apothekers
- Netwerk Katholieke Vrouwen
- Oudere Vrouwennetwerk Nederland
- Polish Professional Women in the Netherlands Society
- Rooie Vrouwen (PvdA)

- SharePower
- Stichting Feniks, Emancipatie Expertise Centrum
- Stichting International Women Employment and Entrepreneurship
- Stichting Neighborhood Feminists
- Stichting PEP Den Haag
- Stichting Single SuperMom
- Stichting Vobis
- Tahirih Vrouwenforum Nederland
- Tesselschade Arbeid Adelt
- UN Women Nederland
- Unie van Soroptimistclubs in Nederland, Suriname en Curaçao
- Unie van Vrouwelijke Ondernemers Gelderland
- Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen
- Vereniging van Vrouwen met Hogere Opleiding
- Vereniging voor Gendergeschiedenis
- Vereniging voor Vrouwenbelangen
- Vrouwen van Nu
- Women's International League for Peace and Freedom Nederland

- Women's International Zionist Organization
- Womens Business Initiative International
- WOUW Amsterdam
- Young Feminist Ambassadors
- Young Womens Christian Association Nederland
- Zeeuws Vrouwen Platform
- ZijActief Brabant Zuid Oost
- ZijActief Limburg
- Zonta Nederland

[nederlandsevrouwenraad.nl](https://nederlandsevrouwenraad.nl) >

**#DeStemVan1Miljoen**