

Profielschets

Voor bestuursleden geldt de volgende algemene profielschets:

- Je wilt je inzetten voor de emancipatie en de maatschappelijke participatie van vrouwen in een duurzame samenleving.
- Je bent resultaatgericht, hands-on en hebt bij voorkeur affiniteit met of kennis van onze speerpunten en thema's.
- Je bent in staat gender- en cultuuraspecten van verschillende beleidsterreinen te herkennen en uit te leggen.
- Een open houding met respect voor de verschillende opvattingen in onze samenleving kenmerkt je optreden. Je straalt enthousiasme uit, neemt initiatieven en legt gemakkelijk contacten.
- Je kent de rolverdeling tussen staf, commissies, werkgroepen en bestuur. Je hebt affiniteit met de vrouwenbeweging, en weet wat het betekent om bestuurslid/ vrijwilligster te zijn.
- Ervaring met vrouwenorganisaties van binnenuit is een pré.
- Politiek en beleid hebben jouw volle aandacht. Je hebt een goed overzicht van nationale en internationale beleidstrajecten of bent in staat je deze (op hoofdlijnen) eigen te maken.
- Je bezit strategisch inzicht, kunt verbanden leggen tussen beleidsterreinen en hebt een goede 'neus' voor actuele thema's en voor het belang en potentieel daarvan voor de NVR.

Van de secretaris wordt daarnaast verwacht dat zij ook beschikt over:

- Capaciteiten om de voorzitter te ondersteunen met allerlei dagelijkse zaken, o.a. plannen en bijhouden van de bestuurskalender en (publicitaire en lobby-) afspraken.
- Ruime kennis van digitale tools als Zoom en Microsoft Office (Word, PowerPoint, etc.)

Bestuursleden zijn beschikbaar voor de volgende vormen van overleg:

- NVR-bestuursvergaderingen 6 tot 8 x per jaar (op locatie of online).
- Algemene Vergaderingen 2 x per jaar (op locatie of online).
- Voorzittersoverleg 2 x per jaar.
- Vergaderingen van de commissie waarvan je mogelijk portefeuillehouder bent (zo'n 4 x per jaar).
- Representatieve bijeenkomsten van de NVR en/of bijeenkomsten van lidorganisaties (naar vermogen).

Voor alle bestuursleden geldt:

- Je bent lid van één van de lidorganisaties van de NVR of bent bereid om lid te worden. Je dient voorgedragen te worden door de lidorganisatie, maar dit is geen voorwaarde om te solliciteren.
- Je wordt benoemd voor een periode van drie jaar en kan eenmaal worden herkozen. Je wordt benoemd op persoonlijke titel, zonder last of ruggespraak.

Voldoe je niet voor 100% aan de genoemde functie-eisen? Dan moedigen we je toch aan om te solliciteren – met name vrouwelijke kandidaten reageren minder snel op een vacature als ze niet aan alle functie-eisen voldoen.