

Arbeidsmarkt

[Achtergrondpaper Kleine banen, grote risico's \(Vrouwenpodium 2021\)](#)

[Hoe verkleinen we de loonkloof](#)

[Lesboek Samen naar een inclusieve arbeidsmarkt](#)

[Onderzoeksrapport over werken in de zorg, 10 februari 2022](#)

Combineren zorg en werk – tools voor individuen

Hoe maak ik een goede verdeling tussen zorg, werk/studie en mijn privéleven?

[Checklist hoe kies je kinderopvang?](#)

[Durven Doen](#)

[Eerste Hulp Bij Gezinsmanagement](#)

[Meldpunt Deuren zijn geopend](#)

[Ruimte in je hoofd](#)

[Smart Mama Coachprogramma](#)

[Smart Mama Management](#)

[WerkZorgBerekenaar](#)

[1ouderpunt](#)

Hoe blijf ik als (werkende) mantelzorgers in balans?

[Mogelijkheden voor \(werkende\) mantelzorgers op een rij](#)

[M-power: Mantelzorgpower](#)

[Organisatie in de buurt – MantelzorgNL](#)

[Zelfhulp cursus Werk en mantelzorg](#)

Waar vind ik meer informatie over mijn rechten?

[Verlofregelingen op een rij](#)

[Verlofregelingen voor mantelzorgers](#)

[Vraag Clara](#)

Hoe ga ik een gesprek aan met mijn partner, familie of werkgever over de verdeling van zorg en werk?

[Beperkt zicht campagne](#)

[Check je taakverdeling](#)

[Checklist het ouderschapsplan](#)

[Eerste hulp bij gezinsmanagement](#)

[Gesprekskaart 'Thuis in gesprek over jouw ideale werkzorgverdeling'](#)

[Volkskrant huishoudbattle](#)

[WerkZorgBerekenaar](#)

[Gesprekskaart 'Op je werk in gesprek over jouw ideale werkzorgverdeling'](#)

[Tips voor overtuigen / beïnvloeden](#)

Hoe kom ik in contact met anderen om uit te wisselen over het combineren van werk en zorg?

[AanTafel](#)

[Vrouwenkrachtcentrale](#)

Combineren zorg en werk – tools voor maatschappelijke organisaties

Hoe ondersteunen we vrouwen die (meer) willen werken?

[Het Ambitiespel](#)

[Durven Doen](#)

[Kiezen voor Werk](#)

[K!X Works](#)

[Single SuperMom Werkt](#)

[Sterk naar werk](#)

[Talent voor de zorg](#)

[Toolkit Empowerment](#)

[VrijBaan Empowerment Methodiek](#)

[Hoe doen anderen het? Op Volle Kracht Vooruit!](#)

[Hoe doen anderen het? Pre-Matching: Samen op weg naar werk!](#)

[Hoe doen anderen het? We∞Match](#)

Hoe ondersteunen wij mantelzorgers?

[MantelZorgen in de Praktijk](#)

[AMWAHT \(Alle Mantelzorgers Werken Aan Hun Toekomst\)](#)

[Wat telt](#)

[Zorg voor de mantelzorger](#)

Hoe organiseren we een dialoog over de werkzorgverdeling?

[AanTafel](#)

[Jump Movement](#)

[Toolbox Verandering van Binnenuit](#)

[Hoe doen anderen het? Dona Daria Dialogen](#)

[Hoe doen anderen het? VNVA Match Project](#)

Hoe organiseren we een bijeenkomst met diverse organisaties en doelgroepen uit onze regio?

[Algemene themabijeenkomst](#)

[Bijeenkomst Samenwerken in de wijk](#)

[Groepsbijeenkomsten voor, met en door mantelzorgers](#)

Hoe trekken we meer leden, vrijwilligers, samenwerkingspartners en/of financiers aan?

[Ben ik in beeld](#)

[Handreiking Lokaal Samenwerken](#)

[Invloed uitoefenen op het beleid van je gemeente](#)

[Netwerk Sleutelpersonen Gezondheid Migranten](#)

[Sociale partner worden van Werk & Mantelzorg](#)

[Vinden en binden](#)

Hoe kunnen we lokaal of regionaal lobbyen om de werkzorgbalans op de politieke agenda te krijgen?

[Dit werkt wel campagne](#)

[Gastles over lobbyen en beïnvloeden](#)

[Gender Facts Game](#)

[Lobbyspreekuur](#)

[Lobbytraining](#)

[Meldpunt Deuren zijn geopend](#)

[Hoe doen anderen het? Politieke lobby van de coalitie Studerende Moeders](#)

Hoe zorgen we ervoor dat werkgevers zich hard(er) maken voor een goede werkzorgbalans?

[In vier stappen naar een mantelzorgvriendelijke organisatie](#)

[Masterclass Inclusief werkgeverschap](#)

[SDG 5 Werkgeverstool Checklist Gendergelijkheid](#)

[Toolkit Inclusief werkgeverschap](#)

Goede voorbeelden van overheden of bedrijven voor een gelijkere werkzorgverdeling

[Voorbeelden van bedrijven – Vader Zoekt Verlof](#)

[Voorbeelden uit het buitenland – De balans vinden: de verdeling van arbeid en zorgtaken](#)

Hoe betrekken we mannen bij het vraagstuk werkzorgverdeling?

[Arbeid en Zorg – Emancipator](#)

[... en de vader? – Pharos](#)

[Handboek TrotseZonenTrotseVaders](#)

[MenEngage NL](#)

[MenCare NL](#)

[Platform Vaderschap – Werk en zorg](#)

[Platform Vader Zoekt Verlof](#)

[Trias Pedagogica](#)

[VDRS](#)

[Hoe doen anderen het? Mans Genoeg – Feniks](#)

[Hoe doen anderen het? Platform Betrokken vaderschap – MID](#)

[Hoe doen anderen het? Vadercafé – Vader Visie](#)

[Toolkit Mannenemancipatie voor vrouwenorganisaties](#)

Persona's

[Uitdagingen combineren werk en zorg in beeld gebracht](#)

Talkshow 'Dit werkt wel: in gesprek'

[Afl. 1: Hätte van der Woude \(Tweede Kamerlid, VVD\) en Els Eradus-Fober \(ervaringsdeskundige\)](#)

[Afl. 2: Anouschka Biekman \(Wethouder Schiedam, D66\) en Vivian Abdul \(ervaringsdeskundige\)](#)

[Afl. 3: Samira Rafaëla \(Europarlementariër voor D66\) en Eva Yoo Ri Brussaard \(ervaringsdeskundige\)](#)

Digitale Inclusie

[Whitepaper 'De winst van digitale inclusie'](#)

Financiën

[Financiële zelfverdediging voor meisjes en vrouwen](#)

Genderstereotypie

[Filmpje over genderstereotypering](#)

[Literatuurstudie en –factsheet genderstereotypen](#)

Interventies

[De Nieuwe Toekomst](#)

Verdragen en Resoluties

[Beijing Declaration and Platform for Action](#)

[Resolutie 1325 en Nationaal Actieplan 1325](#)

[Verdrag van Istanbul](#)

[VN Vrouwenverdrag](#)

Vrouwen Vluchtelingen Veiligheid

[Manifest en Toolkit](#)