



Vrouwenpodium is een breed samenwerkingsverband van vakbond en vrouwenorganisaties, met FNV Vrouw, Vrouwen van Nu, Stichting IWE, Molukse Vrouwen Raad en de Nederlandse Vrouwen Raad, ondersteund door Ditwerktwel.nl.

Prinssessendag wordt georganiseerd in het kader van de Alliantie Ditwerktwel.nl, een samenwerkingsverband van Women Inc., Movisie, WO=MEN, Proefprocessenfonds Clara Wichmann en de Nederlandse Vrouwen Raad.



PRINSESSENDAG 2022

Zijn vrouwen de oplossing voor de tekorten op de arbeidsmarkt?

Individuele keuzes versus collectieve belangen



Tien punten-plan – Prinsessendag 2022

Zijn vrouwen de oplossing voor de tekorten op de arbeidsmarkt? Individuele keuzes versus collectieve belangen

Overheid:

- 👑 Doorbreek door middel van campagnes, statements en oproepen de vanzelfsprekendheid van kleine banen van (gehuwde) vrouwen op het uitvoerende niveau in de sectoren Zorg en Onderwijs.
- 👑 Zorg ervoor dat extra uren werk in financiële zin daadwerkelijk lonen. Laat dit een leidend beginsel zijn bij herzieningen in het fiscale stelsel.
- 👑 Verhoog het minimumloon sneller naar ten minste 14 euro per uur.
- 👑 Organiseer meer zekerheid in arbeidsduur en beperk onzekere arbeidscontracten.
- 👑 Realiseer goede, toegankelijke (gratis) kinderopvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar, die ouders ondersteunt in de combinatie van betaald werk en zorgtaken.
- 👑 Zorg voor een samenhangend pakket van betaald verlof, kinderopvang en schooltijden.

Werkgevers:

- 👑 Ga er niet als vanzelfsprekend van uit dat (gehuwde) vrouwen in (kleine) deeltijdbanen willen werken. Koppel in voorkomende gevallen een beslissing tot een kleine deeltijd baan aan een bepaalde termijn, die na bijvoorbeeld een jaar weer kan worden herzien.
- 👑 Geef werknemers meer zeggenschap over hun werktijden. Te veel wisselende roosters en onvoorspelbare werktijden maken het voor werknemers lastig om meer uren te werken.
- 👑 Wijs vrouwen op het voordeel van ruimere banen: een hoger inkomen, een beter pensioen, meer scholings- en ontwikkelingsmogelijkheden, meer loopbaanperspectieven.
- 👑 Neem niet als vanzelfsprekend aan dat een hoog verloop van vrouwen in het fundament van de arbeidsmarkt nu eenmaal onvermijdelijk is. Ruimere banen leveren in de regel meer kwaliteit en een beter gebruik van het *human capital* van vrouwen. Dit leidt op zijn beurt weer tot minder verloop, minder uitstroom en minder ziekteverzuim.