

SHEVOLUTION



Verslag van de 66ste zitting
van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties

New York 10 – 21 oktober 2011

Kirsten van den Hul, AVVN vrouwenvertegenwoordiger 2011

Uitgave
Nederlandse Vrouwen Raad
Zeestraat 100
2518 AD Den Haag
tel 070 3469304
e-mail: info@de-nvr.nl
website: www.nederlandsevrouwenraad.nl

Verslag AVVN Vrouwenvertegenwoordiger Kirsten van den Hul

10 t/m 21 oktober 2011

Introductie

Van 10 t/m 21 oktober 2011 nam ik als Vrouwenvertegenwoordiger deel aan de 66ste Algemene Vergadering van de Verenigde Naties in New York. Een onvergetelijke ervaring, met als hoogtepunt mijn statement op 10 oktober. Het was de kers op de taart, na een jaar boordevol inspirerende ontmoetingen. Zo sprak ik met invloedrijke vrouwen op sleutelposities zoals Agnes Jongerius, Lilianne Ploumen en Winnie Sorgdrager. Ik vroeg aan hen: Wat zijn volgens u de belangrijkste vraagstukken m.b.t. emancipatie en vrouwenrechten op dit moment? Wat is een mogelijke oplossing? Wat wilt u mij meegeven naar New York? Diezelfde vragen legde ik ook voor aan vrouwen die ik ontmoette tijdens de Shevolution Tour, een treinreis dwars door Nederland, van Groningen tot Roermond, van Zwolle tot Rotterdam.



Tijdens de Shevolution Tour

De resultaten van deze gesprekken verwerkte ik in mijn statement. Ik hoop de stem van de Nederlandse vrouw hiermee ook in New York te hebben laten klinken.

Graag wil ik hierbij mijn dank uitspreken aan de Nederlandse Vrouwenraad, het Ministerie van OCW, het Ministerie van BuZa, de Nederlandse Permanente Vertegenwoordiging in New York, het Nederlandse Consulaat in New York, en al diegenen die de tijd en moeite hebben genomen met mij in gesprek te gaan en mij hebben gesteund op weg naar New York. Viva la Shevolution!

10 oktober 2011

Statement Derde Commissie

Het moment suprême... Na enige verwarring over de planning, kreeg ik aan het einde van mijn eerste dag bij de AVVN in de Derde Commissie onverwacht toch nog het woord van de voorzitter, als laatste spreker van die sessie. Mijn speech, waarin ik opriep tot een Shevolution, werd positief ontvangen. Meteen na afloop stond er een rij met delegatie-leden uit alle windstreken die verder wilden praten. "Viva la Shevolution!" riep een (mannelijk) lid van de Jordaanse delegatie, en ook later zou ik nog meerdere malen op het VN complex over mijn speech worden aangesproken. "Weren't you the one talking about the Butterfly Effect?"

11 oktober 2011

Ontmoeting met Ton de Jong, UN Women (www.unwomen.org)

Ton de Jong houdt zich binnen UN Women bezig met resource mobilisation. We bespraken onder meer de uitrol van de Women's Empowerment Principles en het belang van het netwerk van UN Women National Committees, die onlangs bijeen kwamen tijdens een Annual UN Women National Committee Meeting in Australië. Daarnaast stond het thema "Public Private Partnerships" op de agenda, dat steeds belangrijker wordt in de huidige tijden van economische crisis.

Gesprek met Herman Schaper, Permanente Vertegenwoordiger (www.netherlandsmission.org)

Met Dhr. Schaper had ik een inhoudelijk gesprek over het thema van mijn statement. We bespraken onder meer de economische positie van de Nederlandse vrouw en de oorzaken van het ontbreken van vrouwen in topposities. Verder heb ik dhr. Schaper geïnformeerd over mijn werkzaamheden als VN Vrouwenvertegenwoordiger, het voortraject en de Shevolution Tour.

Arab Awakening, debat georganiseerd door de International Women's Forum (www.iwforum.org)

Dr Marwan Muasher, voormalig politicus uit Jordanië en momenteel werkzaam bij de Carnegie Endowment, een Global Think Tank op het gebied van vrede en veiligheid, sprak over de Arabische lente en de rol van vrouwen. Hij benadrukte het belang van een open dialoog met alle partijen, ook de Islamisten.

Ontmoeting met Beatrice Frei, UN Women (www.unwomen.org)

Beatrice Frei houdt zich binnen UN Women bezig met de online strategie en social media. Zo beheert zij onder meer de Twitter account @un_women, die dagelijks, rekening houdend met verschillende tijdzones, updates geeft over het werk van UN Women. Frei onderstreepte het belang van een geïntegreerde digitale strategie, die alle beschikbare platforms met elkaar verbindt, en ook offline en online activiteiten combineert (zoals een live Twitter stream tijdens een debat, zodat mensen over de hele wereld mee kunnen discussiëren).

13 oktober 2011

Ontmoeting met Michelle Lira, bestuur UN Women US National Committee, NY (www.unwomen-usnc.org)

Michelle Lira is het jongste bestuurslid van UN Women NY, en richt zich met name op het mobiliseren van Young Professionals. Zij organiseert hiertoe speciaal op die doelgroep gerichte activiteiten, zoals debatten en netwerkborrels, en is ook actief op Twitter en Facebook. Van het grootste belang, volgens Lira, om ook toekomstige generaties te blijven betrekken bij het thema Gender.

Presentatie tijdens plenaire stafvergadering PV

Tijdens de plenaire stafvergadering presenteer ik mijn werk als VN Vrouwenvertegenwoordiger. Ik ga nader in op de thema's uit mijn statement en vertel over mijn werkzaamheden gedurende het afgelopen jaar. Er ontstaat een levendige discussie over het genderbeleid van BZ, over het al dan niet bestaan van een glazen plafond en de oorzaken van de achterblijvende economische zelfstandigheid van de Nederlandse vrouw.

Lauren Gula, policy adviser UN Global Compact (www.unglobalcompact.org)

Met Lauren Gula bespreek ik de Women's Empowerment Principles, ontwikkeld door UN Women in samenwerking met UN Global Compact. Een groeiend aantal bedrijven wereldwijd heeft de WEP inmiddels ondertekend. Momenteel wordt best practise verzameld over de implementatie van de WEP, die begin 2012 tijdens een WEP partner meeting zal worden besproken.

Arab Spring informal briefing UNDP (www.undp.org)

UNDP presenteert haar werk in de Arabische regio, waar zij onder meer actief is op de volgende terreinen:

- ondersteuning constitutionele hervormingen
- jeugdwerkloosheid
- transition planning (Yemen)
- noodhulp
- verkiezingen (Tunesie, Egypte)

Op mijn vraag welke rol de empowerment van vrouwen speelt bij het werk in de regio, antwoordt de coordinator dat gender een belangrijke factor is bij de ondersteuning van de transitieprocessen. Zo werden in Tunesië ruim 50 vrouwelijke kandidaten getraind voor de verkiezingen, en wordt in Egypte samengewerkt met verschillende NGOs. Ook werd een internationale conferentie in Cairo georganiseerd, waar ervaringsdeskundigen uit andere (ex)transitiegebieden (oa in Latijns Amerika en Oost-Europa) hun ervaringen konden delen met deelnemers uit de MENA landen.

Urjasi Rudri, coordinator Say NO-UNiTE to End Violence against Women (www.saynotoviolence.org)

Urjasi vertelt over haar werk voor de Say NO- UNiTE campagne, die ooit begon als handtekeningenactie. Het doel was een miljoen handtekeningen, maar al gauw werden dat er vijf miljoen. Inmiddels is Say NO- UNiTE een platform waarop acties tegen geweld tegen vrouwen worden verzameld en gedeeld. Hierbij spelen special social media een belangrijke rol. Hierin werkt Urjasi nauw samen met Beatrice Frei van UN Women. Prioriteit de komende tijd hebben acties gericht op jongeren. Hiertoe zal binnenkort een aantal pilots worden gestart.

14 oktober 2011

Briefing World Bank bij ECOSOC (www.worldbank.org)

Tijdens een plenaire sessie worden eerst macro-economische trends besproken, die een somberstemmend beeld laten zien van stijgende voedselprijzen en groeiende financiële instabiliteit. Groei is er gelukkig ook, vooral op Afrikaanse markten. Vervolgens presenteert de World Bank het Report Gender Equality & Development, dat op basis van uniek wereldwijd kwalitatief en kwantitatief onderzoek overtuigend laat zien dat investeren in gender loont. In de laatste twintig jaar hebben vrouwen een quantum leap genomen. Kiesrecht is bijna overal universeel, steeds meer meisjes gaan naar school en het aandeel vrouwen in bestuurlijke functies is hoger dan ooit. Toch is er reden tot zorg. Huiselijk geweld, beperkte toegang tot resources en ongelijke beloning zorgen nog steeds voor een kwetsbare positie.

15 oktober 2011

Bezoek Occupy Wall Street (www.occupyws.org)

Ik besluit een bezoek te brengen aan de demonstratie Occupy Wall Street, die op dat moment al een maand bezig was. Ik sprak met verschillende demonstranten over hun drijfveren om te protesteren. Een uitgebreid verslag van mijn bezoek is terug te lezen in de column die ik over dit thema schreef voor het AD (zie: <http://kirstenvandenhul.wordpress.com/columns>)

16 oktober 2011

Anoush Rima Tatevossian, UN Global Pulse (www.unglobalpulse.org)

Anoush verruilde een paar maanden geleden haar carrière binnen de ICT voor een nieuwe uitdaging bij UN Global Pulse, een initiatief gericht op innovatie en open data. Zo werkt Global Pulse onder andere aan real-time data research via mobiele technologie en de ontwikkeling van nieuwe methoden om gegevens te verzamelen en te delen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van open source technologie.

17 oktober 2011

Briefing Parlementaire Delegatie, PV¹

Op de PV krijgt de delegatie een introductie over de VN. Hieronder een korte samenvatting van de belangrijkste punten.

De rol van de VN is drievoudig:

- platform
- normstellend
- leverancier van goederen en diensten (van vredesoperaties tot vaccins)

De AVVN:

- alles is bespreekbaar
- agenda beslaat honderden pagina's, meer dan 170 agenda items

1 Vanaf 17 oktober arriveert de parlementaire delegatie, die bestaat uit: Tofik Dibi (GroenLinks), Tof Thissen (GroenLinks), Brigitte van der Burg (VVD), Fatma Koser Kaya (D66), Khadija Arib (PvdA), Maria Martens (CDA), Chris Driessen (FNV) en Ton Schoenmaeckers (VNO)

- opening op 3e dinsdag in september
- vaak voorafgegaan door VN top(pen)
- algemeen debat 2 weken
- daarna 6 committees en plenaire
- gemiddeld 300 resoluties per jaar
- 2 soorten resoluties: consensus (adopted without a vote) of per stemming

Commissies:

- 1 ontwapening
- 2 ontwikkeling
- 3 mensenrechten
- 4 vrede en veiligheid
- 5 organisatie en budget
- 6 juridisch

Focus PV:

- politiek
- sociaal-economisch
- algemeen
- militair

politieke prioriteiten:

- Midden-Oosten
- Afrika (Sudan, Somalië, Congo, Burundi)
- Afghanistan, Iran, Pakistan

OS doelen:

- water en voedsel (pps)
- sexual reproductive health and rights
- rule of law in fragile states
- effectiviteit en efficiëntie VN, "one UN"
- armoedebestrijding

Heikele punten in tweede commissie:

- balans verantwoordelijkheden noord- zuid (donoren vs taxation)
- zuid-zuid samenwerking
- rol/legitimiteit VN
- hervorming Bretton Woods instituties (IMF, Worldbank)

Issues derde commissie mensenrechten:

- 70 resoluties
- prioritair:
- scheiding kerk staat, vrijheid van geloof
- vrijheid van meningsuiting
- Syrië, Birma, Iran (landenresoluties)
- LGBT

Mark van der Velden, Eerste Secretaris EU delegatie

Met Mark van der Velden bespraken we de gevolgen van het verdrag van Lissabon op de positie van de EU bij de VN. Sinds 1 december 2009 betekent dit onder meer: meer coherentie in buitenlands beleid. Dit alles als antwoord op de vraag: 'if I want to call europe, who picks up the phone?'

Belangrijkste doelstelling: EU van payer naar player.

Er is sprake van een verschuiving van bilateraal naar multilateraal.

EU missie vertegenwoordigt 40% van VN budget plus vredesoperaties plus OS.

Bij sessies van de VN Veiligheidsraad wordt inmiddels gesproken namens EU.

Een deel van de taken zijn overgenomen van de lidstaten, oa. onderhandelen over resoluties. Voordelen: continuïteit, langere termijn perspectief.

Toch gaat het verwerken van gevolgen van verdrag van Lissabon niet helemaal over rozen.

Op het dossier peacekeeping bestaat veel overeenstemming, maar op dossier LGBT of reproductieve en seksuele rechten meer onenigheid (bv Malta).

18 oktober 2011

Briefing over UN peacekeeping door Militair Adviseur Rob Sondag

Het merendeel van de UN Peacekeeping missies is in Afrika.

De veiligheidsraad autoriseert, de SG heeft executive authority.

USG DPKO is verantwoordelijk voor uitvoering.

UN Peacekeeping heeft momenteel 122000 mannen en vrouwen personeel uit 116 troop contributing countries (m.n. uit Afrika en Azië).

Budget UN peacekeeping: 7,6 miljard (16 operaties, personele en materiële bijdrage)

Nederland betaalt 2%, EU totaal 40%, VS 26%

Funders and fighters, discussie Noord-Zuid

NL betaalt jaarlijks 95-100 miljoen euro, levert 14 militairen en politie (UNAMID en UNTSO) en 1 politieadviseur KMar UNAMA.

Daarnaast zal Nederland aan UNMISS vanaf begin 2012 30 personen bijdragen.

De nadruk ligt op multidimensional peacekeeping, integratie peacekeeping en peacebuilding.

Er is dan ook een zogenaamd integrated masterplan: one UN, dus samenwerking tussen verschillende VN organisaties.

Awa Dabo, BCPR Team, UNDP en Sajid Khan, DPKO

Gesprek over de UNMISS missie in Zuid-Sudan. Aan de orde kwamen onder meer de verkiezingen, investering in infrastructuur en training en begeleiding van plaatselijke instanties. Ook in Zuid-Sudan wordt nauw samengewerkt met andere VN organisaties, om een geïntegreerde aanpak te garanderen. Het belang van gender wordt hierin onderstreept.

Discussie met Ed Luck, Speciaal Adviseur van de Secretaris-Generaal, OSAPG

Met Dhr Luck spraken we over Responsibility to Protect, dat zeker na de Arabische Lente een zeer actueel thema is binnen de VN. Wanneer geldt deze verantwoordelijkheid van de internationale gemeenschap om in te grijpen? En waarom is het in sommige gevallen zo moeilijk hierover overeenstemming te bereiken (zoals bijvoorbeeld in Syrië)? Sinds kort is Dhr Luck als Speciaal Adviseur aangesteld. Hij houdt zich onder meer bezig met onderzoek, beleidsadvies en training van lokaal personeel uit de lidstaten.

Lynn Pascoe, Onder-Secretaris Generaal voor Politieke Aangelegenheden

Met Dhr Pascoe spraken we onder meer over politieke ontwikkelingen in Noord-Afrika, onder andere over VN inspanningen in Libië (INSMIL), Tunesië en Egypte (waar de nadruk ligt op de verkiezingen). Naast inhoudelijke en logistieke ondersteuning, wordt in veel gevallen mediation ingezet om een gesprek tussen de verschillende partijen te faciliteren. Ook wordt in een zo vroeg mogelijk stadium samengewerkt met plaatselijke organisaties.

UN Women NY chapter, Women's Empowerment Principles: Equality Means Business

Debat van de NY chapter van de US National Committee van UN Women over de WEP, met deelname van oa. Joan Libby Hawk, UN Women en Bonnie Wurzbacher, SVP Coca Cola Company . Hoe overtuigen we bedrijven om een grotere rol te spelen bij de empowerment van vrouwen wereldwijd? Door diversiteitsmanagement te benaderen vanuit de business case: niet omdat het moet, maar omdat het rendeert.

19 oktober 2011

Bezoek aan The Point Community Development Cooperation, The Bronx (www.thepoint.org)

Oprichtster Maria Torres vertelt over het belang van jongerenwerk in een wijk als de Bronx, waar een op de drie kinderen astma heeft, hoge jeugdwerkloosheid heerst en gangs op de loer liggen om kinderen “werk” aan te bieden. Door een intensief naschools programma aan te bieden dat zich niet alleen richt op huiswerkbegeleiding, maar ook aandacht besteedt aan culturele ontwikkeling (door middel van theater, dans, spoken word en beeldende kunst) en duurzaamheid (volkstuinten, peer-to-peer educatie) poogt The Point jongeren een perspectief te bieden op een betere toekomst. En met succes!

Gesprek met Congressman Jose Serrano

Al sinds 1990 vertegenwoordigt Jose Serrano als Democraat de Bronx in het Amerikaanse Congres. Zelf afkomstig uit een arm gezin uit Puerto Rico is hij zich bewust van zijn functie als rolmodel voor de grotendeels Latino bevolking in de Bronx. Juist vanwege zijn eigen achtergrond (hij groeide op in een houten huis zonder stromend water) zet hij zich in om de positie van migranten te verbeteren.

Kathy Bostancic, Director Macro-economic Analysis, Conference Board

We bespreken de financiële crisis, die zich volgens Kathy beperkt tot Europa (!). Volgens haar heeft Amerika momenteel niet te maken met een crisis, maar is er slechts sprake van een dip. Wel maakt ze zich zorgen over de groeiende inkomensverschillen in Amerika, die sinds de jaren '30 nog nooit zo groot waren.

Maaïke van Vliet, Senior Policy Advisor UNFPA (www.unfpa.org)

Maaïke benadrukt het belang van samenwerking met UN Women, UNICEF en UNFPA, zowel op strategisch als op grass roots niveau. Waar UN Women van belang is om het thema gender VN-breed op de kaart te zetten, is de expertise en het netwerk van UNFPA in het veld erg belangrijk om issues als FGM of seksuele en reproductieve rechten en gezondheid op lokaal niveau aan te pakken.

Diner met Dutch Financial Club

Thema van dit diner pensant is de financiële crisis, met als centrale vraag: wat heeft de financiële wereld geleerd van 2008? Thema's als zelfregulering, credit ratings en staatschuld passeren de revue. Al lijkt er sprake van enige zelf-reflectie, toch reageren onze gesprekspartners defensief zodra het gesprek gaat over bonussen..

20 oktober 2011

Arnold Timmer, UNICEF (www.unicef.org)

We bespreken een van de kernpunten van het Nederlands OS beleid: voedselzekerheid en kindersterfte. UNICEF doet onderzoek naar goedkope voedingssupplementen, die ter plaatse kunnen worden geproduceerd. Ook komt het thema maternal health en prenatal care aan de orde, waarbij UNICEF nauw samenwerkt met UNFPA en UN Women.

Special Rapporteur on Freedom of Religion or Belief, Heiner Bielefeldt

De speciaal rapporteur presenteert een rapport, waarin hij onder meer aandacht vraagt voor de situatie van Kopten in Egypte. Ook benadrukt hij het belang van een open dialoog tussen vrouwenorganisaties en religieuze organisaties. Hij pleit zelfs voor 'feminist readings of holy scriptures'! Vrijheid van meningsuiting moet volgens hem worden gestimuleerd in plaats van ingeperkt. Hoe meer discussie, hoe beter, zo luidt zijn oordeel.

21 oktober 2011

Beatrice de la Mora, Resource Mobilisation UNFPA

Met UNFPA bespreken we hun werk op het gebied van seksuele en reproductieve rechten. UNFPA signaleert dat dat thema onder druk staat, bijvoorbeeld vanuit het Vaticaan. Nederland is van oudsher een belangrijke donor van UNFPA, al zijn we momenteel door Zweden voorbij gestreefd in de hoogte van onze bijdrage. UNFPA dankt Nederland voor haar steun en vraagt

de delegatie vooral het belang van seksuele en reproductieve rechten te blijven onderschrijven.

Ton de Jong en Ingrid Arno, UN Women

Met Ton de Jong en Ingrid Arno bespreken we het thema "gender". Ton vertelt over het werk van de nieuwe organisatie UN Women, dat zich ten doel stelt het thema gender stevig op de kaart te zetten zowel binnen de VN organisatie als in het veld. Waar voorganger UNIFEM zich met name richtte op het Zuiden, heeft UN Women een wereldwijd mandaat. Door 3 regional offices (in Brussel, Spanje en Japan) en een internationaal netwerk van National Committees heeft UN Women contacten in vele landen, die van belang zijn zowel voor lokale advocacy als resource mobilisation.

Terugkoppeling PV

Tijdens ons afsluitende bezoek aan de PV wordt de staf hartelijk bedankt voor de goede zorgen en het inspirerende programma. Als aandachtspunten voor de volgende keer worden door de delegatie benoemd:

- iets meer ruimte voor vrije tijd/eigen afspraken
- programma eerder communiceren (ook al zijn afspraken nog niet bevestigd)
- niet alleen afspraken op senior niveau, maar ook op andere, meer junior dan wel grassroots niveaus binnen de VN

Statement Kirsten van den Hul, Vrouwenvertegenwoordiger AVVN 2011

President, Your Excellencies, Ladies and Gentlemen,

Are you familiar with the butterfly effect? Basically, it explains how something small can change it all. According to the laws of chaotic dynamics, a butterfly flapping its wings could lead to a hurricane. But then again, it could also prevent it. Being an eternal optimist, I like to focus on the latter. How can something small change it all – for the better?

Last summer, a friend of mine forwarded me an e-mail. “Will you be our woman in New York?” read the subject line. It turned out to be a job announcement from the Netherlands Women’s Council, who were looking for the next UN Women’s Representative. It had always been my dream to address the General Assembly of the United Nations, so I wrote, had an interview and here I am..

Women’s voices

Over the past months, I have met with hundreds of women. Elderly women, girls, doctors, politicians, lawyers, housewives, hairdressers, migrant women, rural women, businesswomen, you name it.

I asked all of those women two simple questions:

–what do you think is the biggest issue for women these days?

And, most importantly:

–what could be a solution to solve that issue?

They mentioned a myriad of issues, including equal pay, women in positions of power, child care, financial literacy, sexual and reproductive health and rights, LGBT rights, access to education and life-long learning, mobility, feminisation of poverty. Some women I met were worried about the lack of solidarity among women, others about the increasing sexualisation of society. Some talked about lack of rolemodels in politics, business and media, others about the need for gender-specific statistical data. One thing they all agreed on: it’s still a man’s world. “We live in a male pale Yale society” as one of them put it.

Women’s participation

And they’re right. Women perform 66 percent of the world’s work, produce 50 percent of the food, but earn 10 percent of the income and own 1 percent of the property. In other words: there’s still a lot to be done! Take my country, the Netherlands. Two years ago, we ranked 9 in the World Economic Forum’s Global Gender Gap report, but now, we rank 17, right after Sri Lanka. Our current administration only counts 3 female ministers, a mere 10% of all professors are female, and only 8.1% of all corporate board room seats are held by women.

Quite a shame, really. Cause there is a direct link between increased female participation and economic growth: it is estimated that if women’s paid employment rates were raised to the same level as men’s, America’s GDP would be 9 percent higher; the euro-zone’s would be 13 percent higher, and Japan’s would be boosted by 16 percent.

Diversity works

It's a fact: diversity works. Classes with an equal amount of male and female students achieve better results. Companies with women on their boards and in senior management perform better. Not surprising, in a world where women account for 85% of all consumer purchases. Diversity and inclusion are the key to a win-win situation: more equal participation and better results. Who wouldn't sign up for that? Take football for example. Would there be any coach that would keep talented, motivated, skilled players on the bench, while putting eleven left-legged strikers on the field? I don't think so. But like our famous former football player Johan Crujff once said: you only see it when you get it.

New generations, new opportunities

We are at a crossroads in history. The oppressed are calling for freedom, the economy is calling for change. Our current state of affairs may be challenging, but it also offers a unique opportunity to look for new solutions. Solutions in which everyone, no matter their race, gender, class or beliefs, can fully participate and use their talents to the best of their potential. No one on the bench!

The wind of change sweeping through North Africa and the Middle East showed us change can start small and have big consequences, especially once it's accelerated by social media, like Twitter, Youtube and Facebook. It's the butterfly effect 2.0! So when is that butterfly finally flapping its wings for women? Where does the she-volution start? Yes: I'm calling for a she-volution: a drastic change in our attitudes, policies and actions to improve the position of women worldwide.

Shared agenda

The she-volution starts with a shared agenda, endorsed by governments, business, civil society and women's networks. An agenda for change, co-created and carried out by multiple stakeholders, male and female, on a local, national and global level. From public to private, formal to informal, big to small. An agenda that maps the road towards inclusive cooperation through empowered participation. Women's organisations play an important role in the realisation and implementation of this shared agenda. Monitoring progress, sharing best practise and making sure women's voices are heard, at every table around the world.

Role of governments

According to the women I met, governments are still key stakeholders in the advancement of women. They could and should catalyse the she-volution by adopting a broad diversity agenda, which includes policy measures as well as a legal framework to make sure women get equal opportunities and enjoy equal rights, both in the workplace, in the political realm and in their private lives. Though most decision makers in my country (not surprisingly mostly men) don't agree, quota prove to be a successful tool in achieving equal representation of women in politics as well as the corporate world.

Our allies

But governments can not and should not operate alone. The she-volution needs more allies. Public-private partnerships are needed to create sustainable solutions for women, such as diversity procurement, equal pay and equal representation from work floor to board room, but also: mobility, child care, a safe working environment and equal opportunities for training and education. The Women's Empowerment Principles, developed by the UN Global Compact and UN Women, provide an excellent set of tools for companies to become more inclusive.

The power of networks

The women I met mentioned many practical solutions to improve the position of professional women worldwide, such as appointing not one but two women whenever there's a board room seat available. Cannot find suitable candidates? Ask a woman already in a position of power to share her network. Promote telecommuting and flexible working hours. Involve women-owned businesses in the company's supply chain. Small yet effective steps to boost women's participation.

Be the butterfly of change

But most importantly: we need to remember the butterfly effect that shows us change can start with something small. It could be as simple as lending a woman a helping hand. Vote for a woman, ask women to speak at your next event, donate your time, money or expertise to a women's organisation, promote women where possible. Maybe you are that butterfly flapping its wings, just like my friend who forwarded me the job announcement that eventually brought me here.

We've come a long way since the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women was adopted 32 years ago. My grandmother never had a chance to finish school. My mother did, and inspired me to do the same. But there are still too many women who do not have that chance, who don't have equal access nor equal opportunities. Their voices deserve to be heard!

So what I ask of you today is when you leave this room, please take a few moments to think what YOU can do to be that butterfly flapping its wings for women. Talk about it, tweet about it and most of all: just do it. "Never doubt that a small group of committed citizens can change the world", said Margaret Mead. I say: Viva la she-volution!

Kirsten van den Hul, Women's Representative on behalf of the Netherlands Women's Council

AVVN Vrouwenvertegenwoordiger Kirsten van den Hul in de pers



Algemeen Dagblad, elke dinsdag vanaf april 2011

Column van Kirsten van den Hul als AVVN Vrouwenvertegenwoordiger.

BNN Radio, late night programma Lust, 10/11 september 2011

Kirsten van den Hul over de verschillen tussen mannen en vrouwen en over haar werk als Vrouwenvertegenwoordiger.

Algemeen Dagblad, 26 september 2011

Kirsten van den Hul peilt tevredenheid voor toespraak bij de VN: "Het kan en het moet beter voor de vrouw".

Verslag van verslaggever Arno Gelder die zaterdag 24 september 2011 meereisde met Kirsten van den Hul tijdens de Shevolution-tour.

Wereldomroep, week van 26 september 2011

Impressie van de Shevolution-tour op zaterdag 24 september 2011 waarop een verslaggeefster van de Wereldomroep meereisde.

VARA Radio Programma [De Gids.FM](#), 27 september 2011

"Nederlandse vrouwen zijn gelukkig maar niet voldoende economisch zelfstandig."



VARA late night talkshow [Pauw & Witteman](#), 28 september 2011.

Het gesprek met Kirsten van den Hul begint op ongeveer 29 minuten.