



# Op weg naar een duurzame arbeidsmarkt

**Prinsesjesdag - Vrouwenpodium  
Den Haag, 11 september 2017**

**Joop Schippers**  
j.j.schippers@uu.nl



# Duurzame arbeidsmarkt

**Stabiel evenwicht tussen:**

- **Individueel welbevinden**
- **Economische effectiviteit**
- **Maatschappelijke relevantie**



# Arbeidsmarkt (nog) niet *genderproof*

- **Beloningsverschillen**
- **Vrouwen massaal in deeltijd**
- **(Veel) meer vrouwen dan mannen niet economisch zelfstandig**
- **Werk en zorg moeilijk te combineren**
- **Glazen plafond, glazen muur**



# Drie onevenwichtigheden

- **Kloof tussen 'insiders' en 'outsiders'**
- **Onderbenutting deel actieve beroepsbevolking**
- **Overbenutting ander deel**



# **‘Insiders’ vs. ‘outsiders’**

- **Werken in NL is topsport**
- **Verzorgingsstaat opgebouwd rond kostwinnersmodel**
- **Vrouwen welkom, maar zorgtaak stond/staat (?) voorop**
- **Deeltijd formeel goed geregeld; informeel grond voor uitsluiting**
- **Vrouwen: ‘gemankeerde insiders’**



# Onderbenutting

- **Lissabondoelstellingen (2000):** beter benutten talenten vrouwen en ouderen. Ook van individuen met migratieachtergrond
- **Kwantitatief: deeltijd**
- **Kwalitatief: eerst bewijzen, weinig doorstroom naar de top**
- **Discrepantie tussen onderwijs- en arbeidsmarktprestaties**



# Overbenutting

- **Kwantitatief: te veel werk, in combinatie met andere verplichtingen en te weinig tijd, vooral in spitsuur van het leven**
- **Kwalitatief: onvoldoende competenties voor het steeds ingewikkelder werk**
- **Gevolgen: werkgerelateerde gezondheidsklachten**



# Andere verplichtingen en ambities .....







# Onderliggende problemen

- **Spanning tussen traditionele organisaties (focus aandeelhouderswaarde) en individuen voor wie werk steeds minder 'labeur' is**
- **Uniformiteit regels/procedures versus toenemende maatschappelijke diversiteit**
- **Verschuiving van collectieve naar individuele verantwoordelijkheid**



# **Wat te doen (om een duurzame arbeidsmarkt dichterbij te brengen)?**

- **Samen verantwoordelijk voor onderkant arbeidsmarkt: basis- of participatiebanen**
- **Samen verantwoordelijk voor zorg: is onderdeel van ieders leven**
- **Samen verantwoordelijk voor duurzame inzetbaarheid: onderwijs en leven lang leren**



# Tenslotte

**Laat institutionele veranderingen en gedragsveranderingen hand in hand gaan; zonder elkaar zijn ze tot mislukken gedoemd!**



*Bright minds, better future*