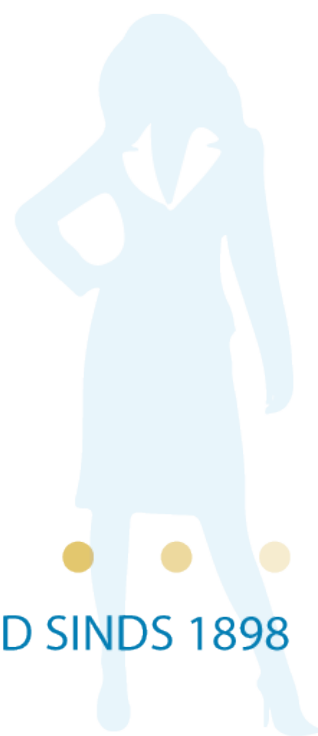


TOOLKIT

Augustus 2019



NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898



Voorwoord

Deze toolkit is bestemd voor vrouwenorganisaties die in hun eigen regio een FEM Talk willen organiseren.

In deze toolkit vindt u informatie over de opzet van de FEM Talks, over het doel en de doelgroepen. Ook biedt de toolkit een overzicht van het kader waarbinnen deze activiteiten worden uitgevoerd (de Alliantie Samen Werkt Het!)

De toolkit biedt verder een stappenplan over de organisatie van een FEM Talk, met in hoofdstuk 5 extra aandacht voor communicatie.

Daarnaast biedt deze toolkit ter inspiratie van landelijke FEM Talk, met interessante sprekers, thema's, discussies en aanbevelingen en enkele best practices van succesvolle regionale FEM Talks, georganiseerd in 2018 en 2019.

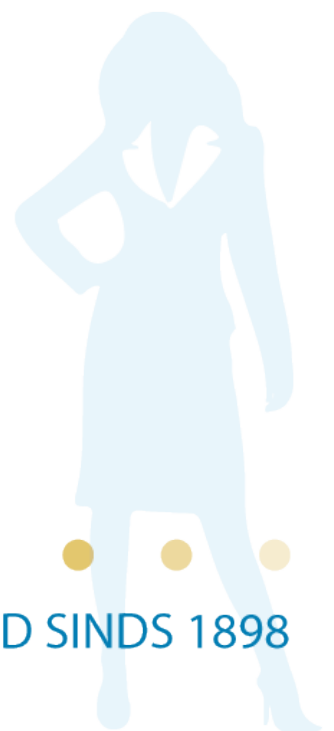
Bent u geïnteresseerd in het organiseren van een FEM Talk in uw regio? Neem dan contact met ons op! De NVR denkt graag met u mee en er is een bescheiden budget beschikbaar voor een vergoeding van de externe kosten (zoals zaal, catering, reiskosten) voor het organiseren van een regionale FEM Talk.

Voor meer informatie over FEM Talks NL of advies over het organiseren van een FEM Talk kunt u contact opnemen met Leyla Hamidi, beleidsmedewerker, email beleid@de-nvr.nl tel. 070-3469304.

Veel succes met de organisatie!

Wat zit er in deze toolkit?

1. Wat zijn FEM Talks NL?
2. De Alliantie Samen Werkt Het!
3. Stappenplan 'Hoe organiseer ik een regionale FEM Talk?'
4. Inspiratie: landelijke FEM Talks
 - 4.1 De winst van werk en de waarde van zorg
 - 4.2 Universeel Basis Inkomen de oplossing?
 - 4.3 Politiek Café – Financieel kwetsbare vrouwen
 - 4.4. Naar een gender-inclusieve economie
5. Best practices: regionale FEM Talks
 - 5.1. Vrouwenplatform Carree: Verdeling werk/zorg
 - 5.2 Molukse Vrouwen Raad: Mantelzorg
 - 5.3 FAM: Vluchtelingenvrouwen aan het werk
6. Communicatie
 - 6.1. Logo's
 - 6.2. Social media
 - 6.3. Checklist



1. Wat zijn FEM Talks NL?

Wat is de kortste route naar een maatschappij waarin vrouwen en mannen daadwerkelijk gelijke kansen krijgen om betaalde arbeid en onbetaalde zorg te combineren? De NVR organiseert samen met lidorganisaties een serie FEM Talks NL om antwoord op deze vraag te krijgen.

In deze FEM Talks worden alle kanten belicht: van 'vanzelfsprekende' rol- en tijdsverdelingen tot belemmerende factoren op de arbeidsmarkt. Dit doen we regionaal, landelijk en thematisch. De serie wordt afgesloten met een symposium in 2022 in samenwerking met Universiteit Utrecht.

WAT BESPREKEN WE DAN? Ervaringen, kennis, expertise, visies, grenzen, kansen, nieuwe ontwikkelingen, onbewuste patronen en succesfactoren. Met als doel bewustzijn en inzichten te vergroten en de juiste route te ontwerpen om bij te dragen aan een inclusieve economie en maatschappij voor mannen én vrouwen.

WELKE 'KANTEN' WORDEN BELICHT? Denk aan arbeidsmarkt, mantelzorg, inkomen, keuzes, opleiding, cultuur, kinderen, Niet-uitkerings gerechtigden, discriminatie, financiën, mannen, opvoeden, wetgeving, huishouden, pensioen, carrière, laaggeletterdheid, zwangerschap, 45-plussers, migranten, gender, deeltijdbanen.

MET WIE? Vrouwenorganisaties, universiteiten, vakbonden, bedrijfsleven, Europese instellingen ofwel: vrouwen, werknemers, wetgevers – op nationaal en Europees niveau, wetenschappers, beleidsmakers en werkgevers.

HOE VAAK?

Landelijke expertmeeting: 1 x per jaar / ca. 50-70 deelnemers

Regionale bijeenkomsten: 2-3 per jaar / ca. 50-70 deelnemers per keer, in samenwerking met vrouwenorganisaties in de regio

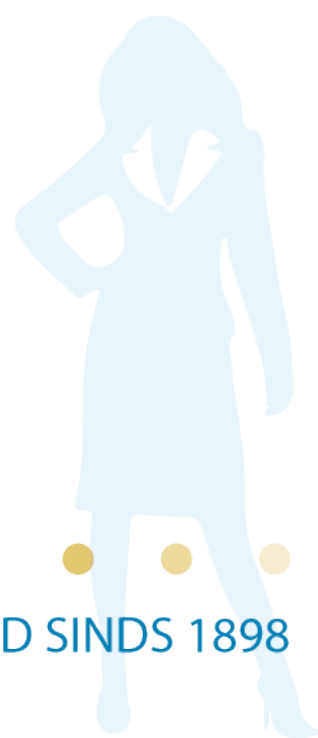
**ALLIANTIE
SAMEN
WERKT
HET.**

CLARA BUREAU
MOVISIE
WOMEN INC
women

Deze Alliantie wordt mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

De FEM Talks zijn een onderdeel van de Alliantie Samen Werkt Het, een samenwerkingsverband van WOMEN Inc., Movisie, WO=MEN, Bureau Clara Wichmann en de Nederlandse Vrouwen Raad.

NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898



2. De Alliantie Samen Werkt Het!

De doelstelling van de Alliantie Samen Werkt het! (ASWH) is om een betere balans tussen (betaald) werk en (onbetaalde) zorgtaken te krijgen voor mannen en vrouwen. De alliantie richt zich daarbij met name op vrouwen in een financieel kwetsbare positie. Specifiek op moeders en/of mantelzorgers die een stap willen maken naar (meer en/of beter) betaald werk en daarmee naar economische zelfstandigheid, maar die belemmeringen ervaren bij het nemen van deze stap.

Factoren die hun arbeidsmarktpositie verzwakken, zijn:

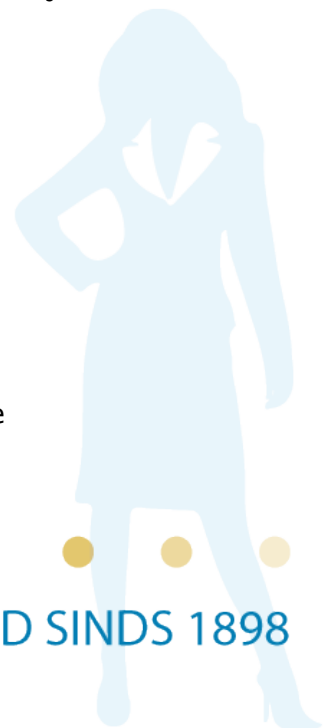
- laaggeletterdheid
- het ontbreken/missen van een startkwalificatie
- het hebben van een (arbeids)handicap
- discriminatie op grond van gender, leeftijd, beperkingen, zwangerschap of pril moederschap, migranten- of vluchtelingenachtergrond
- mismatch aanbod en vraag arbeidsmarkt (opleiding en/of /werkervaring zijn verouderd)
- de bijkomende situatie van zorg voor kinderen: (geen) toegang (al bij solliciteren) tot kinderopvang
- de bijkomende situatie van mantelzorg: gebrek aan passende respijtzorg

Om ons doel te bereiken moet zowel op maatschappelijk, institutioneel als individueel niveau verandering plaatsvinden.

DE MAATSCHAPPIJ. De dominante ideeën die leven over de rollen van vrouwen en mannen en de weerspiegeling daarvan in de media vormen een barrière voor gelijkwaardige en intrinsiek vrije keuzes die vrouwen en mannen maken op het gebied van werk en zorg. Wij willen deze stereotiepe beeldvorming doorbreken. Hierbij richten we ons vooral op mediamakers en het beïnvloeden van het publieke debat.

INSTITUTIES. Wij willen een actief en zorgvriendelijk beleid bij overheid en werkgevers, zodat alle vrouwen en mannen gelijke kansen hebben om betaalde arbeid en onbetaalde zorgtaken te combineren. Bijvoorbeeld door de beschikbaarheid van verlofregelingen en flexibele werktijden. Ook de organisatiecultuur speelt hierin een belangrijke rol.

HET INDIVIDU. Wij willen vrouwen stimuleren en ondersteunen om expliciete keuzes te maken ten aanzien van werk en zorg. Dit doen wij door de vaardigheden van vrouwen te versterken waardoor ze een betere aansluiting hebben met de arbeidsmarkt, door hen te leren voor hun



belangen op te komen en over de juiste informatie beschikken om een stap naar economische zelfstandigheid te maken.

[Meer informatie over de Alliantie en alle activiteiten kunt u hier vinden >>](#)



NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898

3. Stappenplan: een succesvolle FEM Talk organiseren

- **Neem contact op met de NVR**

Neem dan contact met beleidsmedewerker Leyla Hamidi, beleid@de-nvr.nl op. De NVR denkt graag met u mee over het thema wat aansluit bij de wensen van u als lidorganisatie, en in uw regio, en tevens past bij de doelstellingen van de Alliantie Samen Werkt het! Onze beleidsmedewerker kan u ook meer vertellen over het (bescheiden) budget wat beschikbaar is voor een vergoeding van de externe kosten (zoals zaal, catering, reiskosten) voor het organiseren van een regionale FEM Talk.

- **Kies een onderwerp en een wervende titel en bepaal de datum**

Start niet te laat met het organiseren van de regionale FEM Talk. Neem de tijd om alles rondom de bijeenkomst te regelen. Het kost vaak meer tijd dan u verwacht, denk hierbij aan 3 á 4 maanden. Bovendien heeft u dan meer kans dat de locatie nog beschikbaar is en dat de sprekers en bezoekers nog ruimte hebben in hun agenda.

- **Zoek een locatie**

Een goede locatie hoeft niet veel te kosten. Benader bijvoorbeeld de school in de buurt. Veel scholen zijn bereid de gymzaal of de aula ter beschikking te stellen. Ook clubhuizen, buurthuizen, sportverenigingen of kleine horecagelegenheden zijn goede opties. Houd bij het regelen van een locatie ook rekening met het aantal mensen dat je verwacht. Vergeet de koffie en thee niet.

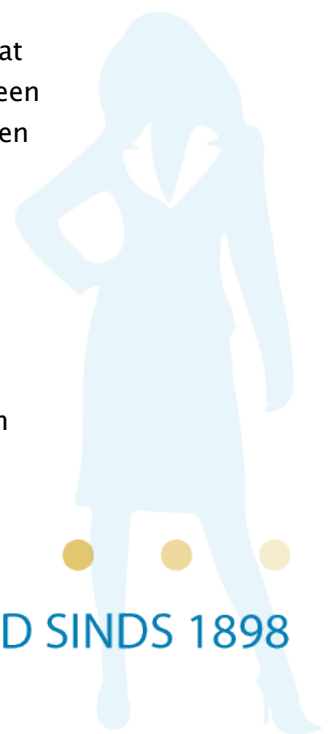
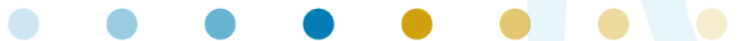
- **Uitnodiging / Save The Date**

Stuur ruim van tevoren een Save The Date met daarin het thema van de avond, de dag en locatie. Mocht er al een programma bekend zijn stuur deze dan mee. Mensen kunnen de dag dan vrij houden in hun agenda. Tip: liever tijdig een Save the date, zonder programma, dan wachten op het volledige programma en (te) laat starten met de communicatie.

Vermeld de bijeenkomst op de website en deel het op sociale media. Zorg dat mensen weten van de bijeenkomst. Stuur minimaal een maand van tevoren een uitnodiging. Vermeld in de uitnodiging eventueel de parkeermogelijkheden en voeg adres en routebeschrijving toe. Stuur de aanwezigen een week van tevoren het definitieve programma toe.

- **Programma**

Betrek zoveel mogelijk de netwerken uit de eigen regio, zowel (ervarings)deskundigen als vrouwenorganisaties. Voor het benaderen van sprekers van universiteiten en Europese instellingen kan ook contact worden opgenomen met de NVR. (Leyla Hamidi)



Als er een á twee belangrijke sprekers hebben toegezegd benader dan de overige partijen met de mededeling wie er al hebben toegezegd. Grote kans dat ze er ook graag bij aanwezig willen zijn.

- Zoek een leuke/bekende “dagvoorzitter”

Een dagvoorzitter begeleidt de discussie, vat samen en praat de verschillende onderdelen aan elkaar. Stuur de dagvoorzitter zoveel mogelijk informatie vooraf op, over het programma, de spreker, zodat hij/zij zich goed kan voorbereiden en een cruciale rol kan spelen om de bijeenkomst tot een succes te maken.

- Discussietips

Geef mensen tijdens de bijeenkomst de tijd om vragen te stellen.

U kunt dit doen door na elke spreker tijd in te plannen voor het stellen van vragen of door aan het eind van de avond tijd voor vragen in te plannen. Sommige sprekers vinden het prettig als mensen hun vragen gewoon tijdens de presentatie stellen. Overleg dit vooraf met de sprekers.

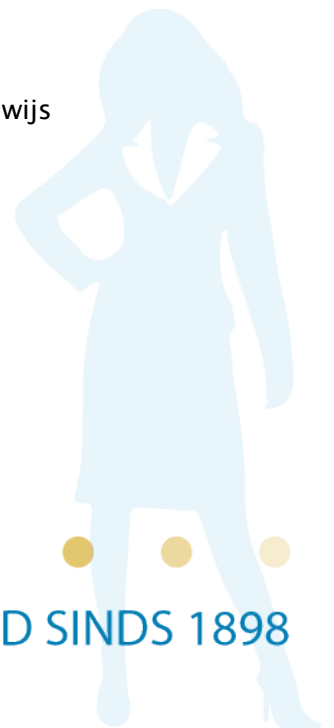
Zorg voor voldoende diversiteit in je programma. Tussendoor is een (netwerk)pauze prettig, maar zorg dat iedereen weer tijdig weet dat een spreker begint. Niets is vervelender dan geloop en gepraat tussendoor.

Na de inleidingen in het plenaire gedeelte zetten de deelnemers de discussie voort over de thematiek van de bijeenkomst in kleinere themagroepen (thematafels). Dit gebeurt onder leiding van een gespreksleider. Deze is ruim van te voren gevraagd en deskundig op de gespreksonderwerpen. Ook is het handig om afspraken te maken met een notulist, zodat er een verslag kan worden gemaakt van de uitkomsten van de discussie. Aan het einde van het programma koppelt de gespreksleider de meest relevante resultaten van de discussie in de themagroepen plenair terug naar de deelnemers van de bijeenkomst. Voor de discussie in de themagroepen kunt u gebruik maken van stellingen.

- Sprekers

Zorg dat de sprekers voor en na hun presentatie goed opgevangen worden, wijs iemand aan die de spreker opwacht en begeleidt.

Vraag sprekers vooraf wat ze nodig hebben ter ondersteuning van hun presentatie. Microfoons? Als je een PowerPoint presentatie wilt houden, moet er wel een beamer, een computer/laptop en een projectiescherm aanwezig zijn (controleer vooraf of dit allemaal werkt).



Stuur sprekers enkele dagen voor de bijeenkomst een laatste e-mail waarin u ze vraagt een laatste keer te bevestigen dat ze komen. Geef hen in deze mail ook een laatste stand van zaken door samen met wat zij kunnen verwachten van het publiek. Vraag een telefoonnummer en geef je eigen telefoonnummer. Stuur ze een routebeschrijving en het complete programma, zodat ze weten waar en wanneer ze verwacht worden. Een spreker verdient een woord van dank en een kleinigheid.

- **Communicatie en checklist.**

In hoofdstuk 5 van deze toolkit delen we nog een aantal handige én belangrijke zaken rondom communicatie. Inclusief een checklist!

4. Inspirate landelijke FEM Talks

4.1 FEM Talk – 27 juni 2019

De winst van werk en de waarde van zorg

Met aandacht voor de verdeling werk/zorg, het verschil tussen mannen en vrouwen, deeltijd werken, de financiële consequenties van deeltijdwerken. Een dag van feiten en cijfers, persoonlijke verhalen van diverse vrouwen én in dialoog met elkaar over oplossingen.

De waarde van meer gelijkheid

Wieteke Graven, partner McKinsey & Company een presentatie over het rapport over gendergelijkheid: Het potentieel pakken: de waarde van meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt, the Power of Parity (september 2018).

[Download het volledige rapport >>](#)

Op vier indicatoren scoort Nederland het laagst van West-Europa

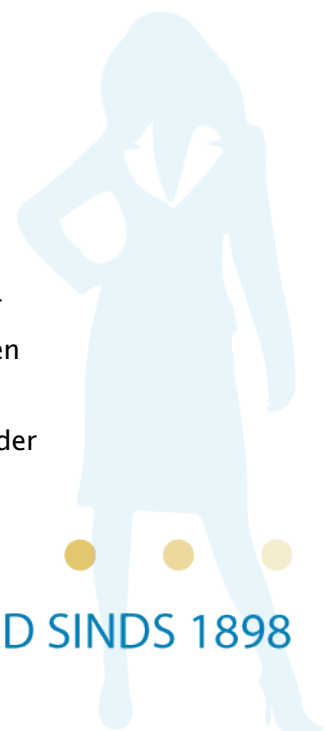
	Nederland	West-Europa
Betaalde arbeidsuren, vrouw-man-ratio	71%	79%
Gemiddeld maandinkomen, vrouw-man-ratio	61%	68%
Managementposities, percentage vrouwen	25%	32%
Studenten in bèta-opleidingen, percentage vrouwen	23%	31%

Afbeelding: Op 4 indicatoren scoort Nederland het laagst van West-Europa, cijfers uit rapport 'the Power of Parity'

Wensen en verwachtingen van mannen en vrouwen

Sander Heithuis van WOMEN Inc een presentatie. Op een interactieve manier gaf Heithuis inzicht in de verdeling werk/zorg in Nederland, en de wensen en verwachtingen van vrouwen en mannen. Met onder meer aandacht voor de WerkZorg berekenaar, ontwikkeld door WOMEN Inc en het Nibud. Een aanrader

NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898



om concreet inzicht te krijgen in de financiële gevolgen van meer of minder werken.

<https://www.womeninc.nl/werkzorgberekenaar/>

Casussen

Aan de hand van 3 casussen, die onze alliantiepartner Movisie heeft gemaakt, werd gesproken over de mogelijkheden en oplossingen. [Download de casussen, gemaakt door onze alliantiepartner Movisie >>](#)

Meer informatie over de FEM Talk 'de winst van werk en de waarde van zorg':

[Lees het verslag op onze website >>](#)

[Meer lezen over deze bijeenkomst? Download de notulen >>](#)

[Download het programma >>](#)

[Bekijk de foto's op Facebook >>](#)

[Download discussiestuk van onze lidorganisatie WOUW: "Voor wat hoort wat" >>](#)

4.2 FEM Talk – 7 mei 2018

Universeel Basis Inkomen de oplossing?

De vraag: Een betere positie voor kwetsbare vrouwen dankzij een Universeel Basis Inkomen? stond centraal tijdens deze FEM Talk.

Sprekers:

Loek Groot, universitair hoofddocent Economie van de publieke sector, Universiteit Utrecht, School of Economics: "Er is te zien dat op momenten van toenemende werkloosheid de aandacht voor het basisinkomen stijgt".

Mary Collins, Senior Policy Officer Economic and Social Policies, European Women's Lobby (EWL). Zij vertelde dat er geen consensus is over UBI binnen feministen, maar dat een gender/feministisch perspectief noodzakelijk is in het debat rondom het UBI.

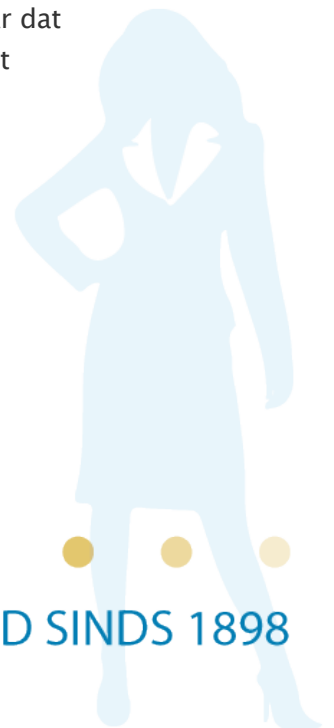
Dr. Mirre Stallen, onderzoeker bij Lecoraat Armoede Interventies, Hogeschool Amsterdam & universitair docent Psychologie, Universiteit Leiden

[Download het volledige verslag van deze FEM Talk >>](#)

[Bekijk de foto's op Facebook >>](#)



NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898



4.3 FEM Talk – 7 maart 2018

Politiek café: Financieel kwetsbare vrouwen

Met onder meer aandacht voor armoede, schulden en werk, laaggeletterdheid en mantelzorgers.

Na het delen van kennis, ervaringen en het met elkaar in dialoog gaan over oplossingen, kwamen enkele aanbevelingen. Deze aanbevelingen zijn aangeboden aan de fractievoorzitters van de Tweede Kamer.

Aanbevelingen

1. Zestig procent van de mantelzorgers is vrouw. Vrouwen zijn daarnaast vaak belast met meervoudige mantelzorg. Twintig procent van de mantelzorgers is overbelast en komt in de (financiële) problemen. De NVR pleit voor meer aandacht van de overheid voor de groep mantelzorgers en de onbalans die onbetaalde mantelzorg veroorzaakt welke leidt tot financiële kwetsbaarheid.
2. Er is onvoldoende aandacht voor de complexiteit van de schuldenproblematiek, waardoor werkende moeders worden belemmerd om uit de schulden te komen. Er is zelfs het gevaar van 'downgraden' om aan de criteria van de schuldhulp te voldoen. De NVR pleit daarom voor meer aandacht van de overheid voor en onderzoek naar de belemmerende factoren – waaronder de rol van de overheid – bij schuldhulpverlening.
3. Laaggeletterdheid is een obstakel voor participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt en komt onder alle groepen in de samenleving voor. De NVR pleit daarom voor een inclusief actieplan voor onderwijs aan laaggeletterden.

[Lees het verslag van het Politiek Café op de website >>](#)

4.4 FEM Talk – 24 mei 2017

Naar een gender-inclusieve economie

Keynote spreker van de bijeenkomst op 24 mei was prof. dr. Janneke Plantenga, hoogleraar Economie van de Welvaartstaat aan de Universiteit Utrecht. Daarnaast is zij hoofd van het departement Economie aan de Utrecht University School of Economics.

Prof. Plantenga gaf in haar lezing een boeiend betoog over de verschillende aspecten van een genderinclusieve economie. Zo gaf ze aan dat een dergelijke economie ruimte biedt aan betaalde en onbetaalde arbeid onder meer door:

- Een actief stimuleringsbeleid op het doorbreken van verticale segregatie;
- Een actief stimuleringsbeleid voor meer gelijke verdeling van betaalde en onbetaalde arbeid;
- Faciliteren van goede en toegankelijke kinderopvang;
- Faciliteren van zorg via verlof en/of flexibele arbeidstijden, ook voor vaders.

[Lees het verslag van 'Naar een gender-inclusieve economie >>](#)

[Download de presentatie van Prof. Plantenga \(pdf\) >>](#)

5. Best practice regionale FEM Talks

5.1 Regionale FEM Talk over verdeling werk/zorg

Lidorganisatie: Vrouwenplatform Carree

Datum: 8 mei 2019

Inhoud in het kort:

Vrouwen in Nederland zorgen nog altijd twee keer zoveel als mannen. Ze zorgen voor de kinderen, als mantelzorger en voor het huishouden. Dit belemmert soms werken, parttime of fulltime. Hoe is het gesteld met de vrouwen in regio Heerde? Hierover is gesproken tijdens deze FEM Talk avond! De regionale FEM Talk wordt georganiseerd in het kader van de landelijke Alliantie Samen Werkt Het! De FEM Talks richten zich op de positieverbetering van financieel kwetsbare groepen vrouwen. Samen brengen we knelpunten in kaart en vergroten we de bewustwording waarmee de positie van financieel kwetsbare doelgroepen kan worden versterkt. Deze FEM Talk is door Vrouwenplatform Carree in samenwerking met gemeente Heerde georganiseerd en is een onderdeel van het Empowerment project van vrouwen in gemeente Heerde.

Knelpunten

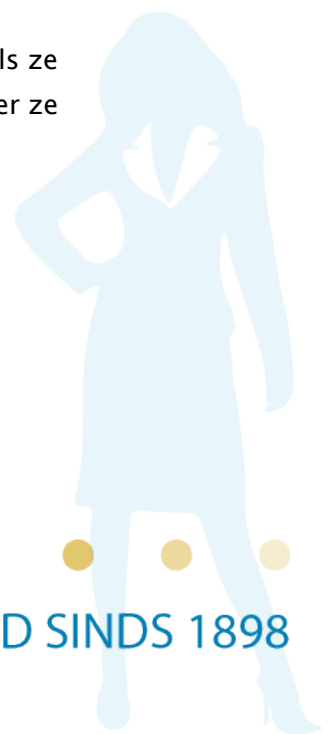
Naast aandacht voor feiten en cijfers, kwamen regionale rolmodellen aan het woord over hun weg naar zelfstandigheid. Onder de groep vrouwen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in de regio Heerde zien we dat zij moeite hebben om werken te combineren met de zorg voor hun kinderen. Ze ervaren veel belemmeringen als het gaat om verdeling zorg en werk, dit zijn:

- Negatief beeld over kinderopvang /oppas (te duur, zelf willen doen, druk van cultuur)
- Het ontbreken van een (steun) netwerk
- Ze denken op weinig begrip te kunnen rekenen van hun werkgever als ze niet kunnen werken door bijvoorbeeld ziekte van hun kind of wanneer ze zelf ziek zijn.
- Tijdens de avond werd duidelijk dat veel vrouwen te maken hebben met gezondheidsproblemen en dit lastig kunnen combineren met werken.

Tijdens deze FEM Talk werd duidelijk dat veel vrouwen überhaupt moeite hebben met het vinden van een baan, met als reden:



NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898



- Bovenstaande beren als het gaat om verdeling zorg en werk
- Vrouwen van 50+ ervaren leeftijdsdiscriminatie
- Vrouwen hebben het gevoel te weinig begeleiding te krijgen na bijvoorbeeld; echtscheiding en geven aan meer begeleiding/coaching nodig te hebben om een baan te kunnen vinden en hun leven weer op de rit te krijgen
- Taalachterstand bij vrouwen met een vluchtelingenachtergrond
- Vrouwen ervaren de begeleiding die ze krijgen als versnipperd, er zijn veel verschillende loketten en instanties betrokken.

[Download hier het verslag van deze regionale FEM Talk, inclusief de oplossingen en vervolgstappen >>](#)

5.2 Regionale FEM Talk over ontspoorde mantelzorg

Lidorganisatie Molukse Vrouwen Raad (MVR)

Datum: 8 december 2018

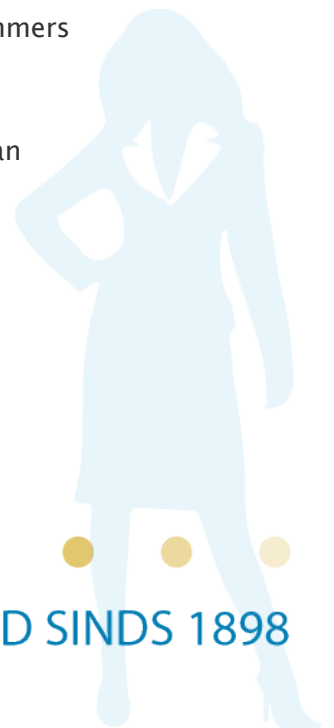
Inhoud in het kort:

Ruim 4 miljoen mensen geven mantelzorg. 59 procent is hiervan vrouw. Aandacht voor mantelzorgers is dan ook van belang om vrouwen gelijke kansen te geven om betaalde arbeide en onbetaalde zorg te combineren. En zeker aandacht voor ‘ontspoorde’ mantelzorg. Maar wat als het taboe is? Lidorganisatie Molukse Vrouwen Raad (MVR) organiseerde op 8 december 2018 met diverse andere organisaties een ‘medja bundar’- ofwel rondetafelgesprek met experts en betrokkenen om aandacht te geven aan molukse mantelzorg en ontspoorde zorg.

Enkele aanbevelingen:

- De rol van de Molukse kerk is van belang. Kerk raadsleden komen immers op huisbezoek; gelijkwaardige samenwerking moet eerst in de eigen kring bewerkstelligd worden.
- Aan gemeente: Geef via de WMO meer voorlichting en begeleiding aan mantelzorgers
- Richting MVR en NVR: Inventariseer nader de grootte van de problematiek in migrantengemeenschappen

[Download het verslag en aanbevelingen >>](#)



5.3 Regionale FEM Talk: Vluchtelingen vrouwen aan het werk

Lidorganisatie: FAM!

Datum: 12 december 2018

Inhoud in het kort:

Weinig vrouwen met een vluchtelingenachtergrond weten de weg naar de arbeidsmarkt te vinden. Waar liggen de grootste struikelblokken? Op de bijeenkomst kwamen ervaringsdeskundigen aan het woord en werd kennis en ervaring vanuit het werkveld met elkaar gedeeld. Keynote spreker was Domenica Ghidei. Zij kwam als 17-jarige uit Eritrea naar Nederland, nu lid van de Europese Commissie tegen Racisme en Intolerantie en lid van de Raad van Advies Kennisplatform Integratie en Samenleving.

Na het planire programma volgen er drie werktafels:

- Ondersteuningsmogelijkheden op weg naar werk
- Een veilige omgeving
- Cultuursensitief communiceren

Aanbevelingen

[Download het uitgebreide verslag, inclusief aanbevelingen en actiepunten van deze FEM Talk 'Vluchtelingenvrouwen aan het werk'](#)

6.Communicatie

6.1 Logo's:

1. NVR FEM Talks



2. Alliantie Samen werkt het!

**ALLIANTIE
SAMEN
WERKT
HET.**



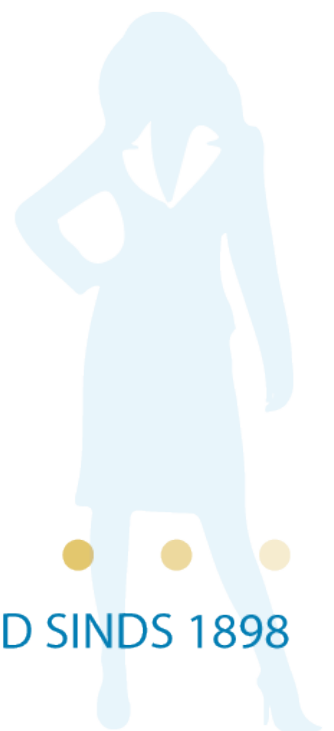
Deze Alliantie wordt mede mogelijk gemaakt door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

6.2 Social media

Breng uw FEM Talk ook onder de aandacht via social media. De NVR en de alliantiepartners ondersteunen u graag, dus tag ons gerust!



NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898



Gebruik de hashtag: #femtalk. Tip: zet de hashtag onder elke pagina van de powerpointpresentatie, om deelnemers te motiveren om online mee te praten en te delen.

Twitter:

Nederlandse Vrouwen Raad: @NLVrouwenraad
WOMEN Inc: @WOMENInc
Bureau Clara Wichmann @clara_wichmann
Movisie @Movisie

Instagram

Nederlandse Vrouwen Raad: @nederlandsevrouwenraad
WOMEN Inc: @women_inc
Bureau Clara Wichmann @bureauclarawichmann
Movisie @movisie.nl

Facebook

Nederlandse Vrouwen Raad: <https://www.facebook.com/NLVrouwenraad>
WOMEN Inc: <https://www.facebook.com/WOMENInc/>
Bureau Clara Wichmann <https://www.facebook.com/BureauClaraWichmann/>
Movisie <https://www.facebook.com/MOVISIE/>



NEDERLANDSE VROUWEN RAAD SINDS 1898

6.3. Checklist – communicatie

- Folder Alliantie samen werkt het!
De NVR stuurt deze graag naar u op, om te delen op uw FEM Talk.
- Save the date maken
- Uitnodiging maken
- Lijst maken van relaties / netwerk voor uitnodiging
- Reminder – heeft iedereen al gereageerd? Stuur gerust een reminder.
- Social media; vooraf – tijdens – en na
- Persbericht – persuitnodiging
- Deelnemerslijst maken en evt badges
- Fotograaf
- Notulist – maak duidelijk afspraken hierover met elkaar.
- Verslag/terugblik – stuur deze ook naar communicatie@de-nvr.nl . Wij plaatsen het ook op onze website en op de website van de alliantie.
- Aanbevelingen voor follow up, volgende stap
Stuur deze ook naar beleid@de-nvr.nl.

Vragen? Hulp nodig? Neem gerust contact op met onze communicatiemedewerker Nienke Schild, communicatie@de-nvr.nl . Zij denkt graag met u mee.