

VRAGEN STEMWIJZER EN RUIMTE VOOR TOELICHTING POLITIEKE PARTIJEN

1. Is het thema 'gelijke' beloning van mannen en vrouwen opgenomen in het verkiezingsprogramma van jouw politieke partij?

50Plus: Het thema 'gelijke beloning' is niet als apart thema in ons verkiezingsprogramma opgenomen, maar ons standpunt mag duidelijk zijn: we zijn immers mede-indiener van de initiatiefwet.

2. Ga je voor of tegen de initiatiefwet op Gelijke Beloning van Ploumen, Ozutuk, Van Dijk en Van den Brenk stemmen? (Indien jouw partij nog geen zetel heeft in de Tweede Kamer: wat zou je stemmen?)

D66: Voor. We zien dat deze wet kan bijdragen aan een betere controle op gelijke beloning. We hebben de initiatiefnemers wel gevraagd om de wet iets aan te passen, zodat de administratieve last voor kleine ondernemers niet te zwaar wordt.

3. Wat is jouw standpunt ten opzichte van de in de nieuwe initiatiefwet genoemde certificering?

4. De gebrekkige representatie van vrouwen aan de top is van negatieve invloed op gelijke beloning van mannen en vrouwen. Gaat jouw partij het wetsvoorstel (35628) voor een evenwichtiger m/v verhouding in raden van commissarissen en in het top management van alle Nederlandse bedrijven steunen?

D66: D66 is trots op haar minister die deze wet geregeld heeft.

5. Als je een gender quotum ondersteunt voor mannen en vrouwen, voor welk percentage gaat u dan?

D66: Minstens 30%. We stemmen in met het voorstel zoals dat nu voorligt: een quotum van 1/3, dus net iets meer dan 30%.

Code Oranje wil af van de polarisatie rond de vraag 'wel of niet een quotum'. Vandaar dat we pleiten voor een proef. Laat een aantal bedrijven wel een quotum hanteren en een aantal niet. Laten we proefondervindelijk kijken wat de voor- en nadelen zijn. Daaruit kunnen we lessen trekken wat het beste werkt. Vaak zijn er namelijk betere oplossingen dan wettelijke verplichtingen en regelgeving.

6. Ben je voor een wettelijke verplichting voor werkgevers om loonverschillen m/v in de organisatie transparant te maken (en daarmee het doen van jaarlijks onderzoek naar loonverschillen)

7. Vindt jouw partij dat er specifiek toezicht gehouden moet worden (bijvoorbeeld door de inspectie van SZW) op de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in bedrijven om de loonkloof tegen te gaan?

8. In belangrijke sectoren zoals zorg en onderwijs zijn veel vrouwen vertegenwoordigd. Deze sectoren worden over het algemeen minder goed betaald. Dit is één van de oorzaken van de loonkloof tussen mannen en vrouwen. Ben je van plan om in lager betaalde sectoren zoals onderwijs en zorg salarisverhogingen te creëren?

D66 wil dat docenten op de basisschool evenveel gaan verdienen als docenten op de middelbare school. Leraren die werken op een school met veel leerlingen met een leerachterstand, verdienen een hoger salaris. We willen de beste leraren naar deze scholen toe krijgen.

9. Ben je voor of tegen (zo goed als) gratis kinderopvang voor iedereen, ongeacht inkomen?

10. Gaat jouw partij in de nieuwe regeerperiode ervoor zorgen dat het geboorteverlof voor partners wordt uitgebreid naar 100% doorbetaling van loon in plaats van 70% (huidige situatie)

D66 verlengt het partnerverlof bij geboorte van zes naar tien weken, tegen 70 procent loondoorbetaling. Om verlof ook toegankelijk te maken voor mensen met een laag inkomen, wordt tenminste 100 procent van het minimumloon doorbetaald. Dit wordt betaald door het UWV en komt ook beschikbaar voor zelfstandig ondernemers.

De PvdA breidt het geboorteverlof uit naar 3 maanden. Dit is in principe nog 70%, maar we moedigen bedrijven aan dit voor 100% uit te betalen (er zijn immers ook al een hoop bedrijven die dit doen). De PvdA is dus wel voor een substantiële uitbreiding van het geboorteverlof.

GroenLinks: in ons verkiezingsprogramma breiden wij het volledig betaald geboorteverlof voor partners uit naar 3 weken. Daar bovenop willen wij 7 weken gedeeltelijk betaald geboorteverlof voor partners.

Algemene opmerkingen

PvdD: wij zijn een brede emancipatiebeweging die strijdt voor gelijkheid van iedereen, ongeacht sekse, nationaliteit, godsdienst, leeftijd, seksuele oriëntatie of mentale of fysieke mogelijkheden. Voor de Partij voor de Dieren zijn gendergelijkheid en vrouwen aan de top een vanzelfsprekendheid: de partij wordt vanaf het begin geleid door vrouwen en nu voeren drie vrouwen de lijst aan. Maar helaas is ongelijkheid over het algemeen vaker regel dan uitzondering. De overheid moet een leidende rol nemen om dat op te lossen. Er is een wereld te winnen!

Splinter: Splinter staat voor gelijke kansen en gelijke rechten, voor gendergelijkheid. Er is geen enkele legitieme reden dat anno 2021 nog verschil is in beloning en kansen op de arbeidsmarkt tussen vrouwen en mannen. Alle bovenstaande bevraagde onderwerpen staan uitgebreid uitgewerkt in ons verkiezingsprogramma dat te vinden is op www.splinterpolitiek.nl

SP: Op naar echte emancipatie, op naar gelijke beloning V/M!