



De route naar succes voor vrouwelijke ZZP'ers

7 aanbevelingen voor politiek en beleidsmakers

Op maandag 9 september vond de 10e editie van Prinsessendag plaats, georganiseerd door het Vrouwenpodium. Dit jaar aandacht voor de vrouwelijke zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). We bieden u graag deze samenvatting aan, met de 7 belangrijkste aanbevelingen, die door experts en ervaringsdeskundigen zijn benoemd.

Korte samenvatting

Bekijk de arbeidsregelgeving voor zzp'ers via een 'genderbril'. Omdat de omstandigheden van vrouwen nu eenmaal verschillend zijn, pakt de regelgeving echt anders uit voor hen.

Het aantal vrouwelijke zzp'ers groeit: eenderde van de zzp'ers is vrouw. Van de parttime-zzp'ers is zelfs de helft vrouw. Zij kiezen ervoor de regie te nemen over hun werk en genieten van de uitdagingen en kansen. Vaker dan mannen kiezen vrouwen voor het zzp-schap om het werk met zorgtaken te combineren of omdat er gewoon geen baan in loondienst beschikbaar is. Voor veel vrouwen leidt het zzp-schap naar economische zelfstandigheid, maar het vervult ook andere waarden zoals betekenisvol bezig zijn en een bijdrage leveren aan de maatschappij. Er zijn vooral heel veel verschillende vrouwelijke zzp'ers. Velen verdienen er een goede boterham mee, voor anderen is het een voortdurend gevecht tegen de armoede. Sommigen hebben ook een baan in loondienst of een partner met een goed inkomen. Anderen zijn alleenstaande ouder. De een kiest bewust voor de vrijheid van het ondernemerschap, voor de ander is het een noodgedwongen stap. Oog voor die verschillende kenmerken en belangen zou moeten leiden tot maatwerk in het beleid.

Prinsessendag, de tweede maandag van september, is een initiatief van Vrouwenpodium, een samenwerkingsverband van meer dan 80 organisaties. Doel is blijvende aandacht van de politiek voor zaken die voor vrouwen belangrijk zijn. [Meer informatie >>](#)

Aanbevelingen

1. Herken het armoederisico onder alleenstaande zzp-ouders

De overheid stimuleert vrouwen om zelf te ondernemen, bijvoorbeeld om uit een uitkerings situatie te komen. Dat doen ze ook, in groten getale. Toch is het [langdurig armoederisico](#) onder eenoudergezinnen (veelal: alleenstaande moeders) die zzp'er zijn groot: 18,6% heeft laag inkomen, voor 4,5% dreigt een langdurig armoederisico.

2. Waardeer de keuze voor combinatie zorg en werk door zzp-ers

Vrouwen kiezen vaker dan mannen voor het zzp-schap om zorg en werk te combineren. Ze leveren daarmee belangrijke bijdragen aan de participatiemaatschappij. Aandacht voor regelingen die deze combinatie vergemakkelijken (mantelzorg, kinderopvang, etc.) is noodzakelijk – juist ook voor de vrouwelijke (deeltijd-)zzp'ers met hun veranderlijke situaties. Zo wordt de combinatie van betaald werk en onbetaalde zorg gewaardeerd.

3. Maak toegang tot hulpketten laagdrempeliger

Vrouwelijke zzp'ers zijn extra kwetsbaar als het gaat om financiële zelfstandigheid. Vooral bij hybride ondernemerschap (baan en bedrijf) in combinatie met (mantel-)zorgtaken of bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid. Klachten als stress, burn-out en depressie liggen op de loer. Wanneer dan geen of onvoldoende buffer of verzekering aanwezig is, kan een uitzichtloze situatie ontstaan. Maak de toegang tot hulpketten laagdrempeliger en betrek ook huisartsen bij het herkennen van dit probleem en het bieden van een verwijfsfunctie.

4. Vergroot de bewustwording van risico's op kwetsbaarheid

Vrouwen zijn zich niet altijd bewust van het risico op financiële kwetsbaarheid, bijvoorbeeld door het wegvallen van een partner, een andere wijziging in de gezinssituatie, of het stoppen met de baan naast het bedrijf. Het inkomensgat dat dan ontstaat is bij vrouwen relatief groter dan bij mannen. Stel voorlichtingsmateriaal op en maak een rekentool beschikbaar bij de inschrijving als ondernemer die ook is te raadplegen op latere momenten.

5. Bied maatwerk in de arbeidsongeschiktheidsverzekering

Voor veel zzp'ers is een verplichte verzekering moeilijk op te brengen en ook niet altijd noodzakelijk. Een basisvoorziening arbeidsongeschiktheid voor alle werkenden met de mogelijkheid voor zzp'ers om zich vrijwillig bij te verzekeren, kan een vangnet vormen. Dat verkleint het risico op armoede, zeker voor vrouwelijke zzp'ers, omdat zij vaker in deeltijd werken, daardoor minder verdienen en daarnaast soms ook alleenstaande ouder zijn.

6. Verbeter de schuldhulpverlening

Tweederde van de gemeenten doet niets aan [schuldhulpverlening](#) voor zzp'ers. De 80 miljoen euro die de landelijke overheid daarvoor reserveerde en waarvan 90% bestemd is voor gemeenten, is niet geormerkt. Daardoor gaat het overgrote deel naar particulieren en belandt het niet bij zzp-ers met geldproblemen.

7. Stimuleer gelijke kansen op bedrijfsfinanciering

Vrouwen krijgen [lastiger financiering](#) voor hun bedrijf via reguliere banken en investeerders. Roep financierders hierover ter verantwoording en stel zonodig sancties indien sprake is van sexediscriminatie.