

Donderdag 27 juni 2019

De winst van werk en de waarde van zorg

De (financiële) consequenties van het kiezen voor zorgtaken

Waarom kiezen vrouwen massaal voor deeltijdwerken? Maken we de keuze op basis van de juiste informatie? En welke rol speelt wetgeving en beleid hierin? Op welke manier speelt de keuze voor deeltijdarbeid als zich (nieuwe) zorgtaken aandienen? Zijn er alternatieven? En hoe verhoudt dit zich tot financiële/economische zelfstandigheid van vrouwen?

Vanuit verschillende perspectieven: financieel, persoonlijk en internationaal gaan we in dialoog met elkaar. In het eerste deel vertellen deskundigen de feiten en fabels van deeltijdwerken, en delen 3 krachtige vrouwen hun persoonlijke verhaal. In de deelsessies gaan we met elkaar aan de slag om de kennis en informatie te vertalen naar concrete oplossingen voor drie casussen: een alleenstaande moeder, een mantelzorger en een nigger (niet-uitkeringsgerechtigde). Wat kunnen vrouwenorganisaties voor hen betekenen?

Deze FEM Talk wordt samen georganiseerd met lidorganisaties [Dona Daria](#) en [WOUW Amsterdam](#).

**ALLIANTIE
SAMEN
WERKT
HET.**

De NVR FEM Talks NL is een serie bijeenkomsten georganiseerd door de NVR en haar lidorganisatie, in het kader van de Alliantie Samen werkt het!; een samenwerkingsverband van WOMEN Inc., Movisie, WO=MEN, Bureau Clara Wichmann en de Nederlandse Vrouwen Raad.

Programma

Locatie: Huis van Europa, Korte Vijverberg 5, 2513 AB Den Haag

Dagvoorzitter: Jamila Aanzi

- 10.00 uur inloop met koffie/thee
- 10.30 uur Welkom door Nenita La Rose, voorzitter NVR
- 10.35 uur spreker **Wieteke Graven, partner McKinsey & Company**
Auteur van rapport over gendergelijkheid: Het potentieel pakken: de waarde van meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt, *the Power of Parity* (september 2018)
- 10.55 uur **Sander Heithuis, WOMEN Inc**
WOMEN Inc. licht het financieel perspectief toe: maken we onze keus op basis van de juiste informatie? Meer over de campagnes en tools van WOMEN Inc om dit bewustzijn onder vrouwen te vergroten, zoals de WerkZorgBerekenaar. En de eerste resultaten van een nieuw onderzoek van WOMEN Inc. en het Nibud.
- 11.10 uur **Patricia Ooms, directeur Dona Daria**
De directeur van onze lidorganisatie Dona Daria, Patricia Ooms interviewt drie vrouwen met persoonlijke verhalen representatief voor de praktijk en de dilemma's.
- Korte pauze
- 12.10 – 12.55 uur deelsessies
Van kennis en informatie naar oplossingen : 3 casussen: alleenstaande moeder, mantelzorger en een NUG-er (niet-uitkeringsgerechtigde). Wat zijn mogelijke oplossingen om financiële/economisch zelfstandigheid te realiseren en wat kunnen vrouwenorganisaties hierin betekenen?
- 12.55 – 13.15 uur plenaire terugkoppeling
- 13.15 – 14.00 uur afsluiting met een hapje en een drankje

Sprekers

Wieteke Graven, partner McKinsey & Company



Wieteke Graven is partner bij internationaal adviesbureau McKinsey & Company en auteur van het rapport “Het potentieel pakken, de waarde van meer gelijkheid tussen mannen en vrouwen op de Nederlandse arbeidsmarkt”. Ze adviseert organisaties op het gebied van strategie en transformatie. Wieteke werkte eerder voor Shell, Credit Suisse en ING.

Sander Heithuis, Women Inc



Sander Heithuis is junior redacteur op het thema arbeidsmarkt bij WOMEN Inc. Hij is afgestudeerd in Gender Studies en richt zich in zijn werk op thema's als de werkwzorgbalans, loonkloof en de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt. WOMEN Inc. versterkt de financiële positie van vrouwen en adviseert overheid en werkgevers hoe zij hieraan kunnen bijdragen.

Patricia Ooms, directeur Dona Daria



De directeur van onze lidorganisatie Dona Daria, Patricia Ooms interviewt drie vrouwen met persoonlijke verhalen representatief voor de praktijk en de dilemma's.

Patricia Ooms wil met haar persoonlijkheid, opleiding, ervaring en inzet aantoonbaar verschil maken in de sociaal economische situatie van Nederland, zodat mensen het leven kunnen leiden, dat zij willen. Daarbij doet zij een beroep op hun talenten zodat zij persoonlijk verder kunnen groeien. “Ik vind het belangrijk dat mensen kunnen zijn wie ze willen zijn en daarvoor uit kunnen komen. Als directeur van Dona Daria (emancipatiecentrum) zet ik me daar hard voor in.”