



## EXPERTMEETING

za 21 november 2020

### Vrouwenorganisaties: succesvol samenwerken met mannen

[Meld je hier aan >>](#)

Op welke manieren versterkt mannenemancipatie en samenwerken met mannen de missie, visie en doelen van vrouwenorganisaties? Op deze vraag geven vier experts antwoord, aan de hand van succesvolle praktijkvoorbeelden. Met voorafgaand een interactieve inleiding van Jens Tricht, Emancipator. Dagvoorzitter: Hasna el Maroudi

- |       |  |
|-------|--|
| 12.00 | Inloop/inzomen   |
| 12.15 | Welkom door dagvoorzitter Hasna el Maroudi   |
| 12.20 | Interactieve inleiding Jens van Tricht, directeur Emancipator  |
| 12.55 | Safe Street, Orange the World én mannen als ambassadeur<br>Christel Meijerman is vice areadirector Zonta Nederland, lid Zonta Utrecht        |
| 13.15 | Dialogo & trainingen: Intercultureel opvoeden – ouders<br>Joyce Adams, Dona Daria  |
| 13.35 | Innovatief project 'Mans Genoeg', gesponsord door het Oranje Fonds<br>Laurens Kleijntjens, Feniks – Emancipatie Expertise Centrum in Tilburg |
| 13.55 | Geen exclusieve vrouwenzaak: Seksuele&reproductieve gezondheid en rechten<br>Daphne Visser, Young Feminist Ambassadors en CHOICE             |
| 14.15 | Einde  |

*Deze bijeenkomst wordt georganiseerd door de Nederlandse Vrouwen Raad en Emancipator, en is een onderdeel van de alliantie [Werk.en.de.Toekomst](#)*

**Werk en de Toekomst**

**Emancipator**  
voor mannen en emancipatie

**nvr**  
Nederlandse Vrouwen Raad

## Over de experts



**Christel Meijerman** is vice areadirector van Zonta Nederland en lid van Zonta Utrecht. Zij zal vertellen over ervaringen vanuit Zonta in projecten rond de verbetering van de positie van vrouwen en het succes van samenwerking met mannen/jongens daarbij. Bijvoorbeeld bij de projecten rondom “Safe Street” in gemeentes in Nederland en de wereldwijde actie “Orange the World”. Jongens en mannen krijgen steeds vaker een actieve rol als ambassadeur van een beoogde cultuurverandering, zoals bij het inmiddels in 12 landen lopende: “UNFPA–UNICEF Global Programme to end Child Marriage”.

### Joyce Adams van Dona Daria

“Mijn afkomst is Afro–Surinaams en ben al ongeveer 50 jaar woonachtig in Rotterdam waar ik een groot deel van mijn studietijd heb genoten, en werkzaam ben (geweest) in verschillende lagen van het welzijnswerk. Werken in deze sector doe ik nog steeds met volle overgave. Mijn huidige werkgever is de Stichting Dona Daria. Daar ben ik in de eerste instantie werkzaam als trainer en projectmedewerker. Gedurende mijn loopbaan binnen deze organisatie train ik vrouwen en gemengde man/vrouwgroepen.’

Stichting Dona Daria is van mening dat mannen nodig zijn bij de emancipatie en de positieverbetering van vrouwen, waarbij zij ook mee groeien. Dit doet Dona Daria enerzijds door trainingen en dialoog bijeenkomsten op het gebied van veerkracht, emancipatie en samenleving te organiseren. Mannelijke werknemers in dienst te hebben en stagiaires een (leer)werk plek aan te bieden. Samen te werken met zelforganisaties, sleutelfiguren en vrijwilligers die zich in de samenleving betrokken voelen. Maar anderzijds óók welzijnsorganisaties bundelen en daar waar kan versterken. Dit vergroot de zichtbaarheid voor de bewoners en maakt de stap naar het meedoen aan activiteiten laagdrempeliger.

**Laurens Kleijntjens** (33, studeerde cultuurwetenschappen, feminist) is o.a. als projectleider werkzaam bij Feniks Emancipatie Expertise Centrum in Tilburg. Feniks is als doorstart van het vroegere Vrouwencentrum met bijna 45 jaar het langst bestaande emancipatiecentrum van Nederland. De Feniks–formule combineert uitvoerende praktijkervaring met actuele kennis en onderzoek uit het veld. Zo geeft Feniks gevraagd en ongevraagd beleidsadvies aan de gemeente en kan zij zich blijven vernieuwen, bijvoorbeeld met het



innovatieve en unieke mannenemancipatie–project ‘Mans Genoeg’, gesponsord door het Oranje Fonds. In het project staat centraal wat mannen en de wereld om hen heen te winnen hebben bij mannenemancipatie en gendergelijkheid. Aan de hand van thema–avonden (in Bibliotheek Midden–Brabant) met inspirerende gastsprekers en taboedoorbrekende onderwerpen gaat Mans Genoeg samen met het publiek op zoek naar nieuwe definities van mannelijkheid. Dat er veel draagvlak voor het thema bestaat heeft Feniks in Tilburg al bewezen, waar plannen voor het derde jaar Mans Genoeg al in de maak zijn. Projectleider Laurens vertelt over Mans Genoeg en zijn ervaringen met het project. Wat zijn volgens hem succesfactoren en tegen welke uitdagingen loopt hij aan?

**Daphne Visser** is algemeen bestuurslid bij de Young Feminist Ambassadors en een Youth Advocate bij Choice for Youth and Sexuality. CHOICE is een feministische organisatie die lobbyt voor seksuele en reproductieve gezondheid en rechten van alle jongeren en voor hun betekenisvolle participatie in de beslissingen die over hun leven gemaakt worden. Daarnaast versterken ze de capaciteit van jongeren en youth–led organisaties om hen in staat te stellen leiders en changemakers in hun communities te worden. Daphne zal meer vertellen over hoe binnen deze twee pilaren van het werk van CHOICE de emancipatie van alle seksen en genders, dus ook mannen, naar voren komt.



“Seksuele en reproductieve gezondheid en rechten wordt nog te vaak gezien als een vrouwenzaak, het gaat echter alle jongeren aan.”