

Den Haag, 25 september 2015
Briefnummer: 15/32/DG/LW

Aan de Leden van de Tweede kamer, betrokken bij het Algemeen Overleg van SZW over arbeid en zorg op 30 september 2015

Geachte leden van de Tweede Kamer,

De Nederlandse Vrouwen Raad (NVR) is blij met de in de Miljoenennota aangekondigde uitbreiding van de vergoeding voor kinderopvang en met het uitbreiden van het vaderschapsverlof van 2 naar 5 dagen. Deze maatregelen vergroten de mogelijkheden voor werkende ouders om werk en zorg te combineren. Echter, deze maatregel is niet voldoende om het aantal financieel onafhankelijke vrouwen in Nederland substantieel te vergroten. We vragen als NVR daarom extra aandacht hiervoor.

De NVR zet zich, als grote maatschappelijke organisatie van vrouwen-netwerken, in voor het bevorderen van economische zelfstandigheid van vrouwen. De decentralisatie van en bezuinigingen op de zorg leggen een grote druk op vrouwen om meer onbetaald te zorgen. De vrouwen die in de zorg werken hebben te maken met verslechtering van hun werksituatie, inkomen en arbeidszekerheid. Dit werd nog eens duidelijk in de grote zorgdemonstratie van 12 september. Daarnaast zien we dat de vraag naar zorg zal toenemen terwijl het aantal potentiële zorgverleners afneemt. Er zullen meer maatregelen nodig zijn om arbeid en zorg beter te combineren zodat werkende ouders hun taken onderling zo kunnen verdelen dat zij naast hun zorg ook zelf als individu economisch zelfstandig zullen kunnen zijn.

Op 30 september is het Algemeen Overleg met minister Asscher over arbeid en zorg. We willen hieronder een paar punten noemen die ons als NVR zeer aan het hart gaan. Wilt u deze punten s.v.p. in dit A.O. onder de aandacht van de minister brengen?

1. De vraag naar zorg neemt toe, het aantal potentiële zorgverleners neemt af.

Het lijkt er op dat de verhouding tussen ‘zorgvragers’ en ‘zorgbieders’ uit het lood raakt, juist op het moment dat het aanbod aan formele thuiszorg is teruggebracht. Dit blijkt uit het LASA-onderzoek dat gedaan is aan de Vrije Universiteit sinds 1991: een grootschalig onderzoek naar het dagelijks functioneren van ouderen vanaf 55 jaar dat zich richt op fysieke, cognitieve, emotionele en sociale aspecten, het opsporen van risicogroepen en vroege signalering van knelpunten. Daaruit blijkt dat de groep ouderen (65 t/m 79 jaar en 80+) toeneemt en de groep tussen 45 en 64 jaar kleiner wordt. Het ‘zorgpotentieel’ (de mensen die – gezond en wel – in staat zijn te zorgen voor de hulpbehoevende oudste categorie 80+ers) neemt daardoor sterk af, zelfs met 35% in de afgelopen 20 jaar. In het “Eindrapport van de Expertmeeting Gendersensitief Beleid bij gemeenten van NVR, Atria, Mezzo, Movisie”, geschreven door Annelies Vethman, dat binnenkort ter beschikking komt, worden diverse aanbevelingen gedaan aan de landelijke politiek. Een van die aanbevelingen is: Monitor de veranderingen in de balans tussen ‘zorgvragers’ en ‘zorgbieders’ en breng deze in verband met de m/v-verhouding in beide groepen.

2. Beter verdelen van zorgtaken.

In de expertmeeting op 5 juni van het project “ZORG M/V, gendersensitief beleid bij gemeenten” zijn suggesties gedaan aan gemeenten en werkgevers maar ook aan de

landelijke politiek om onbetaalde zorg beter over vrouwen en mannen te verdelen. De aanbevelingen zijn op die bijeenkomst overhandigd aan minister Bussemaker. We willen deze suggesties graag ook bij u onder de aandacht brengen en noemen hier al enkele punten uit het onder punt 1 al genoemde Eindverslag van de expertmeeting:

- A. Het schetsen van een positiever beeld over zorgen voor elkaar. Maak het aantrekkelijker. Ook mannen willen zorgen. Biedt meer informatie over verlof en flexibel werken.
- B. In alle uitingen van het ministerie en Tweede Kamer letten op genderneutraliteit als het gaat om werken en zorgen.
- C. Volwaardige banen in de zorg zodat de werknemers in de zorg ook zelf economisch zelfstandig kunnen zijn en betaald werken.

3. *Kinderopvang als basisvoorziening.*

De NVR doet een beroep op de politiek om kinderopvang kwalitatief te verbeteren (aandacht voor scholing van medewerkers, ouderinspraak) en als basisvoorziening te faciliteren. Werkende ouders moeten kunnen rekenen op kinderopvang en niet elk jaar te maken krijgen met onzekerheid of de kinderopvang voor hen nog mogelijk is. Kinderopvang moet net zo iets worden als onderwijs: kwalitatief goed, een basisvoorziening die niet afhankelijk is van het gegeven of er komend jaar nog ruimte voor is op de begroting.

Ten slotte. Gezamenlijke voorstellen.

Bovenstaande punten worden genoemd en gesteund door de 53 vrouwen-netwerken die zijn aangesloten bij de NVR. Ook verwijzen we naar de brief van een van onze samenwerkingspartners Women Inc waarin 5 punten worden genoemd die ook door de NVR worden ondersteund n.l. 1. Meer bekendheid over verlofregelingen; 2. Uitbreiding van het (betaalde) vaderschapsverlof; 3. Ongelijke beloning aanpakken; 4. Zorgvriendelijk belastingstelsel; 5. Toekomstvisie ontwikkeling kind 0-18 jaar

Op 21 september jl. boden we als NVR, samen met een groot aantal andere vrouwenorganisaties de 'Agenda voor de Toekomst' aan onder de titel "Gelijk=Anders". Deze Agenda boden we aan aan de landelijke politiek in het kader van 20 jaar na de Wereldvrouwenconferentie in Beijing. Economische zelfstandigheid en, daaraan gekoppeld, gelijke beloning voor vrouwen en mannen is het eerst genoemde agendapunt. De NVR wil graag het geluid van de vele vrouwen uit haar achterban verwoorden naar de politiek. We hopen dat we hiertoe in de gelegenheid worden gesteld, ook op 30 september. Annelies Vethman, projectleider van de NVR voor het project "Zorg M/V, gendersensitief beleid bij gemeenten" zal graag namens al die vrouwen het woord voeren op het Algemeen Overleg.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dorenda Gerts', with a horizontal line underneath.

Dorenda Gerts
Voorzitter Nederlandse Vrouwen Raad