

8/12/14 26 → Scannen  
DG/SB



Ministerie van Onderwijs, Cultuur en  
Wetenschap

>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Nederlandse Vrouwen Raad  
T.a.v. mevrouw D. Gerts  
Laan van Meerdervoort 70  
2517 AN DEN HAAG

**Emancipatie**  
IPC 5500

Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl)

**Contactpersoon**  
E.G.M. van Dril

T +31 6 23 94 01 32  
[e.g.m.vandril@minocw.nl](mailto:e.g.m.vandril@minocw.nl)

Datum **28 NOV. 2014**  
Betreft brief over gevolgen van decentralisaties voor vrouwen

**Onze referentie**  
690838

**Uw brief van**  
26 augustus 2014

**Uw referentie**  
14/33/DG/LW

Geachte mevrouw Gerts,

Mede namens mijn collega van SZW en de staatssecretaris van VWS stuur ik u hierbij een reactie op uw brief over de gevolgen voor vrouwen van de decentralisatie van beleid.

Inmiddels heeft op ambtelijk niveau met u een gesprek plaatsgevonden waarin wederzijds een nadere toelichting is gegeven op de onderwerpen die u in uw brief aan de orde stelt.

Evenals u acht ik het van belang dat op gemeentelijk niveau aandacht is voor de genderspecifieke invalshoek en in het bijzonder wat betreft de gevolgen van de decentralisaties voor de arbeidsparticipatie van vrouwen.

Recentelijk zijn de volgende initiatieven genomen die in meer of mindere mate bijdragen aan de arbeidsparticipatie van vrouwen:

#### *Werk en mantelzorg*

Op 14 oktober is door de Tweede Kamer het wetsvoorstel Modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden aangenomen, waarin de mogelijkheden voor zorgverlof, onder andere met het oog op mantelzorgsituaties, worden uitgebreid. Een van de maatregelen is dat kort- en langdurend zorgverlof kan worden opgenomen als men zorgt voor een huisgenoot, tweedegraads familielid of iemand anders met wie men een sociale relatie heeft. Het langdurend zorgverlof kan ook worden opgenomen ingeval van ziekte en hulpbehoefvendheid. Het wetsvoorstel ligt nu ter behandeling in de Eerste Kamer.

Van het thans lopende project Werk&Mantelzorg dat Mezzo en Qidos in opdracht van de ministeries van VWS en SZW uitvoeren, maakt een branchegerichte aanpak onderdeel uit, waarbij ingezet wordt op het realiseren van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Daarbij worden ook sectoren als techniek en de grafische sector meegenomen waar vooral mannen werken en doorgaans minder aandacht is voor maatwerk op de werkvloer in de combinatie werk en mantelzorg.

Verder wordt in opdracht van SZW een literatuuronderzoek verricht naar de relatie mannen, zorg en werk. Dit onderzoek zal o.a. inzicht verschaffen in wat bekend is over de mogelijkheden en belemmeringen die mannen ondervinden om werk en zorgtaken te combineren en welke effecten de huidige combinatie van arbeid en zorg door mannen heeft op de arbeidsparticipatie van vrouwen.

#### *Participatiebeleid*

Met 11 centrumgemeenten zijn door mij begin oktober 2014 afspraken gemaakt over een extra inzet van gemeenten en rijk op activering van vrouwen met afstand tot de arbeidsmarkt in de periode 2015-2016. In de komende maanden zullen nog andere centrumgemeenten volgen. Dit betreft een voortzetting van het *Eigen Kracht* project dat sinds 2011 in 22 grote en middelgrote gemeenten loopt. De resultaten van dit project zijn zeer positief. Circa 15 procent van de deelnemers gaat aan het werk, volgt een opleiding of start een eigen bedrijf. In vier gemeenten zijn in het kader van Kracht on Tour afspraken gemaakt met bedrijven, gemeenten en andere organisaties over maatregelen om meer vrouwen economisch zelfstandig te laten worden. Gelijktijdig is door middel van een evenement in de betreffende gemeente ook veel aandacht voor het onderwerp economische zelfstandigheid van vrouwen gecreëerd. Dit project wordt verder voortgezet in 2015.

#### *Sectorplan zorg*

Het kabinet heeft €100 miljoen beschikbaar gesteld voor een landelijk sectorplan en 18 regionale plannen in de (langdurige) zorg. Er worden circa 24.000 van werk naar werk trajecten aangeboden (landelijk sectorplan) en ruim 70.000 trajecten om mensen op of om te scholen voor ander werk binnen de zorg (regionale sectorplannen). De sector en regio's zelf dragen ook ten minste € 100 miljoen bij.

Mocht blijken dat meer mensen ondersteuning nodig hebben dan vanuit de sectorplannen wordt geboden, dan zal de minister van SZW UWV vragen om aanvullende dienstverlening te bieden aan mensen aan wie ontslag is aangezegd. Om de behoefte aan extra dienstverlening tijdig te kunnen signaleren, wordt door VWS, SZW, UWV en de uitvoerders van de sectorplannen het aantal mensen dat ontslagen wordt of gaat worden, het aantal mensen dat via de sectorplannen ondersteuning krijgt in de vorm van scholing of een van-werk-naar-werk-traject en het aantal mensen waarvoor aanvullende dienstverlening gewenst is, nauwlettend in de gaten gehouden. Tot nu toe is er nog geen beroep gedaan op deze extra ondersteuning.

#### *Agenda informele zorg en ondersteuning*

Het afgelopen half jaar is onder regie van de staatssecretaris van VWS door organisaties van mantelzorgers en vrijwilligers, aanbieders van zorg en welzijn, organisaties van professionals, cliëntorganisaties, de VNG, ZN en een aantal individuele gemeenten, intensief gewerkt aan de totstandkoming van een gezamenlijke Agenda 'Informeel Zorg en Ondersteuning'. Een van de vier thema's waarvoor de deelnemers agendapunten voor het werkveld hebben geformuleerd, betreft het goed toerusten van mantelzorgers. Met passende ondersteuning houden mantelzorgers de mantelzorg beter vol en kunnen ze zoveel mogelijk ook nog (deels) hun eigen leven blijven leiden, waaronder het combineren van werk en mantelzorg. Hierbij is onder meer goed respijtbeleid door gemeenten van belang. Zie: <http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/rapporten/2014/09/01/toekomst-agenda-informele-zorg-en-ondersteuning.html>

*Gemeentelijk niveau*

Hoewel het kabinet dus al op allerlei fronten inzet pleegt om de arbeidsparticipatie van vrouwen te verhogen, is het in het licht van de drie decentralisaties in het sociale domein (jeugdzorg, werk en inkomen en maatschappelijke ondersteuning) van belang dat ook gemeenten meer *gendersensitief* opereren.

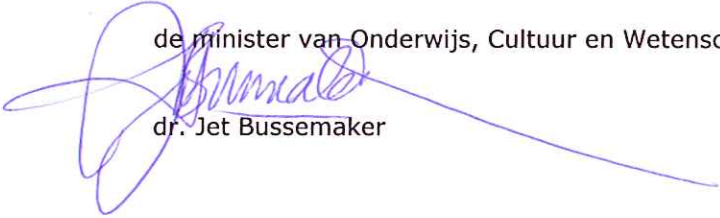
Om een beter beeld te krijgen van de knelpunten en mogelijke oplossingen stel ik voor om vanuit die invalshoek een expertmeeting te organiseren over het thema *gendersensitiviteit* bij gemeenten.

Een belangrijk thema daarbij zal zijn hoe gemeenten in de context van de Wmo 2015 eraan kunnen bijdragen dat (mantel)zorgtaken meer gelijkelijk tussen mannen en vrouwen worden verdeeld. Op basis van de uitkomsten van deze expertmeeting zal worden bezien op welke wijze het kabinet gemeenten hierbij kan ondersteunen.

Ik verwacht van deze aanpak – het gericht ophalen bij de experts van wat werkt om gendersensitiviteit in gemeentelijk beleid te realiseren en vervolgens datgene wat nodig is gericht bij gemeenten onder de aandacht te brengen en te faciliteren – meer rendement dan door het oprichten van een taskforce. Uiteraard zal de NVR bij de organisatie van de expertmeeting en het vervolg worden betrokken.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



dr. Jet Bussemaker