

VROUWENPODIUM 2010-2020

AANBEVELINGEN VOOR OVERHEIDSBELEID

ALGEMEEN

- Mainstreamen van de mensenrechten van vrouwen in het beleid en zichtbaar maken wat genderspecifiek is.
- De verantwoordelijkheid voor emancipatie niet eenzijdig bij het individu leggen, ook de overheid heeft hierin een verantwoordelijkheid.
- Monitoring van de effecten van bezuinigingsmaatregelen voor verschillende groepen. (vrouwen, zwangere vrouwen en moeders, oudere vrouwen, allochtone vrouwen en LHBTs, vrouwen met een beperking).
- Quota instellen om te zorgen voor meer evenredigheid van mannen en vrouwen in alle functieniveaus en met name in leidinggevende posities.

DISCRIMINATIE

- Zorgen dat discriminatie op de arbeidsmarkt wordt aangepakt. Maatregelen nemen en actief beleid voeren tegen ongelijke beloning en discriminatie van vrouwen.

GEWELD

- Een alomvattend en samenhangend beleid over alle vormen van geweld met specifiek beleid voor geweld tegen vrouwen en meisjes, zowel in de huiselijke als in de openbare sfeer en op de werkplek.
- Aandacht voor de achterliggende oorzaken van geweld, zoals (economische) ongelijkheid en machtsverschillen tussen mannen en vrouwen. Tegengaan van stereotiepe denkbeelden over de rol van mannen en vrouwen.

WERK EN PRIVÉ COMBINEREN

- Actief beleid voeren om de maatschappij meer te laten aansluiten op werkende ouders:
 - Openingstijden winkels, banken etc
 - Kinderopvang goedkoper en beter aansluitend op onderwijs, bijv op locatie school
 - Educatie onderwijspersoneel hoe om te gaan met gezinnen met werkende ouders.
- Bevorder de invoering van een continuooster op alle scholen en daarop aansluitend aanbod van onderwijs, cultuur en sport en betaalbare kinderopvang.

BEELDVORMING EN ZELFBEWUSTZIJN

- Lanceer een sterke campagne met rolmodellen om vrouwen bewust te maken van de noodzaak om economisch onafhankelijk te zijn en te zorgen voor een goed eigen pensioen.
- Meer aandacht besteden aan positieve beeldvorming over vrouwen in mannenberoepen en meer vrouwen benoemen in leidinggevende functies, ook voor de sectoren waarvoor de overheid verantwoordelijk is als werkgever, zoals defensie.