

AANBEVELINGEN VAN DE TAFELGESPREKKEN

SYMPOSIUM 3 MAART 2014

Deze aanbevelingen zijn tijdens het symposium Vrouwen op Topposities aan de orde gekomen tijdens de tafelgesprekken. Het is geenszins een alomvattend overzicht, maar biedt mooie handvatten om werk te maken van de verbetering van de positie van vrouwen.

RIJKSOVERHEID

ALGEMEEN

- Maak een Witboek met best practices en draag dit uit.
- Wetgeving uitvoeren, monitoren, gendergelijkheid, vertaling naar praktijk.
- Verricht standaard een gendertoets op alle (nieuw te ontwikkelen) wet- en regelgeving voordat deze wordt bekrachtigd.
- Streef naar Triple-win situaties (win-win-win): goed voor werknemer, werkgever én overheid.
- Emancipatiebeleid bij OCW moet zich meer richten op inclusief beleid (d.w.z. migrantenvrouwen etc.).

GENDEREDUCATIE

- Zet in op bewustwording van stereotiepe perspectief en het doorbreken daarvan in onderwijsprogramma (van basisonderwijs tot universiteit).
- Opnemen in kerndoelen van het onderwijs: v/m hebben een gelijke carrière + gezinsperspectief (= economische waarde).
- Empower jongeren los van bestaande systemen (luister naar jongeren en sluit hierbij aan).

VROUWENPODIUM 2010-2014

COMBINEREN ARBEID & ZORG

- Lange termijn visie op combineren Arbeid & Zorg (oma's moeten ook langer doorwerken en hebben 't druk, zeker in de toekomst)
- Verlofrechten voor mannen en vrouwen gelijkjer trekken, dus uitbreiding van vaderschapsverlof, zodat vanaf dag 1 de zorgtaken beter verdeeld worden.
- Loopbaan- en levensloopcoaches inzetten, te beginnen in het onderwijs.
- Beelden laten zien van topvrouwen die ook een privéleven hebben, om aan te tonen dat het kan.
- Rolmodellencampagne van vaders die zorgen en in het onderwijs in het curriculum opnemen 'vaders en zorgtaken'.

VOORZIENINGEN

- Over de grens kijken, daar kan het wel en internationale scholen zijn een goed voorbeeld.
- Flexibele houding, meer sport op school integreren, brede school, gemeente faciliteren voor betaalbaar en flexibel systeem met betere afstemming onderwijs en opvang.
- Pas de regelgeving aan zodat er flexibeler kan worden ingespeeld op behoeften en combinatie onderwijs, sport, opvang.
- Zorg dat de dagopvang van kinderen een basisvoorziening wordt.
- Onderzoek de mogelijkheden om kinderopvang weer betaalbaar te maken.

ECONOMISCHE ZELFSTANDIGHEID

- Belang van economische zelfstandigheid via campagnes promoten.
- Volledige afschaffing kostwinnersvoordelen.
- Verbeter de positie van werkende alleenstaande ouders met de volledige zorg voor de kinderen.



AANBEVELINGEN VAN DE TAFELGESPREKKEN

SYMPOSIUM 3 MAART 2014

Dit is namelijk de net-niet categorie die voor veel voorzieningen niet in aanmerking komen. Echter, zodra je alle voorzieningen- uitgaven en tegemoetkomingen, bij elkaar optelt, dan wordt de gap in het besteedbaar maandinkomen wel zichtbaar.

- Belang van economische zelfstandigheid goed voor voetlicht brengen in voortgezet en beroepsonderwijs. Scholen, lesprogramma's en lestijden kunnen hiervoor benut worden.

INSTROOM/DOORSTROOM/BEHOUD VROUWEN

- Stel quota in en monitor dit. Stel verplichtingen in voor bedrijven die werken met publiek geld, zoals de publieke omroep, gezondheidszorg enz.
- Beloon goede voorbeelden met awards. Stel b.v. 'Oscars' in voor omroepen die het goed doen m.b.t. zichtbaarheid van vrouwen en vrouwen in leidinggevende posities.
- Gebruik middelen om diversiteit af te dwingen, ook in de media.

GEMEENTELIJKE OVERHEID

- Lokale vrouwenambassadeurs instellen, die vrouwenbelangen op de agenda zetten en initiatieven op het terrein van vrouwen kunnen ondersteunen.
- Maak regels voor bestemmingsplannen flexibeler zodat ruimte voor bijv. kinderopvang makkelijker beschikbaar is (bedrijfsruimten staan leeg).

SOCIALE PARTNERS

- Stimuleer/ verplicht een deel van de loonsom voor training, opleiding en ontwikkeling van medewerkers.
- Loopbaancoaches inzetten in ondernemingen, actief stimuleren van carrièreplanning en begeleiding faciliteren.
- Geef mannen de kans parttime of flexibel te werken.

VROUWENPODIUM 2010-2014

- Zorg dat vrouwen blijven werken: loonkloof dichten, discriminatie aanpakken, geweld tegen vrouwen aanpakken, zwangerschapsdiscriminatie in de ban, aandacht voor arbeidsomstandigheden zwangere vrouwen, horizontale loopbaan op verzoek.
- Slecht het glazen plafond. Stel doelstellingen op met quota, beleid en maak werk van de uitvoering. In jaarverslagen streefcijfers (quota) benoemen + benoemen wanneer dit gerealiseerd zal zijn en welke inzet daarvoor wordt geleverd.

MEDIA

- Omdat de media een belangrijke rol vervullen in beeldvorming is het essentieel dat er meer vrouwen zichtbaar zijn en invloed uitoefenen. Zet b.v. een structuur op om vrouwen te vinden voor (televisie)programma's, besteed aandacht aan genderspecifiek onderzoek, topvrouwen, diversiteit.
- Stel een focusgroep 'vrouw in media' in en draag ook normen van verschillende culturen uit.
- Maak meer werk van vrouwen in redacties, als gasten en als presentatoren. Vrouwen zijn nodig voor goede agendering.
- Stel quota in en monitor dit.

VROUWEN

- Meer vrouwennetwerken, versterken bestaande netwerken, intervisie stimuleren.
- Vrouwen moeten netwerken creëren (ook hoogopgeleiden) (in eigen belang).

