

I TOENEMENDE AANDACHT VOOR VROUWENEMANCIPATIE

Er is wereldwijd een toenemende aandacht voor de positie van vrouwen. VN Resoluties, zoals 1325 en 1820, en belangrijke internationale verdragen, zoals het VN Vrouwenverdrag en het Verdrag van Istanbul, verplichten landen om zich in te zetten voor meer rechten op onderwijs voor vrouwen, op een economisch zelfstandig leven, op de vrijheid om te trouwen met wie je wilt, op zelfbeschikking over hun leven en op bescherming van vrouwen en meisjes tegen geweld. Daarvoor is het nodig dat de samenleving wordt bestuurd door vrouwen en mannen in evenredige vertegenwoordiging. Vrouwen accepteren niet meer dat ze vaak worden beschouwd als tweederangs burgers en slachtoffers. Ze zijn volwaardige burgers en vooral ook ‘agents of change’: de motor voor verandering naar een samenleving met gelijkwaardigheid van mannen en vrouwen. De Nederlandse regering heeft de genoemde verdragen ondertekend en rapporteert elke 4 jaar naar het toezichthoudende CEDAW Comité. Dit VN Comité vraagt de Nederlandse overheid op basis van deze rapportages en de schaduwrapportages die vanuit de NGO’s worden gemaakt om meer te doen om de rechten van vrouwen te waarborgen en ervoor te zorgen dat vrouwen ook daadwerkelijk gelijke posities innemen.

De toegenomen aandacht voor de positie van vrouwen, wereldwijd maar ook specifiek in Europa en in Nederland, is de NVR uiteraard niet ontgaan. De NVR onderhoudt contacten met de eigen lidorganisaties in Nederland, met de partnerorganisaties uit de emancipatie-
infrastructuur zoals Atria en Women Inc en ook internationaal met andere (koepels van) vrouwenorganisaties, zoals de European Women’s Lobby (EWL), de European Centre of the International Council of Women (EC ICW) en de International Council of Women (ICW). Door de vertegenwoordiging van circa 1 miljoen vrouwen in de achterban van onze lidorganisaties – een ongekend aantal voor Nederlandse begrippen – en de diverse samenwerkingsverbanden vervult de NVR een cruciale en tevens unieke rol in het proces van emancipatie van vrouwen. De NVR heeft daardoor een belangrijke signaalfunctie en brengt informatie, bewustwording en maatschappelijke discussie tot in de huiskamers. De NVR bereikt via haar lidorganisaties vrouwen van alle leeftijden, vrouwen met diverse culturele, politieke, religieuze en levensbeschouwelijke achtergronden; werkende vrouwen en thuiswerkvrouwen; vrouwen met een eigen inkomen, vrouwen in de bijstand en vrouwen die financieel afhankelijk zijn van hun partner; vrouwen in steden en op het platteland. De NVR is opgericht en bestaat nog steeds vanuit de wens en behoefte van vrouwen zelf.

II KERNTAKEN NVR

De NVR kent de volgende kerntaken±

1. Netwerkfunctie en koepeltaak
2. Beleidsbeïnvloeding en agendering
3. Samenwerkingsprojecten initiëren en uitvoeren of mede-uitvoeren.

Hoofdtak 1. NETWERKFUNCTIE en KOEPELTAAK

De NVR stelt zich ten doel de emancipatie van vrouwen en meisjes in de samenleving te bevorderen door middel van het vervullen van de internationaal vertegenwoordigende rol op dit gebied en de landelijk agenderende, consulterende en ondersteunende rol. De NVR heeft aantoonbare ervaring met het realiseren van dit doel, heeft draagvlak binnen de groep van vrouwennetwerken en opereert regionaal, landelijk en internationaal. De NVR biedt een platform voor vrouwennetwerken; biedt algemene en specifieke informatie aan en over vrouwen en vrouwennetwerken; faciliteert, ondersteunt en begeleidt vrouwennetwerken; vervult een coördinerende rol voor aangesloten vrouwennetwerken; ontwikkelt en voert projecten uit ter bevordering van de emancipatie van vrouwen en meisjes; ontwikkelt ideeën en ontsluit expertise ter bevordering van de emancipatie van vrouwen en meisjes en als voeding voor beleidsprocessen en politieke besluitvorming over vrouwenemancipatie. De bovengenoemde doelen en werkzaamheden van de NVR sluiten aan bij de in artikel 2.8 van de subsidieregeling emancipatie genoemde voorwaarden voor subsidie waar het gaat om het vertegenwoordigen van vrouwennetwerken.

Concretisering: De NVR is een vereniging met vrouwenorganisaties als leden. De Algemene Vergadering (AV) bestaat uit vertegenwoordigers van de aangesloten organisaties en vormt het hoogste orgaan van de NVR. Er is een democratische besluitvormingsprocedure. De AV neemt besluiten over het beleid, de activiteiten en de financiën en kiest bestuursleden. De NVR is in 1898 opgericht door vrouwen zelf. Haar bestaan en de continuïteit in haar werk heeft historisch gezien veel betekend voor de verworven rechten van vrouwen in ons land. We kunnen stellen dat de NVR daarmee een maatschappelijk zeer relevante organisatie is gebleken en nog steeds is. Ook naar de toekomst toe blijft de NVR van groot belang voor de bescherming van rechten van vrouwen en het verbeteren van de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt en andere sectoren in de samenleving.

Om de NVR als democratische koepelorganisatie te laten functioneren is een aantal activiteiten nodig, zoals het verstrekken van informatie, het voorbereiden van besluitvorming, het organiseren van bestuursverkiezingen, de introductie van nieuwe lidorganisaties en het organiseren van diverse vergaderingen. Onder punt IV A wordt hierop een nadere toelichting gegeven.

Hoofdtak 2. BELEIDSBEÏNVLOEDING en AGENDERING

De NVR voert haar taken op het gebied van beleidsbeïnvloeding en agendering enerzijds vanuit peilingen bij haar achterban en anderzijds vanuit de mobilisering, bundeling en toegankelijkheid van de kennis en expertise uit haar achterban. De NVR heeft, mede door haar historie van 117 jaar, een schat aan kennis over de vrouwenbeweging in Nederland en de verworven rechten voor vrouwen.

Sinds 2014 kent de NVR een Commissie Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging, bestaande uit 12 deskundigen op het gebied van emancipatiebeleid, arbeidsmarkt, welzijn en gezondheid, internationale zaken en (de bevordering van) economische zelfstandigheid van vrouwen. Deze deskundigen zijn/worden geworven uit de achterban van de NVR. Zij bekleden maatschappelijk relevante functies in het maatschappelijk leven of in de wetenschap. Daarnaast heeft de NVR een 'Pool van Deskundigen' op deze terreinen opgezet, bestaande uit ruim 40 vrouwen die geconsulteerd worden op beleidsthema's en in expertmeetings rondom thema's of projecten. De NVR vervult daarmee taken van een kenniscentrum zoals beschreven in artikel 2.6 van de subsidieregeling emancipatie.

De NVR geeft beleidsadvies aan het ministerie van OCW maar ook aan andere ministeries op basis van zowel de raadpleging van deze experts als de zgn. ledenraadplegingen. Deze raadplegingen stellen de 52 aangesloten organisaties in staat om hun input te leveren voor beleidsadvies. In 2015 is/wordt dat gedaan rondom het vrouwenquotum, het prostitutiebeleid en de Agenda voor de Toekomst.

Om de informatie over vrouwenorganisaties actueel te houden en te gebruiken wordt er voortdurend inzet gepleegd op het Kennissysteem van de NVR. Daarin zit actuele informatie over de aangesloten vrouwenorganisaties en beleidsdocumenten, projectmateriaal e.d. Op systematische wijze blijft dit beschikbaar voor alle aangesloten organisaties en vrijwilligers in de NVR. De vrouwenorganisaties hebben toegang tot dit systeem zodat zijzelf informatie kunnen toevoegen. De NVR verzamelt daarmee actief kennis over emancipatie en over vrouwenorganisaties zoals bedoeld in de subsidieregeling onder artikel 2.6

Voor 2016 werkt dit als volgt uit:

In Nederland dwingt de actualiteit de NVR om een actieve rol te spelen in de maatschappelijke discussie over de gevolgen van de economische, financiële en klimaatcrisis. Vooral de toenemende taken van de gemeenten verleggen de aandacht in de beleidsbeïnvloeding van de NVR naar een actieve inzet van lokale afdelingen van de aangesloten vrouwenorganisaties. Het werken aan economische zelfstandigheid van vrouwen, het zoeken van een betere balans tussen betaald werk en zorg, het verdelen van zorgtaken tussen vrouwen en mannen, het voorkomen van huiselijk geweld, het zijn thema's die we sinds 2015 steeds meer lokaal moeten inzetten. De NVR ziet zich daarom genoodzaakt haar basisorganisatie aan te passen aan de toegenomen vraag naar bundeling

van krachten, naar samenwerking met andere relevante partnerorganisaties, naar het inspelen op de genoemde actuele ontwikkelingen en naar het steeds meer lokaal actief zijn. Deze aanpassing houdt in dat het bureau moet worden uitgebreid.

De focus van de activiteiten op dit terrein is op:

A. Bevorderen van economische zelfstandigheid. De NVR werkt al jaren op dit thema. Bijvoorbeeld door het project 'Samen Uit Samen Thuis' te organiseren in 2010 en 2011. Dit project richtte zich op jonge stellen en had als resultaat dat er aan duizenden keukentafels en op de jaarlijkse Negenmaandenbeurs In Amsterdam door jonge ouders met elkaar en met derden gesproken is over de verdeling van zorg en betaald werk bij de komst van hun eerste kind. De informatie over verlofregelingen, kinderopvangmogelijkheden en flexibel werken was daarbij zeer welkom. Een ander succesvol project was en is 'De Nieuwe Toekomst' (2012–2016) gericht op empowerment van vrouwen die te maken hebben gehad met ernstig huiselijk geweld. Het gaat om een groep jonge vrouwen – meestal met zeer jonge kinderen, voor 50% van niet-Nederlandse afkomst, afhankelijk van een bijstandsuitkering. In samenwerking met de vrouwenopvangorganisaties en de gemeenten werkte/werkt de NVR aan training en begeleiding van deze vrouwen naar werk. Uit de effectrapportage in 2014 blijkt dat de aanpak zeer succesvol is, mede door het voor langere tijd inzetten van geschoolde vrijwilligers als coaches. De resultaten hiervan zijn dat meer dan de helft van de vrouwen na afloop in een leertraject of stage zitten of een betaalde baan hebben. Daarnaast zijn meer vrouwen zich bewust geworden van de consequenties van economische afhankelijkheid van een partner of van de overheid. Dit werk is echter nog niet afgerond en ook de komende jaren zal de NVR zich sterk op dit thema richten. Daarbij werkt de NVR samen met andere maatschappelijke partners, overheden en werkgevers aan de voorwaarden daarvoor, namelijk het creëren van banen die, ook op termijn, voldoende inkomen opleveren, een betere verdeling van betaald en onbetaald werk tussen vrouwen en mannen, blijvende investering in scholing van vrouwen en het tegengaan van morele druk van niet-werkende op werkende vrouwen.

De NVR zal in 2016 en 2017 inzetten op het vergroten van de bewustwording van de grote voordelen van economische onafhankelijkheid voor beide partners, op scholing en empowerment van vrouwen en op een samenleving die beter is ingericht op werknemers en ZZP-ers die werk en zorg combineren. Daarvoor zoekt ze actief naar samenwerking met haar lidorganisaties en met Atria en Women Inc. De NVR vraagt aan de minister van OCW om de rol van de NVR hierin actief te steunen en financieel mogelijk te maken.

De NVR vervult daarin de functie van het ondersteunen en stimuleren van lokale vrouwenparticipatie en het stimuleren van het maatschappelijk debat over emancipatie. Dit zijn taken, genoemd in artikel 2.6 van de subsidieregeling emancipatie. De NVR bereikt via

haar aangesloten vrouwenorganisaties vrouwen in alle uithoeken van het land, van alle leeftijden, culturele achtergronden, opleidingsniveaus en inkomensgroepen.

B. Preventie van geweld tegen vrouwen en meisjes. Het tegengaan van huiselijk geweld, gedwongen huwelijk, vrouwenhandel en alle andere vormen van geweld en discriminatie vanwege het vrouw zijn is een belangrijk werkveld voor de NVR. Vanwege de verbondenheid met zo vele vrouwen in Nederland heeft de NVR de potentie om veel slachtoffers van huiselijk geweld uit haar eigen achterban te bereiken. Nog steeds is het bespreken van huiselijk geweld een taboe in ons land maar de noodzaak is er. Jaarlijks krijgen 230.000 mensen in Nederland te maken met frequent en ernstig huiselijk geweld. De NVR heeft in de afgelopen jaren succesvolle projecten uitgevoerd zoals 'Doorbreek huiselijk geweld, praat er over' waardoor enkele duizenden vrouwen hebben gesproken over huiselijk geweld in hun eigen omgeving. Het taboe doorbreken is nodig om tot meldingen en hulp te komen. De NVR vindt het haar rol en is qua breedte van haar organisatie in staat om het thema bespreekbaar te maken. Ook zet ze in op de agendering bij gemeenten van wie het de taak is om hierop beleid te voeren. De ratificatie van het Verdrag van Istanbul in juni 2015 geeft de overheden, waaronder ook de gemeenten, de plicht om zich actief in te zetten op het voorkomen van huiselijk geweld. De lidorganisaties voelen zich hierdoor gesterkt om lokaal hun gemeenten hierop aan te spreken.

Hoofdtak 3. SAMENWERKING IN PROJECTEN

Naast de taken op het gebied van beleidsbeïnvloeding en agendering op lokaal, landelijk en internationaal niveau, heeft de NVR nog een taak die meer dan voorheen aandacht vraagt, namelijk het ontwikkelen van samenwerkingsprojecten op de bovenstaande thema's. De vraag naar samenwerking neemt toe zowel met een deel van de lidorganisaties zelf als met andere organisaties zoals Atria, Women Inc, VNG, gemeenten, Pro Demos, Movisie, Mezzo, VNO/NCW, vakbonden, ouderenbonden en de SER. Het ministerie van OCW heeft eveneens aangedrongen op meer samenwerking tussen organisaties in de emancipatie-infrastructuur. De NVR juicht deze samenwerkingsverbanden toe, omdat op die manier een grotere impact kan worden verkregen op diverse thema's. Het deelnemen aan samenwerkingsverbanden vergt echter regelmatig overleg en verdere uitwerking daarvan. Vergaderingen met veelal beroepskrachten van andere organisaties zijn op tijdstippen dat de vrijwilligers van de NVR – het werk van de NVR wordt voor 95% door vrijwilligers gedaan – niet kunnen deelnemen vanwege hun loondienstverband. De NVR heeft daarom meer eigen professionals nodig om aan de samenwerkingsverbanden te kunnen deelnemen vanwege beschikbare tijd en expertise.

Een recent voorbeeld van een succesvolle samenwerking – in dit geval tussen NVR, Movisie en Mezzo – is het project 'Zorg M/V', dat is gefinancierd door OCW, VWS en SZW. Centraal in dit project staat de vraag of en in hoeverre er op gemeentelijk niveau sprake is van

gendereffecten van de drie decentralisatieoperaties. In de expertmeeting in juni 2015 wisselden politici, ambtenaren, zorgverleners en vrouwenorganisaties ideeën uit hoe voorkomen kan worden dat de vraag naar onbetaalde zorg eenzijdig bij vrouwen terecht komt. De NVR heeft een aanvraag gedaan bij uw ministerie om verdere stappen te kunnen zetten in dit project.

Samen met de lidorganisaties en met Atria en Women Inc gaat de NVR komende jaren inzetten op gezamenlijke projecten, gericht op het vergroten van economische zelfstandigheid van vrouwen en het verbeteren van hun positie op de arbeidsmarkt en in andere sectoren van de samenleving. Daarbij maken we gebruik van ieders specifieke rol. De rol van de NVR is het bereiken van de miljoen vrouwen, georganiseerd in de 52 lidorganisaties en het gebruiken van de expertise die er onder hen is door hun diverse functies in de samenleving.

De NVR vervult in haar projecten taken die beschreven worden in artikel 2.7 van de subsidieregeling emancipatie. We noemen: De NVR biedt een platform voor en heeft draagvlak binnen een grote groep van vrouwen en meisjes door samenwerking tussen diverse vrouwenorganisaties op landelijk en decentraal niveau; ze opereert landelijk en regionaal; ze voert projecten en evenementen uit ter bevordering van de emancipatie van vrouwen en meisjes; ze ontwikkelt ideeën en expertise ter bevordering van de emancipatie van vrouwen en meisjes o.a. in de Pool van Deskundigen; ze betreft rolmodellen bij haar activiteiten zoals het in de media brengen van vrouwen in de politiek. De NVR is daarbij altijd op zoek naar samenwerkingspartners en heeft veel ervaring met het opzetten en coördineren van samenwerkingsprojecten zoals in projecten en campagnes als 'De Nieuwe Toekomst', 'Samen Uit Samen Thuis', 'Water Zoekt Vrouw', 'VCA1325', 'Doorbreek Huiselijk Geweld, praat er over', 'VrouwenStemmen'.

Het samenwerken met andere organisaties, ontwikkelen van projectvoorstellen en binnenhalen van financiering daarvoor, vergen tijd en expertise van de NVR staf. De vraag naar samenwerking met de NVR is groot, vooral omdat alleen de NVR zoveel vrouwen in zo grote diversiteit kan bereiken. Het werken met vrijwilligers uit de lidorganisaties, de werkgroepen en de Commissie Belangenbehartiging en Beleidsbeïnvloeding vergt tijd van beroepskrachten.

Het werven en binden van vrijwilligers door de NVR (-lidorganisaties) leidt tot een groot potentieel van kundige vrijwilligers, verspreid over het land en met een diversiteit wat betreft leeftijd en culturele achtergrond, die ingezet kunnen worden in alle projecten die de NVR organiseert. Een voorbeeld is de vrijwillige coaches in het project 'De Nieuwe Toekomst', de vrijwillige interviewteams op de Negenmaandenbeurs in de RAI in het project 'Samen Uit Samen Thuis', de vrijwilligers in de campagne 'VrouwenStemmen' in 2014 rond de lokale verkiezingen en de vrijwilligers die gespreksbijeenkomsten organiseerden rondom het thema huiselijk geweld.

III AANPASSING NVR BUREAU

Gezien de voorgaande ontwikkelingen is het bestuur van de NVR van mening dat het bureau moet worden aangepast aan bestaande en nieuwe ontwikkelingen. Het bestuur gaat daarbij uit van de volgende bezetting waarvoor financiering wordt gevraagd van uw ministerie.

36 uur p/w	Coördinator	<ul style="list-style-type: none"> • Coördinatie van werk op bureau • Ondersteunen NVR bestuur • Inwerken en ondersteunen van projectmedewerkers • Werven, binden, ondersteunen van vrijwilligers • Uitvoering personeelsbeleid, financieel beleid, sponsorwerving, fondswerving, huisvesting, ICT
36 uur p/w	Beleidsondersteuning	<p><i>Beleidsondersteuning</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Volgen politieke agenda • Volgen van actualiteit en van maatschappelijke ontwikkelingen die voor vrouwen vooral van belang zijn. • Ledenraadpleging en bundelen signalen uit achterban • Vertalen van beleid naar lokale afdelingen en maken tools voor vrouwenorganisaties • Voorbereiden reacties naar ministeries, EC, CSW, kabinet, Tweede Kamer. gemeenten. Overleg met ambtenaren en politici
32 uur p/w	Projectontwikkeling	<ul style="list-style-type: none"> • Initiëren en deelnemen aan samenwerkingsverbanden. • Bevorderen van netwerkbijeenkomsten tussen vrouwenorganisaties • Ontwikkelen en uitwerken van projectvoorstellen • Zoeken van financiering, maken begrotingen en subsidieaanvragen. • Zoeken van of zelf uitvoeren van projectleiding afhankelijk van additionele financiering
24 uur p/w	Communicatie	<ul style="list-style-type: none"> • Beheer en redactie van website • opstellen en verspreiden van de maandelijkse Nieuwsbrief • Persberichten bij actualiteiten • Interne communicatie waaronder het NVR-Kennissysteem. Beheer en updating systeem. • Inzet en stimuleren van social media zoals Facebook, Twitter, LinkedIn voor vrouwennetwerken

		<ul style="list-style-type: none"> • Zorg voor toegankelijkheid informatie naar de brede achterban d.m.v. teksten en beelden. • Eindredactie en productie Inforeeks • Communicatiemiddelen zoals banner, foto's en film, flyers, brochures • Het houden van interviews • Advies aan bestuur over vertegenwoordigingen, ontvangst buitenlandse gasten. • Advies aan bestuur over beeldvorming, gezicht naar buiten, communicatie binnen de NVR zelf. PR advies
32 uur p/w	Financieel administratief medewerker	<ul style="list-style-type: none"> • Bijhouden van het Kennissysteem • Documentatie en archivering • Financiële administratie waaronder urenregistratie, salarisadministratie. • Ondersteuning penningmeester bij begroting en financiële verslaglegging • Zorg voor computers, andere apparatuur en contact met systeembeheer
24 uur p/w	Secretarieel medewerker	<ul style="list-style-type: none"> • Verzorgen van correspondentie nationaal en internationaal met gebruik van diverse media. • Faciliteren van vergaderingen, bijeenkomsten en evenementen zoals de Algemene Vergadering, bestuursvergaderingen, commissievergaderingen, voorzittersoverleg, expertmeetings, symposia e.d. • Agendabeheer, werkplanning, organiseren overleg, regelen locatie

IV ACTIVITEITEN IN 2016 EN 2017

Hieronder noemen we de activiteiten die de NVR in 2016 en in 2017 voornemens is uit te voeren. We maken een onderscheid tussen de activiteiten waarvoor de NVR financiering vraagt aan het ministerie van OCW (onder punt IV) en activiteiten waarvoor de NVR projectfinanciering vraagt aan andere mogelijke financiers (in bijlage 1).

A. Signalering vanuit de achterban, vertalen in beleid, functioneren van de NVR als koepel

Voor 2016 en 2017 wordt de netwerkfunctie van de NVR volop geactiveerd en inhoudelijk gevoed door het organiseren van:

- Algemene Vergaderingen van vertegenwoordigers van de aangesloten vrouwenorganisaties (AV) van de NVR (2 x per jaar). Vertegenwoordigers van de aangesloten lidorganisaties beslissen over beleid en activiteiten van de NVR als koepel en kiezen bestuursleden.
- Vergaderingen bestuur NVR (10 x per jaar)
- Bijeenkomsten Commissie Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging NVR (11 x per jaar) en beleidsadvies aan bestuur
- Onderhouden en inzetten van de Deskundigenpool.
- Overleg van de voorzitters van de lidorganisaties met elkaar en het NVR-bestuur (1 x per jaar)
- Evenement van het Netwerk Internationaal (1 x per jaar). Met gasten o.a. Tweede Kamerleden en Europarlementariërs.
- Landelijke expertmeeting op thema's NVR (2 x per jaar)
- Organiseren van lokale samenwerking tussen vrouwenorganisaties in Nederland
- Voorbereiden en verbreden contacten met internationale organisaties waar de NVR lid van is zoals EWL, ECICW, ICW.
- Informatie en communicatie tussen NVR en achterban. Communicatie over activiteiten van vrouwenorganisaties naar buiten toe en relevante maatschappelijke en politieke kwesties. Middelen: website, facebook, twitter, linkedIn, nieuwsbrief, berichten via ledenbladen lidorganisaties en andere activiteiten zoals beschreven bij bureauformatie.

B. Beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging naar de politiek

Zowel in 2016 als in 2017 zet de NVR in op:

- Het bundelen van kennis en netwerken uit de achterban in de vorm van een Commissie Belangenbehartiging en Beleidsbeïnvloeding (CieBB) en een Pool van Deskundigen. De Cie BB vergadert maandelijks en de deskundigen uit de Pool van Deskundigen komen in expertmeetings rondom specifieke beleidsthema's bij elkaar. De Cie BB stelt werkgroepen in om tot nadere voorstellen te komen voor samenwerking van vrouwenorganisaties met andere maatschappelijke organisaties, overheden, bedrijfsleven, onderwijsinstellingen. Deze werkgroepen maken een voorstel voor het bestuur. Voorbeeld: werkgroep project Vermindering huiselijk geweld op de BES-eilanden.
- Het proactief volgen van ontwikkelingen bij de overheid en de politiek en leveren van gevraagd en ongevraagd advies in dezen.
- Proactief volgen van ontwikkelingen in de EU en het leveren van gevraagd en ongevraagd advies aan leden van het Europees Parlement e.a. EU-functionarissen. Rechtstreeks dan wel via (bijdragen aan de lobby van) European Women's Lobby.

De uitvoering van beide bovenstaande taken wordt voorbereid in de Commissie Beleidsbeïnvloeding & Belangenbehartiging (vergaderingen 11 x per jaar).

- Organisatie van de NGO Consultatie i.s.m. Atria en Wo=Men t.b.v. aanbevelingen voor de Nederlandse regeringsdelegatie naar de Commission on the Status of Women (CSW). Tevens biedt dit gelegenheid om als NVR Netwerk Internationaal bijeen te komen.
- Participatie d.m.v. vertegenwoordigingen in bijeenkomsten en/of activiteiten van overheid en/of (inter)nationale fora: Werkgroep Nationaal Actie Plan 1325; European Women's Lobby (EWL); International Council of Women (ICW), European Centre van de ICW, Women for Water Partnership (WfWP);
- Vrouwenpodium. De NVR organiseert 2 x per jaar samen met de FNV en organisaties van migrantenvrouwen een activiteit, gericht op politici met als doel om het geluid van de samenleving door te geven aan de politiek. De belangrijkste thema's die uit de achterban komen worden gebundeld en aangeboden aan politici op een levendige, interactieve manier. Die activiteiten vinden plaats in het kader van Internationale Vrouwendag en Prinsjesdag. In overleg met Atria en Women Inc wordt bekeken of (ook) op deze twee momenten in het jaar de samenwerking uitgebreid kan worden.

C Bewerkstelligen van meer invloed van vrouwen in besluitvorming

C1. Activiteiten rond verkiezingen.

Tweede Kamerverkiezingen zijn niet altijd van te voren te voorzien. Provinciale verkiezingen, Waterschapverkiezingen, Europese verkiezingen en Gemeenteraadverkiezingen daarentegen wel. De NVR is zeer actief in het motiveren van vrouwen om zich bezig te houden met verkiezingen. Er worden campagnes gevoerd vanuit de vrouwenorganisaties, gecoördineerd door de NVR waarin de volgende oproep komt aan vrouwen: Stel je verkiesbaar/Ga stemmen. Er worden gesprekken gevoerd met veel vrouwen, vooral lokaal over het belang voor de samenleving dat vrouwen zich laten horen en zelf verantwoordelijkheid nemen voor hoe de samenleving er in de toekomst uit komt te zien. Er wordt gezocht naar samenwerking met Atria voor de onderbouwing van de noodzaak om meer vrouwen in de Nederlandse politiek te krijgen en met Women Inc om aandacht te vragen voor het belang om je als vrouw te bemoeien met de politiek.

- Tweede Kamerverkiezingen

In 2016 gaat het om de aanloop naar de *Tweede Kamerverkiezingen* die gehouden worden op 15 maart 2017. In de periode van oktober 2016 t/m maart 2017 zet de NVR zich in om het contact tussen de emancipatiewoordvoerders van de Tweede Kamer en de vrouwenorganisaties te intensiveren. Dit doet de NVR om de verbinding tussen de politiek en de samenleving steviger te maken. We organiseren 'Tafelgesprekken' met diverse groepen vrouwen uit de achterban, jonge en oude, vrouwen uit alle werelddelen afkomstig, vrouwen die werken in alle sectoren van de samenleving. Zij gaan in gesprek met de emancipatiewoordvoerders over wat er volgens hen moet veranderen in ons land en welke rol de overheid en vrouwenorganisaties daar zelf in hebben. Mocht het kabinet eerder vallen dan wordt de campagne daarop aangepast. De NVR organiseert interviews met Kamerleden en plaatst die op de site en in Nieuwsbrieven. De campagne 'Stem op een vrouw' wordt uitgevoerd in de weken voorafgaand aan de verkiezingen van de Tweede Kamer. Voor deze campagne wordt samenwerking gezocht met Women Inc.

- Gemeenteraadverkiezingen
De campagne ‘Stem op een Vrouw’ wordt, zo mogelijk in samenwerking met Women Inc, ook uitgevoerd in de weken vóór de verkiezingen van de *gemeenteraden* die gehouden worden op 21 maart 2018. In 2017 zal er al een aantal activiteiten aan vooraf gaan. De NVR zet in op een groter aandeel vrouwen in de gemeenteraden en in de Colleges van B&W. We zullen in 2017 heel actief via de lokale vrouwenorganisaties gaan lobbyen voor meer vrouwen in de lokale politiek. We maken tools voor lokale afdelingen om bijeenkomsten te organiseren speciaal voor vrouwen uit de achterban over lokale politiek. We zoeken naar goede vormen van ondersteuning van deze vrouwen b.v. door inzet van coaches (ervaren politica).
- C2. Zetel voor de NVR in de SER.
Uit de expertmeeting die op 11 juni 2015 gehouden is met de deskundigen uit de Pool van Deskundigen van de NVR kwam uitdrukkelijk de wens om als NVR een zetel te krijgen in de SER. Het doel is om vanuit de taak als spreekbuis van een miljoen vrouwen in ons land een rol te spelen in het sociaaleconomische beleid van de overheid en het bedrijfsleven. De focus zal daarbij liggen op de deelname van vrouwen aan de arbeidsmarkt en hun vertegenwoordiging in beleid beïnvloedende posities, alsmede in de participatie van vrouwen in overlegorganen en medezeggenschaps- en ondernemingsraden. In 2016 zullen de eerste gesprekken hierover worden opgestart. Vrouwen uit de NVR achterban die expertise en ervaring hebben op dit gebied krijgen daarbij een belangrijke rol. Lidorganisaties zoals FNV Vrouw, beroepsgroepen van vrouwen en vrouwennetwerken in (grote) bedrijven zullen hier nauw bij betrokken worden. Er wordt samengewerkt met VNO-NCW. Het doel is om in 2017 daadwerkelijk een zetel in de SER te hebben of ten minste het vooruitzicht daarop.

D. AVVN-Vrouwenvertegenwoordiging

- Voor 2016:
 - a. Begeleiding AVVN Vrouwenvertegenwoordiger 2016
 - b. AVVN Vrouwenvertegenwoordiger naar CSW
 - c. Informatie en publiciteit over het fenomeen ‘AVVN Vrouwenvertegenwoordiging’ door inzet van site, nieuwsbrief, social media (bloggen, twitteren, facebook), bijeenkomsten waarin de vrouwenvertegenwoordiger de ‘gewone vrouwen’ kan ontmoeten e.d.
 - d. Publieksevenement AVVN. Dit evenement is bedoeld om het inhoudelijke thema van de AVVN Vrouwenvertegenwoordiger breed te agenderen en het draagvlak ervoor te vergroten.
 - e. Bijwonen AVVN en Speech voor AVVN door Vrouwenvertegenwoordiger
 - f. Selectie, voordracht en benoeming AVVN Vrouwenvertegenwoordiger 2017
- Voor 2017 geldt: Idem activiteiten a t/m f. Dan gaat het uiteraard om de vrouwenvertegenwoordiger van 2018.

E. Projecten

De NVR zal voor 2016 en 2017 extra financiering aanvragen bij diverse ministeries en fondsen om een aantal projecten te realiseren. Het gaat in veel gevallen om samenwerkingsprojecten met andere organisaties. Per project wordt bekeken of de NVR de penvoerder is of de samenwerkingspartner. In bijlage 1 is opgenomen welke projecten er momenteel worden voorbereid.

V PRESTATIE INDICATOREN

De NVR hanteert een integrale benadering. De in het activiteitenplan opgenomen activiteiten dienen alle meerdere doelen en outputs/outcomes. De prestatie indicatoren zullen daarom voor het totaal pakket worden weergegeven, waarbij de bijdrage van de verschillende activiteiten zoveel mogelijk wordt gespecificeerd.

In overleg met het ministerie hanteert de NVR de uit de instellingssubsidie voortkomende output en outcome prestatie indicatoren.

Aan deze prestatie indicatoren wordt o.a. op de volgende wijze invulling gegeven:

1. Kwaliteit eindproducten: na door de NVR georganiseerde bijeenkomsten wordt aan de deelnemers/bezoekers een online evaluatie voorgelegd, waarna de resultaten worden besproken in het bestuur en geleerde lessen worden meegenomen in de ontwikkeling van nieuwe activiteiten. De ervaring leert echter dat deze online evaluaties beperkt reacties opleveren. Daarom wordt dit evaluatiebeleid regelmatig herijkt.
2. Klanttevredenheid: de meest belangrijke 'klant' voor de NVR vormt het ledenbestand. 1 x per jaar wordt aan de lidorganisaties een klanttevredenheid vragenformulier voorgelegd. Daarnaast vormen de twee Algemene Vergaderingen (AV) en het NVR Lidorganisatie Overleg (NLO), in 2016 in de vorm van een voorzittersoverleg, belangrijke momenten om de tevredenheid en verwachtingen van de leden t.a.v. de NVR te peilen.
3. Doelgroepenbereik: er zal in de rapportage worden beschreven welke genoemde doelgroepen actief zijn benaderd (schriftelijk dan wel d.m.v. bijeenkomsten en/of bezoeken) en op welke momenten in het jaar dit heeft plaatsgevonden;
4. Naamsbekendheid: dit zal onder andere worden gemeten aan het aantal uitnodigingen om bijdragen te leveren, samen te werken, informatie op te vragen, bijeenkomsten bij te wonen, e.d.
5. Mediabereik (d.w.z.: hoe vaak in verschillende media in het nieuws): Voor de NVR is deze prestatie indicator minder relevant, aangezien haar meest primaire doelgroep de lidorganisaties zijn. Voor invulling van deze indicator wordt dan ook gekozen voor een iets andere invulling dan de titel lijkt weer te geven, namelijk: gemeten bereik door middel van de NVR website en de sociale media.
6. Afname producten dan wel deelname aan activiteiten: meting van deze indicator zal vooral worden ingevuld op basis van aantallen bezoekers van de grotere openbare bijeenkomsten die de NVR organiseert, zoals een landelijk debat, internationale vrouwendag, AVVN evenement.

BIJLAGE 1: Voorgenomen projecten

Schets van voorgenomen en nog uit te werken projecten van de NVR voor 2016 en 2017.

Voor deze projecten zal projectsubsidie worden aangevraagd.

Projecten in 2016 en 2017	korte inhoud van de projecten	samenwerkingspartners
Project Economische Zelfstandigheid	Bespreekbaar maken van het belang van economische zelfstandigheid van vrouwen. Gericht op vrouwen in de lidorganisaties en hun netwerk (werk, school, familie, buurt). Koppeling aan activiteiten van andere organisaties op dit thema.	Samenwerking met Women Inc, Atria, lidorganisaties
Project Preventie geweld	Implementatie van Verdrag van Istanbul. Maken van tools voor vrouwenorganisaties en opvangorganisaties naar gemeenten en informatie en instructie om de tools te gebruiken. 2016: tool-ontwikkeling. 2017: regionale en lokale bijeenkomsten	Women Inc voor maken van 'basistools' die aangepast kunnen worden aan de diversiteit van de lidorganisaties.
Project BES-eilanden	Deskundigheidsbevordering van vrouwenorganisaties en vrouwenopvang op de BES-eilanden m.b.t. geweldpreventie.	Samenwerking met organisaties zoals Atria, NSA Gendervraagstukken, Overlegorgaan Caribische Nederlanders, Zorgcocon Kwi Pa Do, College voor de Rechten van de Mens
Project Voorlichting Wet op de Partneralimentatie	Landelijke informatiedag over nieuwe wetgeving en implicaties voor vrouwen.	Samenwerking met Atria voor factsheets over scheiding en inkomenspositie gescheiden vrouwen en mannen

BIJLAGE 2: NVR Lidorganisaties

African Sky	africansky1@hotmail.com
Baha'i Vrouwenforum Nederland	vrouwenforum@bahai.nl
Business and Professional Women The Netherlands	bestuur@bpwnl.org
CDA Vrouwenberaad	cdav@cda.nl
Delta Kappa Gamma Nederland	vivianrepko@hotmail.com
FAM! Expertisecentrum voor Vrouwenvraagstukken	info@famnetwerk.nl
Federatie Zakenvrouwen	info@federatiezakenvrouwen.nl
Femmes for Freedom	info@femmesforfreedom.com
FNV Vrouw	post@fnvvrouw.nl
GAIA, netwerk voor vrouwen in de aardwetenschappen	info@gaia-netwerk.nl
Gender Concerns International	info@genderconcerns.org
Independent Order of Odd Fellows	info@oddfellows.nl
Katholiek Vrouwen Dispuut	kvddispuut@hetnet.nl
Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen	info@knov.nl
Landelijke Federatie Chinese Vrouwenverenigingen	angelsplace@zonnet.nl
Liberaal Vrouwen Netwerk	liberaalvrouwennetwerk@vvd.nl
LTO Vrouw en Bedrijf	wkoninghoeve@kpnmail.nl
Melania Ontwikkelingssamenwerking	melania@cordaid.nl
Molukse Vrouwen Raad	stichtingmvr@gmail.com
Nederlandse Organisatie van Vrouwelijke Apothekers	info@vrouwelijkeapothekers.nl
NVVH-Vrouwennetwerk	centraalbureau@nvvh.nl
Oudere Vrouwennetwerk Nederland	ovn.secretariaat@gmail.com
Partij van de Arbeid vrouwennetwerken	
Passage, Christelijk-maatschappelijke vrouwenbeweging	info@passagevrouwen.nl
Politiek Scholings Centrum	psc@politiekescholing.nl
Proefprocessenfonds Clara Wichmann	info@clara-wichmann.nl
Provinciale Vrouwenraad Noord Brabant	pvr-nb@kpnplanet.nl
Respect Women	anneloes@respectwomen.nl
Stichting Nederland Suriname Antillen Gendervraagstukken	info@nsa-gendervraagstukken.nl
Stichting Religieuzen tegen Vrouwenhandel	srtv@srtv.info
Stichting Steunpunt Studerende Moeders	info@studerendemoeders.nl
Stichting Zijweg	bureau@stichtingzijweg.nl
Tesselschade-Arbeid Adelt (Algemene Nederlandse Vrouwenvereniging)	bestuur@tesselschade-arbeidadelt.nl
Unie Nederlandse Katholieke Vrouwenbeweging	info@unienkv.nl
Unie van Soroptimistclubs in Nederland, Suriname en Curaçao	info@soroptimist.nl

Unie van Vrouwelijke Ondernemers Gelderland	info@uvongelderland.nl
Vereniging van Nederlandse Vrouwelijke Artsen	vnvemail@vnva.nl
Vereniging van Vrouwen met Hogere Opleiding	kantoor@vvao.nl
Vereniging voor Gendergeschiedenis	secretaris@gendergeschiedenis.nl
Vereniging voor Vrouwenbelangen	vrouwenbelangen@live.nl
Vrouwen Ontmoeten Vrouwen	info@vrouwenontmoetenvrouwen.nl
Vrouwen van Nu	bureau@vrouwenvannu.nl
Vrouwen voor Vrede	vrouwenvoorvrede@antenna.nl
Vrouwennetwerk Wageningse Ingenieurs	penningmeester@vwi-netwerk.nl
Vrouwenplatform Carree Overijssel	info@vrouwenplatformcarree.nl
Women on the Web-NL	info@womenontheweb.nl
Women's International League for Peace and Freedom Nederland	info@wilpf.nl
Women's International Zionist Organization	info@wizo.nl
WOUW Amsterdam, netwerk van maatschappijkritische 50+ vrouwen	wouw.amsterdam@gmail.com
Young Womens Christian Association Nederland	info@ywca.nl
Zeeuws Vrouwen Platform	zeeuwsvrouwenpl@zeelandnet.nl
Zonta Nederland	znsecretariaat@gmail.com