

## Strategienota Nederlandse Vrouwenraad 2013–2018

De NVR is een koepelorganisatie van en voor vrouwenorganisaties en wordt door vrouwenorganisaties vorm gegeven. De NVR bereikt meer dan 1 miljoen vrouwen die beroepsmatig, politiek en/of maatschappelijk georganiseerd zijn in bijna 50 lidorganisaties. De vereniging is 115 jaar geleden opgericht en nog steeds springlevend. Maar er zijn zorgen. Helaas zijn de inkomsten uit projecten sterk verminderd. Tijd om het functioneren van de NVR opnieuw te bezien, en de rol binnen de emancipatie te herijken.

### Missie en Kerntaken

De NVR zet zich in voor vrouwenemancipatie. We streven naar volwaardige participatie van vrouwen op alle werkvelden, zelfredzaamheid, gelijke behandeling en veiligheid. De NVR, dat zijn alle leden gezamenlijk. Onderwerpen die door de NVR op de agenda worden gezet verkrijgen daardoor meer gewicht dan wanneer lidorganisaties dat afzonderlijk doen. De kerntaken zijn:

1. Belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding:

De NVR is de bundeling van krachten van een circa 50 vrouwenorganisaties en de daarbij aangesloten leden. De NVR voedt beleid, politiek en samenleving op thema's op het terrein van vrouwenemancipatie. Specifieke aandacht gaat uit naar de kerngebieden Maatschappelijke participatie en Rechten van de vrouw. Nationaal én internationaal.

2. De netwerk- en platformfunctie (incl. informatie/communicatiefunctie):

Binnen de NVR wordt kennis en deskundigheid rond thema's over vrouwen emancipatie bijeen gebracht. Leden werken binnen de NVR samen aan de ontwikkeling en uitvoering van activiteiten en projecten. De verankering d.m.v. de leden tot in de haarvaten van de samenleving is van grote waarde. Informatie en communicatie over de activiteiten van de NVR en haar leden wordt actief gedeeld en naar buiten gekanaliseerd waarmee de NVR bijdraagt aan bewustwording rond deze thema's.

3. Agenderings- en signaleringsfunctie:

De NVR heeft door de bundeling van krachten en organisatie vanuit haar leden en die vanuit de haarvaten van de Nederlandse samenleving komt een belangrijke bottom-up functie richting politiek en samenleving. De leden signaleren, agenderen en bepalen de voor vrouwen belangrijke thema's waar de NVR zich als netwerk/koepel op moet richten.

### Aanpassing Organisatiestructuur

Door de lijnen tussen de aangesloten organisaties onderling en met de NVR te verkorten kan de inzet effectiever en efficiënter zijn. Door middel van meer inzet van de lidorganisaties worden de uitgaven verminderd. Nieuw wordt de inhoudelijke behandeling van thema's en activiteiten door ad hoc werkgroepen. Doel is meer 'ownership' bij de leden van de NVR.

### *Algemene Leden Vergadering (ALV)*

De Algemene Leden Vergadering (ALV) benoemt de bestuursleden, stelt de begroting en jaarverslag vast en bepaalt mede het jaarplan.

### *Het bestuur*

Het bestuur voert besluiten uit van de ALV, vertegenwoordigt de NVR en is het boegbeeld van de NVR. Bij bestuursvacatures wordt gewerkt met profielen. Het bestuur krijgt een meer actieve rol en heeft als meest voorname taken:

1. Het bewaken van de kwaliteit van de activiteiten, beleid en financiële situatie van de NVR
2. Prioriteitstelling en signalering van thema's, bewaken van de richting en voortgang van de Advies Cie BB en de werkgroepen (zie hieronder);
3. Het betrokken zijn bij/actief zijn in communicatie, fondswerving, marketing t.b.v. de financiële positie en de zichtbaarheid van de NVR in de Nederlandse samenleving.
4. Het onderhouden van contact met lidorganisaties (kennis hebben van activiteiten, bijwonen van bijeenkomsten van leden) en identificeren van potentiële nieuwe leden.

### *De Adviescommissie Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging (nieuw)*

De Adviescommissie B en B wordt door het bestuur samengesteld zodat deze een goede afspiegeling vormt van de lidorganisaties en benodigde deskundigheden aanwezig zijn.

Deze Adviescommissie heeft een belangrijke functie inzake beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging. De inzet zal o.a. gericht zijn op het leveren van inbreng in jaarplannen (in samenspraak met de lidorganisaties), het signaleren van actualiteiten waarop moet worden gereageerd en het volgen van de Kameragenda. Deze Advies Cie BB zal voor een belangrijk deel digitaal actief kunnen zijn en suggesties aan het bestuur kunnen doen voor in te stellen werkgroepen. De commissie adviseert het bestuur.

### *Werkgroepen, projectgroepen en deskundigenpool*

Werkgroepen worden in het leven geroepen door het bestuur. Deze werkgroepen werken aan specifieke opdrachten. In de werkgroepen kunnen ook niet-leden worden betrokken.

Te denken valt aan:

1. Begeleidingsgroep AVVN en voorbereiding CSW
2. Mensenrechten- en vrouwenverdragen en resoluties (o.a. CEDAW, CAHVIO, 1325)
3. Netwerk internationaal & Vertegenwoordigingen (EWL, ECICW, WfWP, etc)
4. Werkgroep Vrouwenpodium
5. Relatiebeheer (incl. identificatie nieuwe leden) en Fondswerving NVR
6. Communicatie NVR

Daarnaast functioneren projectgroepen met duidelijk opdracht, start- en eindmoment en vooraf geformuleerde doelen en resultaten. De projectgroepen worden geïnitieerd door het bestuur, al dan niet na advies van de adviescommissie of vanuit de werkgroepen.

Er moet worden gezorgd voor een goed verbinding met de werkorganisatie, de adviescommissie en het bestuur. Ondersteuning vanuit de werkorganisatie zal maar zeer beperkt beschikbaar zijn.

Een database in het kennissysteem wordt ingericht en beheerd met informatie over vrouwen met specifieke kennis en vaardigheden, die bereid zijn zich in te zetten op bepaalde dossiers in een werkgroep: onze deskundigenpool. Dit kunnen ook vrouwen/mannen van buiten onze lidorganisaties zijn. Het ontwikkelen van activiteiten en projecten moet deels door actieve commissie-/bestuursleden of werkgroepleden worden uitgevoerd, met zeer summiere ondersteuning vanuit het bureau.

#### *Benoemings Advies Commissie*

De BAC commissie adviseert t.a.v. commissieleden en de internationale vertegenwoordigsters. Het functioneren van deze commissie verandert niet.

#### *Het bureau*

Het bureau krijgt een andersoortige functie: meer faciliteren en coördineren, minder initiëren en minder zelf uitvoeren, behalve op het terrein van communicatie. Belangrijker wordt het netwerk goed in beeld houden (o.a. beheer deskundigenpool), communicatie (website, nieuwsbrief, sociale media) en het – in beperkte mate – ondersteunen bij de uitvoering van activiteiten op het vlak van B&B en – mits door projectgelden gefinancierd – in projecten. Het bureau wordt aangestuurd door de voorzitter. Ook de andere bestuursleden begeleiden en ondersteunen op hun aandachtsveld de organisatie.

#### **Financiën**

De reguliere inkomsten van de NVR bestaan momenteel uit: contributie, rente en dividend van het tentoonstellingsfonds, de KIEM bijdrage vanuit het Ministerie OCW/Directie Emancipatie, doeluitkeringen ten behoeve van bijdrage aan specifieke projecten.

De uitgaven van de NVR bestaan uit: huisvestingskosten, personeelskosten, kantoorkosten, en uitgaven ten behoeve van projecten.

Al een aantal jaren worden tekorten gedekt vanuit het Tentoonstellingsfonds. Dit Fonds benadert een kritische ondergrens. In de Algemene Ledenvergadering van november 2012 is besloten komende jaren te streven naar een kostendekkende begroting.

De kosten en baten moeten in balans worden gebracht. Contributieverhoging zal geen substantiële oplossing van het probleem bieden. Rente en dividend zullen gelijk dan wel minder zijn en extern te financieren projecten zijn zeer lastig binnen te halen. De werkgroep Fondsenwerving is vorig jaar in het leven geroepen om manieren te verkennen om op andere wijze gelden te verwerven (bv de Geefknop op de website). We zullen de vaste lasten nog verder terug moeten brengen, namelijk tot het inkomende bedrag. Dit kan door de huisvestings- en loonkosten te verminderen, te blijven zoeken naar medefinanciers voor projecten en de samenwerking met derden verder te verkennen. Activiteiten en projecten kunnen alleen worden uitgevoerd indien hiervoor voldoende middelen beschikbaar zijn binnen het budget en/of worden verkregen d.m.v. externe financiering en mits er heldere afspraken zijn over de ureninzet van het NVR bureau.

#### *Tot slot*

Het moet anders, maar de NVR hoeft er niet minder om te worden. De door de voorzitters van de aangesloten organisaties uitgesproken wens meer inzet te willen leveren geeft het volste vertrouwen. De schouders eronder!

## **Bijlage bij strategienota**

### *Wat biedt de NVR haar leden?*

- a. Door de bundeling van krachten van de leden binnen de NVR kan invloed worden uitgeoefend op nieuw (emancipatie)beleid van de overheid en ingezet worden op uitvoering van het beleid;
- b. De NVR is het aanspreekpunt voor het ministerie (Directie Emancipatie) voor een grote groep vrouwen(organisaties);
- c. De NVR is voor externen (bijv. de ministeries) voor specifieke onderwerpen intermediair naar aangesloten organisaties, met specifieke kennis en kunde;
- d. Ook anderen kunnen bij de NVR terecht als het gaat om een aanspreekpunt op onderwerpen van vrouwenemancipatie;
- e. De NVR wordt regelmatig benaderd met vragen door instanties en individuen. Soms wordt doorverwezen naar lidorganisaties;
- f. De NVR zorgt voor de ontmoeting van de verschillende aangesloten organisaties. Krachten kunnen hierdoor worden gebundeld;
- g. De NVR zorgt voor werving en begeleiding van de vrouwenvertegenwoordiger naar de AVVN; deze vrouwenvertegenwoordiger voedt zich vanuit de achterban;
- h. Naast reguliere communicatiekanalen als de NVR nieuwsbrief en de NVR website bereikt de NVR door gebruik van sociale media als Facebook en Twitter een breed publiek, waarmee onderwerpen onder de aandacht kunnen worden gebracht.
- i. Het lidmaatschap van de NVR kan door de leden worden gebruikt als een keurmerk.
- j. "Wij zijn aangesloten bij de NVR."
- k. Leden kunnen gebruik maken van een online kennissysteem waarin o.a. contactgegevens van lidorganisaties en individuele deskundigen zijn opgenomen.

### *Belangrijke aspecten m.b.t. de uitvoering van kerntaken*

- De NVR kan zich niet over politiek gekleurde onderwerpen uitspreken (bijv. abortus, vrouwenquota, etc.), maar biedt onder haar paraplu aan leden wel degelijk een podium om aandacht voor deze onderwerpen te vragen (bijv. d.m.v. nieuwsbrief en website).
- Lidorganisaties profileren zich in hun eigenheid en zijn daarin actief richting de politiek. Deze diversiteit is waardevol. Het is daarnaast echter een belangrijke opdracht voor de aangesloten leden om daar waar het kan de NVR als eenheid en/of in samenwerking "naar buiten" een rol te laten spelen om optimaal van de kracht van de koepel gebruik te maken en deze goed zichtbaar te laten zijn. Deze zichtbaarheid is belangrijk voor de erkenning voor de bijdrage die de NVR levert op emancipatievlak.
- Er zijn ook andere (vrouwen)organisaties en bijv. kennisinstututen (Atria, Movisie, etc), die zich inzetten voor vrouwenemancipatie en/of daaraan gerelateerde onderwerpen. Het is belangrijk om – nog meer dan voorheen – de samenwerking op te zoeken en deze organisaties te betrekken bij activiteiten van de NVR (uitstralen onderlinge solidariteit).
- Er is een klimaat ontstaan waarbij leden vragen wat zij bij de NVR kunnen "halen", en er is sprake van een weinig "brengen." De huidige organisatie en manier van werken is een democratisch model, naast het kleine stafbureau zijn in de commissies een beperkt aantal mensen actief. Dit veroorzaakt een mismatch tussen verwachtingen van de lidorganisaties, de huidige commissies, het bestuur, en het bureau. Door meer in gezamenlijkheid op te treden als vereniging van leden is de verwachting dat deze mismatch grotendeels zal verdwijnen.
- Helaas zijn de financiële middelen beperkt. Dit maakt dat meer focus nodig is.